

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty Cổ phần Vật liệu xây dựng Vidona

Thực hiện Quyết định số 170/QĐ-TTr ngày 02/10/2023 của Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty Cổ phần Vật liệu xây dựng Vidona, Đoàn Thanh tra tiến hành làm việc tại Công ty vào lúc 08 giờ 30 phút ngày 10/10/2023 và kết thúc thanh tra vào lúc 16 giờ 00 phút ngày 18/10/2023.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 03/11/2023 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG CỦA DOANH NGHIỆP

Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Vật liệu xây dựng Vidona (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty cổ phần có 100% vốn đầu tư trong nước.

Năm thành lập: 2010.

Công ty thành lập năm 2010 nhưng chưa đi vào hoạt động sản xuất, kinh doanh. Đến năm 2020 sau khi hoàn tất các thủ tục đăng ký và đầu tư, Công ty mới chính thức đi vào hoạt động (trước đây nhà xưởng sản xuất thuộc Công ty Cổ phần gạch men Phương Nam).

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Sản xuất gạch men Porcelain.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3602227109 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 03/02/2010, thay đổi lần thứ mười ngày 20/4/2023.

Địa chỉ: Cụm Công nghiệp vật liệu xây dựng Tân An, ấp Bình Chánh, xã Tân An, huyện Vĩnh Cửu, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.2202111

Số tài khoản: 6300201033948 tại Ngân hàng TMCP Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (Agribank) - Chi nhánh 9 Thành phố Hồ Chí Minh.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 292 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 292 người, trong đó có 55 lao động nữ.
- Số lao động là người nước ngoài: Không.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện:

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động 06 tháng đầu năm, cuối năm 2022 và 06 tháng đầu năm 2023 theo quy định.

2. Tuyển dụng và đào tạo lao động:

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 607 người, trong đó có 119 lao động nữ.

- Hình thức và phương thức tuyển: Phỏng vấn, tuyển trực tiếp thông qua bảng thông báo tuyển dụng treo tại cổng Công ty. Công ty không thu phí tuyển dụng người lao động, không thu tiền đặt cọc và không thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động.

- Thời gian thử việc không quá 60 ngày đối với lao động có trình độ đại học, cao đẳng (nhân viên văn phòng), 30 ngày đối với lao động đã qua đào tạo (công nhân sản xuất trực tiếp) và 06 ngày đối với lao động phổ thông.

3. Thực hiện hợp đồng lao động:

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp là 292 người. Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Nội dung trong hợp đồng lao động được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra là 77 người, trong đó có 09 người thuộc diện hưởng chế độ trợ cấp thôi việc, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động theo quy định.

4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi:

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 48 giờ/tuần, từ Thứ Hai đến Thứ Bảy. Đối với nhân viên văn phòng làm việc theo giờ hành chính, đối với lao động sản xuất làm việc theo ca. Công ty có bố trí giờ nghỉ ngơi cho người lao động theo quy định.

- Trong năm 2022 và 03 tháng đầu năm 2023, Công ty có tổ chức người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá quy định. Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và 12 ngày/năm đối với người lao động làm việc tại các bộ phận còn lại.

5. Tiền lương và trả công lao động:

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương, Quy chế lương thưởng và các chế độ khác cho người lao động.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 5.010.000 đồng/người/tháng. Mức lương cơ bản bình quân tham gia BHXH tháng 8/2023 là 5.300.000 đồng/người.

- Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản phụ cấp, trợ cấp như sau: Trợ cấp nhà ở từ 200.000 - 3.000.000 đồng/người/tháng, trợ cấp xăng xe từ 260.000 - 700.000 đồng/người/tháng, hỗ trợ tiền điện thoại từ 100.000 - 300.000 đồng/người/tháng, thưởng chuyên cần 260.000 đồng/người/tháng, thưởng năng suất khoảng từ 500.000 - 2.000.000 đồng/người/tháng tùy theo vị trí công việc và sản lượng; hỗ trợ suất ăn trưa 25.000 đồng/suất/người. Thu nhập bình quân tháng 8/2023 của lao động trực tiếp sản xuất khoảng 9.500.000 đồng/người.

