

UBND TỈNH ĐỒNG NAI  
SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: / LĐTBOXH-CSLĐ  
V/v thực hiện các giải pháp để phòng,  
chống dịch Covid-19 .

Đồng Nai, ngày tháng năm 2021

Kính gửi: Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 7352/UBND-KGVX ngày 29/6/2021 về việc tiếp tục triển khai thực hiện một số biện pháp cấp bách phòng, chống dịch COVID-19 trên địa bàn tỉnh; Công văn số 7481/UBND-KGVX ngày 01/7/2021 về việc chỉ đạo thực hiện phòng, chống dịch Covid-19 trên địa bàn tỉnh theo các Thông báo số 147, 150 của Văn phòng Chính phủ; Công văn số 7482/UBND-KGVX ngày 01/7/2021 về việc người lao động lưu trú tại nơi làm việc để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh và phòng, chống dịch Covid-19; Công văn số 7483/UBND-KGVX ngày 01/7/2021 về việc tăng cường công tác phòng, chống dịch Covid-19 trên địa bàn tỉnh. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Đồng Nai triển khai đến các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh một số nội dung sau:

1. Thực hiện khai báo y tế 100% đối với tất cả những người ra vào khu vực sản xuất, doanh nghiệp; Tăng cường tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức phòng, chống dịch cho công nhân, người lao động; thực hiện quản lý chặt chẽ công nhân, người lao động, tạo chuỗi an toàn từ nơi ở đến nơi làm việc.

2. Xây dựng phương án ứng phó với tình hình dịch bệnh xảy ra để khi cần thiết có thể thực hiện ngay việc giãn cách tại chỗ, cách ly ở khu công nghiệp, nhà ở của công nhân với khu dân cư bên ngoài (*hướng dẫn tại Kế hoạch số 97/KH-BCĐ ngày 22/6/2021 của Ban Chỉ đạo phòng chống dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới vi rút corona gây ra*).

3. Tuân thủ nghiêm ngặt quy trình khử khuẩn, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động phòng, chống dịch Covid-19, đặc biệt đối với những khu vực dễ lây nhiễm như khu sản xuất, khu nhà ăn, khu thay đồ, khu vệ sinh, nơi sinh hoạt tập thể.

4. Thực hiện nghiêm việc thành lập và kích hoạt các Tổ an toàn COVID-19 trong doanh nghiệp và từng phân xưởng sản xuất; xây dựng kế hoạch và cam kết với địa phương bảo đảm an toàn phòng, chống dịch trong doanh nghiệp, cơ sở sản xuất; lãnh đạo doanh nghiệp, cơ sở sản xuất yêu cầu công nhân lao động đăng ký cam kết tuân thủ nghiêm việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch trong doanh nghiệp, cơ sở sản xuất.

5. Đối với tất cả những người không sắp xếp ở lại gần nơi làm việc phải đi, về/đến Đồng Nai hàng ngày từ thành phố Hồ Chí Minh, tỉnh Bình Dương, yêu cầu

phải có giấy kết quả xét nghiệm âm tính với SARS-CoV-2 trong vòng 7 ngày từ ngày có kết quả xét nghiệm. Thời gian thực hiện bắt đầu từ 00 giờ ngày 05/7/2021 đến khi có văn bản mới (*hướng dẫn tại Công văn số 5108/SYT-NV ngày 30/6/2021 của Sở Y tế*).

6. Trường hợp các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nhu cầu bố trí người lao động tạm trú tại doanh nghiệp để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh và phòng, chống dịch Covid-19 đề nghị gửi phương án về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (đối với các doanh nghiệp ngoài khu công nghiệp), Ban Quản lý các KCN Đồng Nai (đối với các doanh nghiệp trong khu công nghiệp) để được xem xét chấp thuận (*đính kèm hướng dẫn*).

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc liên hệ với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Đồng Nai (qua phòng chính sách lao động, số 05 Phan Đình Phùng, phường Quang Vinh, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai; Mọi chi tiết xin liên hệ số điện thoại: 0251.3941320/3842709 để được hướng dẫn thực hiện)/.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Y tế tỉnh (p/h);
- BQL các KCN Đồng Nai (p/h);
- UBND các huyện, thành phố;
- GD, PGD (C.Thu);
- VP Sở (đăng website Sở);
- Lưu: VT, CSLĐ.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Thu Hiền**

**HƯỚNG DẪN**  
**VIỆC BỐ TRÍ TẠM TRÚ TẬP TRUNG TẠI DOANH NGHIỆP**  
**PHÒNG CHỐNG COVID-19**  
**(Áp dụng đối với doanh nghiệp ngoài Khu công nghiệp)**

---

**I. Mục đích của việc bố trí tạm trú tập trung (tạm trú) tại doanh nghiệp.**

1. Chủ động phòng, chống dịch tại doanh nghiệp theo các nguyên tắc phòng chống dịch: ngăn chặn, phát hiện, cách ly, khoanh vùng, hạn chế thấp nhất số người lây nhiễm;

2. Đảm bảo thực hiện mục tiêu vừa chống dịch, vừa đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho toàn thể công nhân viên làm việc tại các doanh nghiệp.

