

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng 8 năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Xây dựng Võ Đắc

Thực hiện Quyết định số 93/QĐ-TTr ngày 18/7/2023 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Xây dựng Võ Đắc, vào ngày 25/7/2023 và ngày 02/8/2023, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc tại Công ty TNHH Xây dựng Võ Đắc và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 11/8/2023 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Xây dựng Võ Đắc (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH 100% vốn đầu tư trong nước.

Năm thành lập: 2003.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng (Xây dựng công trình công nghiệp).

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3600658685 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 07/11/2003, đăng ký thay đổi lần thứ 11 ngày 29/03/2023.

Địa chỉ: Số 28/20, đường Trần Văn Xá, khu phố 2, phường Trảng Dài, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.222.3074

Số tài khoản: 048.1000.389.423 tại Ngân hàng Ngoại thương chi nhánh Biên Hòa, Đồng Nai

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 63 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 63 người, trong đó có 09 lao động nữ.
- Số lao động là người nước ngoài: 00.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao

động năm 2022 và 06 tháng đầu năm 2023 cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai theo quy định.

2. Tuyển dụng và đào tạo lao động

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 12 người, trong đó không có lao động nữ.

- Hình thức và phương thức tuyển: Phỏng vấn, tuyển trực tiếp thông qua bảng thông báo tuyển dụng treo tại cổng Công ty.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Thông báo kết quả sau khi phỏng vấn.

- Thời gian thử việc không quá 60 ngày đối với lao động có trình độ đại học, cao đẳng. Thời gian học việc 60 ngày đối với lao động có chuyên môn kỹ thuật.

3. Thực hiện hợp đồng lao động

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 63 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 63 người:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 54 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn từ 12 tháng đến dưới 36 tháng: 09 người.

+ Số lao động chưa ký kết hợp đồng lao động: 00.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Nội dung trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể về công việc phải làm, trang bị bảo hộ lao động.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 22 người, trong đó có 19 người thuộc diện hưởng chế độ trợ cấp thôi việc. Công ty đã lập danh sách để giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc cho 19 người lao động, trong đó có 13 người lao động đã nhận tiền trợ cấp thôi việc, 06 người lao động đã về quê công ty không liên hệ được.

- Số lao động mất việc làm từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 00.

4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Bảy, cụ thể: Sáng từ 07 giờ 30 phút đến 11 giờ 30 phút, chiều từ 13 giờ 00 phút đến 17 giờ (nghỉ trưa 90 phút).

- Trong thời kỳ thanh tra, Công ty không tổ chức cho người lao động làm thêm giờ.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 12 ngày/năm với người lao động làm việc điều kiện bình thường, 14 ngày/năm đối với lao động làm công

việc nặng nhọc (05 người làm công việc lái xe vận tải có tải trọng từ 07 tấn đến dưới 20 tấn).

5. Tiền lương và trả công lao động

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương, Quy chế lương thưởng và các chế độ khác cho người lao động.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 5.500.000 đồng/người/tháng, mức lương cơ bản cao nhất là 14.600.000 đồng/người/tháng. Mức lương cơ bản bình quân tham gia BHXH tháng 6/2023 khoảng 8.800.000 đồng/người.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian, khoán.

- Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản trợ cấp như sau: Điện thoại từ 150.000 - 500.000 đồng/người/tháng; xăng xe từ 420.000 - 700.000 đồng/người/tháng; nhà ở: 1.000.000 đồng/người/tháng; tiền ăn trưa: 730.000 đồng/người/tháng; tiền hiệu quả công việc hàng tháng tùy theo đánh giá A, B, C. Thu nhập bình quân tháng 6/2023: 14.515.000 đồng/người/tháng.

- Công ty có thực hiện xét nâng lương cho người lao động 02 năm một lần, mức nâng thấp nhất là 10%.