- Tháng 07/2022, Công ty có thực hiện điều chỉnh lương và xét nâng lương cho người lao động, mức nâng thấp nhất là 3% mức lương cơ bản.

- Tiền thưởng cuối năm 2022: 01 tháng lương thực lãnh (mức lương bình quân trong năm) đối với lao động làm đủ 12 tháng, lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ số tháng làm thực tế.

6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể

Công ty mới thành lập và kiện toàn tổ chức công đoàn vào tháng 8/2023, do tháng 4/2023, Công ty mới chính thức tiếp nhận nhà xưởng và người lao động từ Công ty Cổ phần gạch men Phương Nam.

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động

- Đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai vào tháng 3/2023.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp phải xử lý kỷ luật lao động.

- Không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất.

8. Lao động đặc thù

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật, lao động chưa thành niên

- Tổng số lao động nữ: 55 người. Công ty có thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo quy định.

- Công ty có sử dụng 02 người lao động cao tuổi (tạp vụ và chăm sóc cây xanh) và thực hiện các chế độ riêng đối với người lao động cao tuổi theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người khuyết tật, lao động là người chưa thành niên.

8.2. Đối với lao động là người nước ngoài: Không sử dụng.

9. Lĩnh vực bình đẳng giới

Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất. Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam cùng làm công việc như nhau.

10. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp

- Tính đến hết tháng 9/2023, Công ty đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 285 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN.

- Số người không thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT: 02 người, trong đó 01 đang hưởng lương hưu, 01 người đã tham gia BHXH tại đơn vị khác.

- Số lao động chưa tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT: 05 người, trong đó 01 người đang trong thời gian thử việc, 04 người mới ký hợp đồng lao động trong tháng 9/2023 Công ty đang làm thủ tục báo tăng trong tháng 10/2023.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH bắt buộc đến hết tháng 8/2023, trích nộp BHYT, BHTN cho người lao động đến hết tháng 9/2023 (Công ty trả lương tháng 9/2023 cho người lao động vào giữa tháng 10/2023 nên tại thời điểm thanh tra đang làm thủ tục trả lương và trích nộp BHXH tháng 9/2023 cho người lao động). Công ty giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

11. An toàn lao động, vệ sinh lao động

- Công ty đã thực hiện thống kê 199 người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động như: Công nhân trực tiếp, chế biến vật liệu xây dựng; vận hành xe nâng hàng bách hóa.

- Công ty đã thực hiện phân loại 199 người lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm như: Vận hành máy xay, nghiền vật liệu chịu lửa; đốt, vận hành lò nung vật liệu chịu lửa; gia công nguyên liệu sản xuất gạch ốp, lát, vận hành xe nâng hàng nhưng chưa tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội, Công ty chưa ghi đúng tên nghề, công việc theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.

- Công ty có xây dựng xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động hằng năm theo quy định.

- Công ty thành lập Ban kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động (trong đó có bố trí 01 người có trình độ Đại học chuyên ngành: kỹ thuật) phụ trách và tham mưu công tác an toàn, vệ sinh lao động theo chế độ bán chuyên trách và quyết định bổ sung 01 người lao động có trách nhiệm theo dõi, tổng hợp về công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Đã ban hành Quyết định thành mạng lưới an toàn vệ sinh viên và quy chế hoạt động, Công đoàn đang phối hợp với bộ phận sản xuất và các phòng chuyên

môn thực hiện rà soát, kiện toàn mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Bố trí 01 người có trình độ trung cấp, chuyên ngành y làm công tác y tế để chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động.

- Đã thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ (kiểm tra 5S với tần suất 01 lần/tháng; kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động với tần suất 01 tuần/lần).

- Đối với thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động:

- + Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 16 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã được kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn sử dụng, gồm: 02 bình chịu áp lực loại 3.000 lít; 09 xe nâng hàng loại 3 tấn; 03 palăng xích; 02 tời nâng hàng.