**II. Yêu cầu, điều kiện đảm bảo khi bố trí tạm trú tại doanh nghiệp.**

1. Các doanh nghiệp bố trí phương án tạm trú chỉ thực hiện trong thời điểm nâng cao việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19. Khi tình hình dịch bệnh Covid-19 được kiểm soát và ổn định thì không tiếp tục thực hiện phương án này.

2. Các phương án bố trí tạm trú tại doanh nghiệp phải đảm bảo yêu cầu công tác phòng, chống dịch Covid-19, đảm bảo an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ, an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường,... và phải có sự tham khảo, góp ý của tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp. Trong đó, đảm bảo các điều kiện sau:

- + Thực hiện đúng mục đích bố trí tạm trú tại doanh nghiệp;
- + Nơi tạm trú tạm phải đáp ứng các tiêu chí cần thiết cho hoạt động phòng chống dịch, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động sinh hoạt tại doanh nghiệp (điều kiện cụ thể tại nội dung III, Hướng dẫn này);
- + Số lượng người lao động được bố trí tại Doanh nghiệp phải phù hợp với không gian, tránh việc bố trí quá đông tại một địa điểm;
- + Có quy định (nội quy) khu vực tạm trú tạm nhằm hướng dẫn, kiểm soát và đảm bảo an ninh trật tự, an toàn sản xuất của doanh nghiệp;
- + Phải có sự đồng thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động khi thực hiện phương án, trong đó 02 bên phải cam kết tuân thủ các quy định đảm bảo an toàn phòng chống dịch bệnh, an ninh trật tự, phòng cháy chữa cháy và duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh an toàn tại Doanh nghiệp;
- + Người lao động tạm trú tại doanh nghiệp sẽ được xét nghiệm và phải có kết quả âm tính với virus SARS-CoV-2 trước khi ở lại doanh nghiệp (trong vòng 72 giờ);

3. Trước khi thực hiện phương án bố trí tạm trú tại doanh nghiệp, doanh nghiệp gửi văn bản đề nghị kèm phương án đăng ký với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội. Trong vòng 03 ngày kể từ ngày tiếp nhận phương án của doanh nghiệp, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội sẽ phối hợp với các cơ quan có liên quan (cơ quan Y tế; Liên đoàn lao động; Công an; UBND địa phương) sẽ khảo

sát, xem xét các điều kiện thực tế và tiến hành đăng ký cho doanh nghiệp được bố trí tạm trú tại doanh nghiệp.

Trong tình thế khẩn cấp hoặc do áp dụng biện pháp hạn chế tiếp xúc, di chuyển để phòng chống dịch bệnh, việc kiểm tra, xem xét điều kiện bố trí tạm trú sẽ được tiến hành thông qua các hình thức khác.

### **III. Điều kiện, tiêu chuẩn của khu vực tạm trú**

1. Nơi tạm trú phải tách biệt khỏi các khu vực sản xuất, khu vực nguy hiểm, việc bố trí mặt bằng nơi tạm trú phải có rào chắn, vách ngăn xung quanh, có cổng ra vào chung có thể kiểm soát và phải được đảm bảo ở đầu hướng gió.

2. Việc ra vào khu vực tạm trú phải được kiểm soát chặt chẽ về tạm trú và y tế; đảm bảo các điều kiện sinh hoạt tối thiểu của người lao động: Ngủ, nghỉ, sinh hoạt cá nhân, ăn uống; đảm bảo điều kiện về phòng cháy chữa cháy theo Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về an toàn cháy cho công trình; đảm bảo yêu cầu điều kiện về vệ sinh môi trường nước, không khí, tiếng ồn theo quy định.

