

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2023

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Viecc - Yushin

Thực hiện Quyết định số 123/QĐ-TTr ngày 07/8/2023 của Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Viecc - Yushin. Ngày 16/8/2023 và ngày 23/8/2023, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc tại Công ty và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 30/8/2023 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Viecc - Yushin (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty cổ phần có 100% vốn đầu tư trong nước.

Năm thành lập: 2009.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Xây dựng công trình.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 36004906558 do Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 31/12/2009, thay đổi lần thứ 8 ngày 21/8/2019.

Địa chỉ trụ sở chính: Ấp Thanh Bình, xã Lộc An, huyện Long Thành, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 02513.547.718.

Số tài khoản: 117002783552 mở tại Ngân hàng Vietinbank - Chi nhánh Long Thành.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 08 người, cụ thể:

- Số lao động là người Việt Nam: 08 người, trong đó có 03 lao động nữ.

- Số lao động là người nước ngoài: Không.

Do khó khăn về kinh tế, không có hợp đồng dự án mới, Công ty đã tạm ngừng hoạt động và cắt, giảm người lao động làm việc tại doanh nghiệp từ tháng 4/2023.

#### II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, LUẬT BẢO HIỂM XÃ HỘI, LUẬT AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

##### 1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện:

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tình hình tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động năm 2022 và 6 tháng đầu năm 2023 đến Phòng Lao động - TBXH huyện Long Thành và Sở Lao động - TBXH Đồng Nai.

## **2. Tuyển dụng và đào tạo lao động:**

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 236 người.

- Hình thức và phương thức tuyển: Đăng tuyển trực tiếp hoặc qua các trang web.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Thông báo trực tiếp tới ứng viên sau khi phỏng vấn.

- Thời gian thử việc: Không quá 30 ngày đối với công nhân kỹ thuật, không quá 60 ngày đối với lao động có trình độ từ cao đẳng trở lên.

## **3. Thực hiện hợp đồng lao động:**

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 08 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 08 người:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 07 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn từ 12 tháng: 01 người.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động, tuy nhiên, một số nội dung trong hợp đồng lao động được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể như: Địa điểm làm việc, thời giờ nghỉ ngơi.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 228 người, trong đó 17 người lao động đủ điều kiện hưởng chế độ trợ cấp thôi việc. Công ty đã chi trả trợ cấp thôi việc cho 17 người lao động theo quy định.

## **4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi:**

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Bảy, sáng từ 08 giờ đến 12 giờ, chiều từ 13 giờ đến 17 giờ.

- Trong năm 2022 và 07 tháng đầu năm 2023, Công ty có tổ chức người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định.

- Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận với người lao động trước khi làm thêm giờ.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 12 ngày/năm đối với tất cả người lao động đang làm việc tại doanh nghiệp.

## **5. Tiền lương và trả công lao động:**

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 4.730.000 đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản trợ cấp, hỗ trợ như: hỗ trợ điện thoại 500.000 đồng/người/tháng;

hỗ trợ nhà ở 2.000.000 đồng/người/tháng, hỗ trợ xăng xe 1.000.000 đồng/người/tháng; tiền ăn 30.000 đồng/người/ngày.

- Công ty tính tiền lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

- Tiền thưởng cuối năm 2022: 1,5 tháng lương cơ bản đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên, đối với người lao động làm việc dưới 12 tháng hưởng theo tỷ lệ.

## **6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể.**

- Công ty đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 15/4/2022. Tổng số đoàn viên tại thời điểm thanh tra là 08 người.

- Công ty trích nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí đến hết tháng 8/2023.

- Đã xây dựng và ban hành Quy chế dân chủ cơ sở vào tháng 4/2022.

- Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc vào tháng 6/2022, tổ chức Hội nghị người lao động vào tháng 12/2022.

## **7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động:**

### **7.1. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất**

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty phát sinh 01 trường hợp nhắc nhở bằng văn bản (không xử lý kỷ luật người lao động).

- Không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất.