- + Đã thực hiện khai báo các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

- + Có quyết định giao nhiệm vụ cho quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- + Người vận hành xe nâng hàng đã có chứng chỉ nghề vận hành thiết bị nâng và tham gia huấn luyện công tác an toàn thuộc nhóm 3.

- Về công tác huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động:

- + Vào tháng 8/2022, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Cung ứng và Bồi dưỡng nhân viên giỏi tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho 166/385 người lao động, cụ thể: Nhóm 1 (04 người); nhóm 2 (02 người); nhóm 3 (162 người), nhóm 4 (220 người), nhóm 5 (01 người) và nhóm 6 (10 người).

- + Công ty có lưu trữ kết quả kiểm tra, danh sách người được huấn luyện (người lao động tham gia huấn luyện) nhưng không lưu giữ các giấy tờ sau: chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (áo, quần, giày bảo hộ, bao tay, khẩu trang, nút tai chống ồn) và có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Đối với công tác quản lý sức khỏe của người lao động:

- + Ngày 02/06/2022, Công ty Cổ phần Gạch men Phương Nam phối hợp với Công ty Cổ phần hệ thống y khoa Ái Nghĩa - Phòng khám Ái Nghĩa Thanh Phú tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, trong đó có người lao động hiện tại làm việc tại xưởng sản xuất của Công ty Cổ phần Vật liệu xây dựng

Vidona.

+ Ngày 14/4/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần hệ thống y khoa Ái Nghĩa - Phòng khám Ái Nghĩa Thanh Phú tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 356 người lao động và có kế hoạch khám sức khỏe định kỳ lần 2 và khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và người lao động tiếp xúc với yếu tố độc hại (thời gian thực hiện: Trong Quý IV/2023).

+ Chưa lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động.

- Đối với việc thực hiện quan trắc môi trường lao động: Công ty phối hợp với Công ty TNHH Môi trường và An toàn Sao Việt thực hiện Quan trắc môi trường lao động để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động theo quy định của pháp luật vào ngày 22/4/2023 và thực hiện chế độ bồi dưỡng hiện vật tại chỗ với định suất là 15.000 đồng/người/ca làm việc.

- Đã thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc; đã xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng chống cháy nổ và tai nạn lao động.

- Có bố trí 02 túi sơ cấp, tủ thuốc tại phòng y tế; bình PCCC tại xưởng sản xuất, phòng y tế và phòng bảo vệ.

- Từ tháng 01/2022 đến tháng 3/2023, Công ty do Công ty Cổ phần Gạch men Phương Nam quản lý có xảy ra 02 vụ tai nạn lao động gồm: 01 vụ văng bắn hóa chất (tỉ lệ suy giảm khả năng lao động 20%), 01 vụ bị máy ép cánh tay phải (tỉ lệ suy giảm khả năng lao động 5%). Công ty đã lập biên bản điều tra tai nạn lao động, giới thiệu ra hội đồng giám định y khoa để xác định tỉ lệ suy giảm khả năng lao động, lập hồ sơ hưởng chế độ tại cơ quan Bảo hiểm xã hội, chi trả chi phí y tế, tiền lương những ngày người lao động nghỉ điều trị ổn định vết thương và đã lập hồ sơ giải quyết chế độ tai nạn lao động cho người lao động tại cơ quan Bảo hiểm xã hội. Ngoài ra, Ban giám đốc hiện tại đang phối hợp với Công ty cổ phần Gạch men Phương Nam rà soát để giải quyết bổ sung chế độ trợ cấp tai nạn lao động cho 02 người lao động bị tai nạn lao động trên.

- Từ tháng 4/2023 đến nay Công ty không để xảy ra tai nạn lao động.