3. Cách thức bố trí khu vực tạm trú có thể tiến hành thông qua: cải tạo các nhà ăn, hội trường, phòng hội thảo, phòng họp lớn, các phân xưởng đang tạm dừng sản xuất; làm mới dựng rạp, nhà bạt đã chiếm các khu đất trống, đường đi ít sử dụng hoặc nhà kho không sử dụng... làm nơi tạm trú tạm, trên cơ sở đảm bảo các điều kiện về: an ninh trật tự, vệ sinh cá nhân, ánh sáng, quạt gió và các điều kiện tối thiểu khác phục vụ người lao động và phòng chống dịch Covid-19 theo quy định. Trong đó, đảm bảo việc sửa chữa, cải tạo, lắp đặt thiết bị bên trong công trình không làm thay đổi kết cấu chịu lực, không làm thay đổi công năng sử dụng, không làm ảnh hưởng tới môi trường, an toàn công trình; chỉ đáp ứng yêu cầu khẩn cấp trong việc phòng chống dịch Covid-19, khi hết dịch phải tháo dỡ hoàn trả hiện trạng.

4. Có Ban/người quản lý nơi tạm trú tại doanh nghiệp. Xây dựng và quản lý người lao động tạm trú thông qua Nội quy khu tạm trú. Niêm yết số điện thoại cán bộ quản lý khu tạm trú tại doanh nghiệp, điện thoại đường dây nóng ngành y tế, người chịu trách nhiệm thực hiện công tác phòng chống Covi-19 của doanh nghiệp. Có tài liệu truyền thông phòng, chống dịch COVID – 19.

5. Khu vực tạm trú cần thiết đảm bảo:

5.1 Có biển báo: **KHU VỰC TẠM TRÚ TẬP TRUNG – KHÔNG PHẬN SỰ MIỄN VÀO**; Có điểm khai báo y tế, quét mã QR khi ra vào; Lắp đặt camera tại các vị trí ra vào, hành lang để kiểm soát hoạt động ra vào; Bố trí hệ thống loa để có thể phát thông báo cho toàn khu tạm trú khi cần thiết.

5.2 Bao gồm: Khu vực khử khuẩn, Khu vực tạm trú, khu vực ăn uống, khu vực vệ sinh chung, khu vực phơi quần áo, khu vực tập kết rác thải rắn.

+ **Khu vực khử khuẩn**: Có điểm khử khuẩn phương tiện, hàng hóa và dung dịch sát khuẩn tay cho người lao động.

+ **Khu vực tạm trú**:

- Khu vực tạm trú được thiết kế riêng cho nam riêng, nữ riêng, khuyến cáo được thiết kế và bố trí theo các tiêu chuẩn sau:

- Diện tích sử dụng bình quân không nhỏ hơn 4m<sup>2</sup> cho một người. Diện tích phòng tạm trú không được nhỏ hơn 10m<sup>2</sup>; chiều rộng thông thủy không dưới 2,40m; chiều cao thông thủy chỗ thấp nhất không dưới 2,70m.

- Chiều rộng thông thủy hành lang khu tạm trú: Chiều rộng hành lang khu ở phải được tính toán đảm bảo quy định về phòng cháy chữa cháy. Khi chiều dài hành lang nhỏ hơn 40m thì chiều rộng tối thiểu là 1,4m; Khi chiều dài hành lang lớn hơn 40m chiều rộng tối thiểu là 1,6m. Số lối ra khỏi khu vực tạm trú phải được tính toán theo số lượng người tạm trú trong khu vực tạm trú, tối thiểu không được nhỏ hơn 02 lối. Khoảng cách từ phòng tạm trú xa nhất đến lối ra tối đa là 25m.

- Phòng tạm trú phải có cửa đi, cửa sổ đảm bảo yêu cầu thông gió và chiếu sáng tự nhiên. Trường hợp do điều kiện không thể bố trí thông gió và chiếu sáng tự nhiên phải có giải pháp thông gió cưỡng bức (tạm lượng cấp khí tươi tối thiểu  $30\text{m}^3/\text{h}/\text{người}$ ) và có đèn đủ ánh sáng (tối thiểu có một bóng đèn điện công suất 40W cho diện tích  $10\text{m}^2$ ).

- Tường bao che, tường ngăn giữa các phòng (nếu có) phải được làm bằng vật liệu đáp ứng yêu cầu phòng cháy chữa cháy và chống thấm; mái nhà không được lợp bằng vật liệu dễ cháy và phải đảm bảo không bị thấm dột; nền nhà phải được lát gạch hoặc láng vữa xi măng và đảm bảo không bị ngập úng.