- Tiền thưởng cuối năm 2022: Thưởng tháng 13 thấp nhất 01 tháng lương cơ bản đối với người lao động có thời gian làm việc đủ 01 năm, đối với người lao động có thời gian làm việc dưới 01 năm được hưởng theo tỷ lệ số tháng thực tết làm việc. Ngoài ra, Công ty còn thưởng vào các dịp lễ tết Dương lịch, Âm lịch, lễ 30/4...

6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể

- Công ty chưa thành lập tổ chức công đoàn cơ sở do người lao động chủ yếu làm công trình xây dựng tại nhiều địa bàn khác nhau nên khó khăn trong việc lấy ý kiến để thành lập. Hiện công ty đang liên hệ Liên đoàn lao động thành phố Biên Hòa để được hỗ trợ.

- Công ty có thực hiện các chế độ phúc lợi cho người lao động như: Thăm hỏi, hiếu hỷ, tặng quà vào dịp lễ, tết.

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động

7.1. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Đồng Nai vào tháng 7/2023.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp phải xử lý kỷ luật lao động, không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất.

7.2. Tranh chấp lao động: Không.

7.3. Khiếu nại về lao động: Không.

8. Lao động đặc thù

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật

- Tổng số lao động nữ: 09 người.
- Việc thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:
 - + Lao động nữ có thai được chuyển làm công việc nhẹ;
 - + Thực hiện giảm thời gian làm việc 60 phút/ngày đối với lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi;
 - + Những trường hợp sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ mang thai từ tháng thứ 07 trở đi và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi trong doanh nghiệp: Không;
 - + Công ty có giải quyết cho lao động nữ nghỉ hành kinh khi có nhu cầu, có thông báo cho lao động nữ nghỉ 30 phút/ngày trong thời gian hành kinh;
 - + Có bố trí buồng vệ sinh cho lao động nữ.
- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật, lao động là người chưa thành niên.

8.2. Đối với lao động là người nước ngoài: Không.

9. Lĩnh vực bình đẳng giới

- Công ty không sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất.
- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc như nhau.

10. Bảo hiểm xã hội (BHXH)

- Tính đến hết tháng 7/2023, Công ty đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 63 người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN.
- Số lao động chưa được tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT: 00.
- Công ty thực hiện trích nộp BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN cho người lao động kịp thời theo quy định (trích nộp đến hết tháng 7/2023) và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

11. An toàn lao động, vệ sinh lao động

- Công ty có thực hiện tổ chức khám sức khỏe định kỳ, huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động và xây dựng, ban hành các quy định về an toàn và biện pháp làm việc đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động của công ty và người lao động của các nhà thầu phụ.
- Tại thời điểm thanh tra, Công ty đã phân loại 05 người làm công việc lái xe vận tải có tải trọng từ 07 tấn đến dưới 20 tấn thuộc danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Công ty đã lập danh sách theo dõi lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động như: Tài xế vận hành xe cầu thùng loại 08 tấn (thường xuyên), xe nâng người, xe cầu bánh lốp, xe tải ben có tải trọng 10 tấn (thường xuyên), xe lu, xe cuốc.

- Công ty đã xây dựng xây Kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động; thành lập Ban an toàn, vệ sinh lao động và bố trí 01 người lao động có chuyên môn về kỹ thuật chuyên trách làm công tác an toàn vệ sinh lao động theo quy định.

- Do Công ty hoạt động chủ yếu là quản lý, giám sát thi công xây dựng nên chưa thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Có ký hợp đồng dịch vụ y tế với Công ty TNHH Dịch vụ y tế môi trường Nam Thành Phát làm công tác y tế.

- Đã thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ và thực hiện tự kiểm tra pháp luật lao động theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 05 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã được kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn sử dụng, gồm: 02 xe nâng người, 02 cần trục bánh lốp và 01 cần trục. Công ty có ban hành quyết định giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động trên và người vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt trên đều có chứng chỉ nghề.

