

## THÔNG BÁO

### Về việc công bố công khai Quyết định xử phạt vi phạm hành chính

Căn cứ Điều 72 Luật xử lý vi phạm hành chính năm 2012; Điều 18 Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23/12/2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật xử lý vi phạm hành chính; Quyết định xử phạt vi phạm hành chính số 09/QĐ-XPVPHC ngày 19/9/2022 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo nội dung thông tin công bố công khai về xử phạt vi phạm hành chính về lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đối với cá nhân/tổ chức vi phạm như sau:

#### 1. Nội dung thông tin công khai

- Thông tin của tổ chức vi phạm: Công ty TNHH MTV đá thạch anh cao cấp Phú Tài.

- Địa chỉ: Lô B112-114, KCN Dệt May Nhơn Trạch, thị trấn Hiệp Phước, huyện Nhơn Trạch, Đồng Nai.

- Mã doanh nghiệp: 3603646085.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603646085; ngày cấp: Chứng nhận lần đầu vào ngày 28/05/2019, thay đổi lần thứ nhất ngày 23/10/2019; nơi cấp: Phòng đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai.

- Các hành vi vi phạm hành chính:

+ Người sử dụng lao động giao kết hợp đồng lao động không bằng văn bản với 22 người lao động làm công việc có thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên. Hành vi vi phạm vào điểm b khoản 1 Điều 9 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính lĩnh vực Lao động, Bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (hành vi 1);

+ Người sử dụng lao động huy động 48 người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật. Hành vi vi phạm vào điểm b khoản 4 Điều 18 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính lĩnh vực Lao động, Bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (hành vi 2).

- Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

+ Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền, cụ thể:

. Đối với hành vi 1: 7.500.000 đồng x 02 lần = 15.000.000 đồng (*Mười lăm triệu đồng chẵn*).

. Đối với hành vi 2: 15.000.000 đồng x 02 lần = 30.000.000 đồng (*Ba mươi triệu đồng chẵn*).

Tổng số tiền xử phạt vi phạm hành chính là: 45.000.000 đồng (*Bốn mươi lăm triệu đồng chẵn*).

+ Hình thức xử phạt bổ sung: Không.

- Các biện pháp khắc phục hậu quả: Buộc người sử dụng lao động giao kết hợp đồng lao động bằng văn bản với 22 người lao động (hành vi 1).

**2. Thời gian thực hiện Quyết định:** Trong thời gian 10 ngày kể từ ngày nhận quyết định.

**3. Giao Văn phòng Sở đăng tải đầy đủ nội dung thông tin công khai nêu trên lên Cổng thông tin điện tử của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định./.**

***Nơi nhận:***

- Ban Giám đốc Sở;
- Văn phòng Sở (thực hiện);
- Lưu: VT, TTr.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Thu Hiền**