- Đảm bảo Phòng chống cháy nổ trong khu vực tạm trú: Lối thoát hiểm, phương tiện chữa cháy đầy đủ và phù hợp

- Phải bố trí đủ vật dụng chứa chất thải có nắp đậy, đặt ở vị trí thuận tiện và thực hiện thu gom, xử lý hàng ngày.

- Có bố trí wifi để sử dụng internet và các vị trí sử dụng điện phục vụ nhu cầu cá nhân thiết yếu; Có các hoạt động giải trí, thể dục thể thao cho người lao động sau giờ việc (nếu có khả năng);

- Tổ chức khử khuẩn tại khu vực tạm trú: Đối với nền nhà, tường nhà (nếu có thể), bàn ghế, các đồ vật trong phòng ở: Khử khuẩn ít nhất 01 lần/ngày. Đối với khu vực rửa tay, nhà vệ sinh: Dọn vệ sinh, lau rửa, khử khuẩn ít nhất 01 lần/ngày.

Khử khuẩn bằng các chất tẩy rửa thông thường như dung dịch tẩy rửa đa năng hoặc các dung dịch khử khuẩn có chứa 0,05% Clo hoạt tính hoặc có chứa ít nhất 60% cồn; ưu tiên khử khuẩn bằng cách lau rửa.

+ **Khu vực ăn uống:** Doanh nghiệp tổ chức phục vụ ăn, uống cho NLD ở trong khu tạm trú đảm bảo theo quy định an toàn vệ sinh thực phẩm và công tác phòng chống dịch, đảm bảo các yêu cầu : Thoáng, mát, đủ ánh sáng, duy trì chế độ vệ sinh sạch sẽ, có biện pháp để ngăn ngừa côn trùng và động vật gây hại, phải có vách ngăn cách các chỗ ngồi với nhau hoặc bố trí giãn cách.

- Có khu vực nhà vệ sinh, rửa tay và thu dọn chất thải, rác thải hàng ngày sạch sẽ.

+ **Khu vực phơi quần áo:** Chỗ phơi có diện tích tối thiểu  $0,4\text{m}^2/\text{người}$ . Vị trí được bố trí đảm bảo thuận tiện cho sinh hoạt của công nhân. Hoặc có các thiết bị phục vụ cho việc giặt, sấy đồ dùng của người lao động.

- **Khu vệ sinh chung:** Nếu phòng tạm trú được bố trí khép kín thì khu vệ sinh phải có tường ngăn cách với chỗ ngủ. Trong trường hợp không bố trí khu vệ sinh khép kín: Phải có khu vệ sinh cho nam riêng, nữ riêng và đảm bảo yêu cầu tối thiểu đối với khu vệ sinh gồm: 01 cầu vệ sinh, 01 chậu rửa mặt và 01 nhà tắm phục vụ tối đa cho 12 người.

+ **Khu vực tập kết rác thải rắn:** Vị trí đặt cuối hướng gió; diện tích

được tính toán để có thể tạm giữ rác thải trong vòng 1 ngày.

#### **IV. THỦ TỤC ĐĂNG KÝ TỔ CHỨC TẠM TRÚ TẠI DOANH NGHIỆP**

A. Khi có nhu cầu tổ chức tạm trú tại Doanh nghiệp, các Doanh nghiệp gửi hồ sơ có liên quan về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội gồm:

1. Văn bản đề nghị cho người lao động tạm trú tập trung tại doanh nghiệp
2. Các phương án bố trí làm việc, ăn ở tại doanh nghiệp phải thể hiện việc đáp ứng được yêu cầu của công tác phòng chống dịch Covid-19, công tác đảm bảo an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ, an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường,...theo hướng dẫn nêu trên.
3. Danh sách người lao động tạm trú tập trung tại doanh nghiệp (có thể hiện sự đồng thuận, cam kết giữa người sử dụng lao động và người lao động khi thực hiện phương án);

Sau khi được Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thông báo chấp thuận đăng ký việc bố trí tạm trú, người lao động phải được xét nghiệm âm tính với virus SARS-CoV-2 trong vòng 72 giờ trước thời điểm đến tạm trú.

- Đăng ký tạm trú cho người lao động theo quy định.

*Trong quá trình thực hiện việc bố trí tạm trú tại doanh nghiệp trong thời điểm nâng cao các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid-19, nếu gặp khó khăn, vướng mắc có liên quan, Doanh nghiệp liên hệ, báo cáo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (qua phòng Chính sách lao động, Điện thoại: 02513-941320/842709), để đề xuất phương án giải quyết cho doanh nghiệp theo điều kiện thực tế và phù hợp các yêu cầu, điều kiện.*

---