- Tháng 11/2022, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Huấn luyện An toàn Miền Nam tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 227 người lao động (bao gồm cả người lao động của các nhà thầu phụ), cụ thể: Nhóm 1: 05 người, nhóm 2: 05 người, nhóm 3: 217 người (bao gồm người lao động của công ty và người lao động của các thầu phụ). Công ty có lưu trữ danh sách người được huấn luyện, kết quả kiểm tra, chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (áo bảo hộ, nón bảo hộ, giày bảo hộ, găng tay bảo hộ, kính bảo hộ, áo phản quang và dây đai an toàn) và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Tháng 11/2022, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Dịch vụ y tế môi trường Nam Thành Phát thực hiện Quan trắc môi trường lao động tại công trình xây dựng Công ty TNHH Ever Young, địa chỉ: Đường D5, Khu Công nghiệp Suối Tre, thành phố Long Khánh, tỉnh Đồng Nai đối với 232 mẫu yếu tố có hại. Kết quả: Có 08/232 mẫu yếu tố có hại về tiếng ồn vượt tiêu chuẩn vệ sinh lao động (tại vị trí khu vực văn phòng và khu vực Xưởng C). Tại thời điểm thanh

tra, không có người lao động của các thầu phụ làm việc tại 02 khu vực trên (do hạng mục công trình tại 02 vị trí trên đã hoàn thiện).

- Theo kết quả quan trắc môi trường lao động, Công ty chưa phát sinh trường hợp người lao động của công ty làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm làm việc trong môi trường có yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn vệ sinh lao động.

- Tháng 4/2022, tháng 5/2022 và tháng 11/2022, Công ty phối hợp với Bệnh viện Đa khoa Tâm Trí Nha Trang, Bệnh viện Đồng Nai - 2, Phòng khám đa khoa Nam Thành Phát tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 63 người lao động.

- Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro an toàn - sức khỏe nghề nghiệp và có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp về an toàn lao động.

- Chưa lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật cho người lao động.

- Đã lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động.

- Có bố trí dụng cụ sơ cấp tại phòng điều hành công trình.

- Vào ngày 03/04/2023, Công ty có xảy ra 02 vụ tai nạn lao động nặng (ông Nguyễn Văn Đính bị bánh xe cầu trục cán dập nát liền xương bàn tay phải; ông Hồ Xuân Sơn bị ngã cao trong khi thực hiện che phủ bạt thùng xe tải làm gãy xương trung tâm ổ cối, gãy trụ và lệch xương háng trái). Công ty đã lập biên bản điều tra tai nạn lao động, chi trả tiền viện phí, trả lương trong thời gian điều trị ổn định vết thương, giải quyết chế độ trợ cấp cho người lao động theo quy định.

- Công ty có thống kê, lập sổ y tế theo dõi tình hình sử dụng thiết bị y tế phục vụ công tác chăm sóc sức khỏe và có lập sổ theo dõi tình hình tai nạn lao động theo quy định.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động, tai nạn lao động, công tác an toàn - vệ sinh lao động.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định; Áp dụng thời gian thử việc đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động thuộc diện hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi:

- + Tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, từ thứ Hai đến thứ Bảy.

- + Từ ngày 01/01/2023 đến ngày 02/8/2023, Công ty không tổ chức người lao động làm thêm giờ.