**7.2. Tranh chấp lao động:** Không.

**7.3. Khiếu nại về lao động:** Không.

## **8. Lao động đặc thù:**

### **8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người tàn tật:**

- Tổng số lao động nữ: 03 người. Công ty có thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng người lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật.

### **8.2. Đối với lao động là người nước ngoài:**

Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người nước ngoài.

**8.3. Đối với lao động chưa thành niên:** Không.

## **9. Lĩnh vực bình đẳng giới:**

- Công ty không sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất.

- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc như nhau.

## **10. Bảo hiểm xã hội (BHXH):**

- Tính đến hết tháng 7/2023, Công ty đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 08 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động đến hết tháng 7/2023 và có giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.

### **11. An toàn lao động, vệ sinh lao động:**

- Công ty đã thống kê lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động theo quy định (không phát sinh).

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Có xây dựng kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; bố trí 01 người có trình độ (kỹ sư xây dựng) kiêm nhiệm làm công tác an toàn vệ sinh lao động theo quy định; thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên (05 người), tuy nhiên tại thời điểm thanh tra 05 người trong mạng lưới an toàn vệ sinh viên đã nghỉ việc; có hợp đồng với Trạm y tế xã Lộc An về việc cung cấp dịch vụ y tế để chăm sóc sức khỏe cho người lao động; có thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động nhưng chưa đầy đủ nội dung theo quy định.

- Năm 2022 và tháng 01/2023, Công ty ký hợp đồng với Công ty TNHH Huấn luyện An toàn và Quan trắc môi trường Nam Việt tổ chức huấn luyện về công tác an toàn, vệ sinh lao động cho các nhóm đối tượng theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 38 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, gồm: 01 công trục hai dầm, 01 công trục một dầm, 01 bình chứa khí nén, 35 pa lăng xích kéo tay, các thiết bị đã được kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn kiểm định; thực hiện khai báo thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Công ty có phân công người Giám sát an toàn tại các công trình xây dựng để quản lý và sử dụng các thiết bị; người lao động vận hành thiết bị có chứng chỉ đào tạo nghề theo quy định.

- Năm 2022, Công ty phối hợp với các đơn vị để tổ chức khám sức khỏe cho người lao động làm việc tại văn phòng và các dự án xây dựng của Công ty, cụ thể:

+ Công ty TNHH Y khoa Tâm Phúc khám sức khỏe định kỳ cho 87 người lao động;

+ Công ty TNHH PK ĐK Phúc Tâm Phúc khám sức khỏe định kỳ cho 22 người lao động;

+ Chi nhánh 2 - Công ty CP PK ĐK Ái Nghĩa Đồng Khởi - Phòng khám đa khoa Ái Nghĩa Long Thành khám sức khỏe định kỳ cho 50 người lao động.

- Công ty chưa lập sổ theo dõi sức khỏe và bệnh tật người lao động theo quy định.

- Công ty trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động, gồm: áo lao động phổ thông, giày, bao tay, mũ, kính, dây đai an toàn; có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

- Công ty có xây dựng các nội quy an toàn lao động, quy trình vận hành máy, thiết bị; có lập các biển cảnh báo nguy hiểm treo, đặt tại nơi làm việc.
- Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động.
- Có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác chữa cháy, điện giập; có tổ chức tập huấn sơ cấp cứu, cứu nạn cứu hộ và có tổ chức diễn tập theo quy định.
- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra Công ty để xảy ra 01 tai nạn lao động chết người, Công ty đã giải quyết chế độ bồi thường tai nạn lao động cho người bị nạn.