- Có thực hiện thống kê, báo cáo tình hình tai nạn lao động nhưng chưa đúng mẫu theo quy định.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện

- Về báo cáo định kỳ: Thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động, tai nạn lao động, công tác an toàn - vệ sinh lao động theo quy định.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định; áp dụng thời gian thử việc, học việc đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động, nội dung hợp đồng được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể. Có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động thuộc diện hưởng trợ cấp thôi việc khi chấm dứt hợp đồng lao động.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ 48 giờ/tuần, từ Thứ Hai đến Thứ Bảy và bố trí thời gian nghỉ ngơi cho người lao động theo quy định. Tổ chức cho người lao động làm thêm giờ không vượt quá thời gian theo quy định, trước khi tổ chức làm thêm giờ Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hằng năm cho người lao động theo quy định.

- Về tiền lương và trả công lao động:

+ Đã xây dựng thang, bảng lương, Quy chế lương thưởng và các chế độ khác cho người lao động.

+ Áp dụng hình thức trả lương theo sản phẩm. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Chính phủ. Ngoài tiền lương, Công ty có các khoản trợ cấp để nâng cao thu nhập cho người lao động.

+ Công ty trả lương làm thêm giờ cho người lao động đảm bảo theo quy định.

+ Có thưởng tháng lương 13, thưởng lễ, tết cho người lao động.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động:

+ Đã xây dựng và đăng ký Nội quy lao động theo quy định.

+ Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh xử lý kỷ luật người lao động, không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

- Đối với lao động nữ, lao động là người cao tuổi: Công ty thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động là người cao tuổi và công tác bình đẳng giới theo quy định.

- Về bảo hiểm xã hội: Đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho người lao động theo quy định, thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Về công tác an toàn vệ sinh lao động:

+ Có thống kê lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động. Có phân loại lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

+ Công ty đã dựng xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động; thành lập Ban kiểm tra an toàn, có bố trí cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động theo chế độ bán chuyên trách, bố trí cán bộ làm công tác y tế để chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động và thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên theo quy định.

+ Tổ chức huấn luyện về an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động theo quy định.

+ Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

+ Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định.

+ Thực hiện Quan trắc môi trường lao động và có bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động.

+ Thực hiện kiểm định các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động.

+ Xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

+ Thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc; xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng chống cháy nổ và tai nạn lao động.

+ Có bố trí túi sơ cấp cứu, tủ thuốc tại phòng y tế; bình PCCC tại xưởng sản xuất, phòng y tế và phòng bảo vệ.

2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

- Đề nghị Công ty thực hiện ngay các quy định về công đoàn như: Thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn theo quy định tại Điều 5, Điều 6, Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ; tổ chức đối thoại về lao động theo quy định tại Điều 63, Điều 64 Bộ luật Lao động, tổ chức Hội nghị người lao động theo quy định tại Điều 47 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ và tổ chức thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể theo quy định tại Điều 75, Điều 76 Bộ luật lao động.

- Chưa điều chỉnh đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội của người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm quy định tại Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 54, Điều 55 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014; khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Rà soát, phối hợp với đơn vị thực hiện huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động lưu giữ chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của giảng viên theo quy định tại khoản 7 Điều 45 Nghị định số 44/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ và Nghị định số 140/2018/NĐ-CP ngày 08/10/2018 của Chính phủ.

- Lập sổ quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động theo mẫu quy định tại Phụ lục 2 Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế.

- Phối hợp với Công ty Cổ phần Gạch men Phương Nam rà soát, giải quyết bổ sung chế độ tai nạn lao động cho 02 người lao động bị tai nạn lao động nêu trên theo quy định tại Điều 38, Điều 39 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2019.

- Thực hiện thống kê, báo cáo tình hình tai nạn lao động theo mẫu quy định tại Phụ lục 3 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG: Không

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ:

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Vật liệu xây dựng Vidona khắc phục sai phạm, thiếu sót nêu tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này trong **thời hạn 45 ngày** kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao ông Trần Đạo Linh - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty Cổ phần Vật liệu xây dựng Vidona đảm bảo theo quy định./.

CHÁNH THANH TRA

Nơi nhận:

- Công ty CP VLXD Vidona (thực hiện);
- Giám đốc Sở (báo cáo);
- Đoàn thanh tra (theo dõi, đôn đốc);
- Lưu: VT, HSTT.

Cao Duy Thái