- + Giải quyết chế độ ngày nghỉ hằng năm cho người lao động theo quy định.
- Về tiền lương và trả công lao động:
 - + Có xây dựng thang lương, bảng lương, Quy chế lương thưởng và các chế độ khác cho người lao động.
 - + Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian và lương khoán công việc. Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.
 - + Có thực hiện xét nâng lương cho người lao động 02 năm một lần, mức nâng thấp nhất là 10%.
 - + Có xét thưởng cuối năm 2022 và thưởng vào các dịp lễ tết Dương lịch, Âm lịch, lễ 30/4...
- Công ty có thực hiện các chế độ phúc lợi cho người lao động như: Thăm hỏi, hiếu hỷ, tặng quà vào dịp lễ, tết.
 - Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động: Đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Đồng Nai vào tháng 7/2023; Từ năm 2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty chưa phát sinh trường hợp xử lý kỷ luật lao động và bồi thường trách nhiệm vật chất, không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.
 - Về quy định riêng đối với lao động nữ: Có thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ và thực hiện công tác bình đẳng giới theo quy định.
 - Về bảo hiểm xã hội: Đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 63 người lao động Việt Nam. Thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN kịp thời (trích nộp hết tháng 7/2023) và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.
- Về công tác an toàn vệ sinh lao động:
 - + Đã thống kê lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và phân loại lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.
 - + Có bố trí người làm công tác an toàn vệ sinh lao động theo chế độ chuyên trách; có xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động; có thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ và thực hiện tự kiểm tra pháp luật lao động theo quy định.
 - + Đã ký kết hợp đồng dịch vụ với Công ty TNHH Dịch vụ y tế môi trường Nam Thành Phát để làm công tác y tế và chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động.
 - + Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn đối 05 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.
 - + Tháng 11/2022, Công ty tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho tất cả người lao động làm các công việc thuộc nhóm 1, 2, 3 và có lưu trữ danh sách người được huấn luyện, kết quả kiểm tra, chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện theo quy định.

+ Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định.

+ Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

+ Tháng 11/2022, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Dịch vụ y tế môi trường Nam Thành Phát thực hiện Quan trắc môi trường lao động tại công trình xây dựng Công ty TNHH Ever Young.

+ Tháng 4/2022, tháng 5/2022 và tháng 11/2022, Công ty phối hợp với Bệnh viện Đa khoa Tâm Trí Nha Trang, Bệnh viện Đồng Nai - 2, Phòng khám đa khoa Nam Thành Phát tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 63 người lao động

+ Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro an toàn - sức khỏe nghề nghiệp và có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp về an toàn lao động.

+ Có bố trí dụng cụ sơ cấp tại phòng điều hành công trình.

+ Đã lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động.

+ Trong tháng 4/2023, tại công trình xây dựng của Công ty có xảy ra 02 vụ tai nạn lao động nặng. Công ty đã lập biên bản điều tra tai nạn lao động, chi trả tiền viện phí, trả lương trong thời gian điều trị ổn định vết thương, giải quyết chế độ trợ cấp cho người lao động theo quy định.

+ Công ty có thống kê, lập sổ y tế theo dõi tình hình sử dụng thiết bị y tế phục vụ công tác chăm sóc sức khỏe và có lập sổ theo dõi tình hình tai nạn lao động theo quy định.

2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

- Áp dụng hình thức học việc đối với người lao động có chuyên môn kỹ thuật là không đúng quy định tại Điều 25, Điều 61 Bộ Luật Lao động năm 2019.

- Một số nội dung trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể như: Công việc phải làm, trang bị bảo hộ lao động là chưa đúng theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Chưa thực hiện thủ tục để tạo điều kiện cho người lao động thành lập, gia nhập và hoạt động tổ chức công đoàn theo quy định tại Điều 170 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 22 Luật Công đoàn năm 2012.

- Chưa thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên theo quy định tại Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

- Chưa lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật cho người lao động tại khoản 3 Điều 3, Điều 14 Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế (Phụ lục 2).

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG: Không.

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Giám đốc Công ty TNHH Xây dựng Võ Đắc khắc phục sai phạm như sau:

Thực hiện khắc phục ngay sai phạm tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này **trong thời hạn 45 ngày** kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao ông Trần Đạo Linh - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH Xây dựng Võ Đắc đảm bảo theo quy định./.

CHÁNH THANH TRA

Nơi nhận:

- Công ty TNHH Xây dựng Võ Đắc (thực hiện);
- Giám đốc Sở (thay báo cáo);
- Thanh tra Sở (theo dõi, đôn đốc);
- Phòng CSLĐ (để biết);
- Lưu: VT, HSTT (Linh).

Cao Duy Thái