### **III. KẾT LUẬN**

#### **1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện**

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động, báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động.
- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng theo quy định; Áp dụng thời gian thử việc đối với người lao động theo quy định.
- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động bằng văn bản đúng loại với đầy đủ người lao động. Có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 17 người lao động thuộc diện hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định.
- Về thời giờ làm việc và nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ 08giờ/ngày, 48 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Bảy. Trong năm 2022 và 7 tháng đầu năm 2023, Công ty có tổ chức người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định. Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có cho người lao động đăng ký làm thêm giờ. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định.
- Về tiền lương và trả công lao động: Đã xây dựng thang lương, bảng lương. Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH và tính tiền lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.
- Về tổ chức Công đoàn: Đã thành lập Công đoàn cơ sở, xây dựng ban hành Quy chế dân chủ cơ sở, có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị người lao động; trích nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí kịp thời.
- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động: Đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - TBXH Đồng Nai. Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không có trường hợp xử lý kỷ luật lao động; không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất, khiếu nại và tranh chấp về lao động.
- Về lao động đặc thù:
  - + Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ và công tác bình đẳng giới theo quy định.
  - + Tại thời điểm thanh tra không sử dụng lao động là người nước ngoài, lao động là người cao tuổi, lao động là người khuyết tật và lao động chưa thành niên.

- Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: Đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 08 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN. Thực hiện trích nộp BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN cho người lao động Việt Nam kịp thời và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Về công tác An toàn lao động, vệ sinh lao động:

+ Đã thống kê số lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

+ Có xây dựng kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; bố trí 01 người có trình độ (kỹ sư xây dựng) kiêm nhiệm làm công tác an toàn vệ sinh lao động theo quy định; có hợp đồng với Trạm y tế xã Lộc An về việc cung cấp dịch vụ y tế để chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

+ Về công tác tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động: Năm 2022 và tháng 01/2023, Công ty ký hợp đồng với Công ty TNHH Huấn luyện An toàn và Quan trắc môi trường Nam Việt tổ chức huấn luyện về công tác an toàn, vệ sinh lao động cho các nhóm đối tượng theo quy định.

+ Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 38 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, các thiết bị đã được kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn kiểm định; thực hiện khai báo thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; có phân công người Giám sát an toàn tại các công trình xây dựng để quản lý và sử dụng các thiết bị; người lao động vận hành thiết bị có chứng chỉ đào tạo nghề theo quy định.

+ Về công tác chăm sóc sức khỏe cho người lao động: Năm 2022, Công ty có tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định.

+ Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động, gồm: áo lao động phổ thông, giày, bao tay, mũ, kính, dây đai an toàn; có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

+ Có xây dựng các nội quy an toàn lao động, quy trình vận hành máy, thiết bị; có lập các biển cảnh báo nguy hiểm treo, đặt tại nơi làm việc.

+ Có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác chữa cháy, điện giật; có tổ chức tập huấn sơ cấp cứu, cứu nạn cứu hộ và có tổ chức diễn tập theo quy định; Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động.

## **2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ**

- Một số nội dung trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể như: Địa điểm làm việc, thời giờ nghỉ ngơi là chưa đúng theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Nội dung thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động chưa đầy đủ theo quy định tại Điều 80 Luật An toàn, Vệ sinh lao động năm 2015 và Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Phụ lục I - Nội dung, hình thức và tổ chức tự kiểm tra).

- Chưa lập Hồ sơ quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động theo quy định tại Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế (Phụ lục 2).

**IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:**  
Không.

#### **V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

**1.** Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty TNHH Viecc - Yushin thực hiện khắc phục như sau:

- Khi doanh nghiệp hoạt động sản xuất trở lại, trước khi bố trí người lao động làm việc phải tổ chức đánh giá, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm tại nơi làm việc để đề ra biện pháp kỹ thuật an toàn, vệ sinh lao động nhằm ngăn ngừa tai nạn lao động theo Điều 18 Luật An toàn, Vệ sinh lao động năm 2015.

- Đối với các thiếu sót tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này, yêu cầu Công ty thực hiện khắc phục theo quy định.

**Trong thời hạn 45 ngày** kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu Công ty TNHH Viecc - Yushin báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

**2.** Giao bà Nguyễn Thanh Vân - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH Viecc - Yushin đảm bảo theo quy định./.

**CHÁNH THANH TRA**

**Nơi nhận:**

- Công ty TNHH Viecc-Yushin (thực hiện);
- Giám đốc Sở (thay báo cáo);
- Đoàn Thanh tra (theo dõi, đôn đốc);
- Lưu: HSTT.

**Cao Duy Thái**