

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng 8 năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Plus One Sports

Thực hiện Quyết định số 115/QĐ-TTr ngày 31/7/2023 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Plus One Sports, từ ngày 09/8/2023 đến ngày 14/8/2023, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc tại Công ty TNHH Plus One Sports và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 18/8/2023 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Plus One Sports (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH có 100% vốn đầu tư nước ngoài (Samoa).

Năm thành lập: 2015.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Sản xuất các loại bóng thể thao.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603317193 do Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 02/11/2015, thay đổi lần thứ 6 ngày 05/8/2020.

Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư mã số dự án 7658613815 do Ban Quản lý các KCN Đồng Nai cấp chứng nhận lần đầu ngày 22/10/2015, thay đổi lần thứ 5 ngày 25/8/2020.

Địa chỉ trụ sở chính: Đường số 5, KCN Sông Mây, xã Bắc Sơn, huyện Trảng Bom, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.8972.408.

Số tài khoản: 0121.000.807.331 mở tại Ngân hàng TMCP Ngoại Thương Việt Nam - CN Đồng Nai.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 1.682 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 1.669 người, trong đó có 1.062 lao động nữ.
- Số lao động là người nước ngoài: 13 người.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện:

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tình hình tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động với Ban Quản lý các KCN Đồng Nai theo quy định.

2. Tuyển dụng và đào tạo lao động:

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 2.664 người, trong đó có 1.603 lao động nữ.

- Hình thức và phương thức tuyển: Đăng thông tin tuyển dụng trên bảng tuyển dụng trước cổng công ty và phỏng vấn trực tiếp tại Công ty.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Phỏng vấn trực tiếp nếu đạt sẽ viết phiếu hẹn nhận việc và học nội quy lao động của Công ty. Khi đến nhận việc mang theo thông báo để làm thủ tục nhận việc.

- Thời gian thử việc: không quá 60 ngày đối với người lao động có trình độ từ cao đẳng trở lên; không quá 30 ngày đối với người lao động có trình độ trung cấp hoặc tương đương; không quá 06 ngày đối với lao động khác.

3. Thực hiện hợp đồng lao động:

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 1.669 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 1.669 người:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 881 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn 12 tháng: 788 người.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động, tuy nhiên, nội dung “hình thức trả lương” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận cụ thể theo quy định.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 2.711 người, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 456 người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định (đối với thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản, thử việc, ngừng việc).

4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi:

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Bảy, cụ thể:

+ Đối với bộ phận làm việc theo giờ hành chính:

- Sáng từ 07 giờ 30 phút đến 12 giờ 00 phút hoặc 08 giờ 00 phút đến 12 giờ 00 phút;

- Chiều từ 13 giờ 00 phút đến 16 giờ 30 phút hoặc từ 13 giờ 00 phút đến 17 giờ 00 phút.

+ Đối với bộ phận làm việc theo ca:

- Ca 1 từ 06 giờ đến 14 giờ, nghỉ giữa ca 30 phút;

- Ca 2 từ 14 giờ đến 22 giờ, nghỉ giữa ca 30 phút;

- Ca 3 từ 22 giờ đến 06 giờ sáng ngày hôm sau, nghỉ giữa ca 45 phút

Ngoài ra, Công ty bố trí 02 đợt nghỉ ngắn 05 phút/đợt.

- Năm 2022, Công ty huy động 1.525 người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt 40 giờ/người/tháng.

- Trong 06 tháng đầu năm 2023, Công ty huy động 1.583 người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định.

- Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; 12 ngày/năm đối với lao động khác. Trường hợp người lao động nghỉ việc còn ngày nghỉ hàng năm chưa sử dụng, Công ty có thanh toán theo quy định.

5. Tiền lương và trả công lao động:

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương, Quy chế lương, thưởng.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 5.007.600 đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản phụ cấp, trợ cấp, hỗ trợ như: Phụ cấp nặng nhọc, độc hại 5% mức lương cơ bản; phụ cấp ngoại ngữ từ 500.000 - 1.000.000 đồng/người/tháng; phụ cấp năng lực thấp nhất 17.000 đồng/người/tháng; phụ cấp đánh giá từ 500.000 - 1.500.000 đồng/người/tháng; phụ cấp trách nhiệm đối với thành viên mạng lưới ATVSV và PCCC thấp nhất 100.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ giao thông 150.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ nhà ở 400.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ xăng xe 237.000 đồng/người/tháng; chuyên cần 200.000 đồng/người/tháng, tiền ăn 17.000 đồng/suất.

- Công ty tính tiền lương làm thêm giờ, lương làm việc ca đêm cho người lao động dựa trên mức lương cơ bản, phụ cấp nặng nhọc, độc hại, ngoại ngữ, năng lực và đánh giá là chưa đầy đủ theo quy định (thiếu phụ cấp trách nhiệm đối với thành viên mạng lưới ATVSV và PCCC).

- Công ty có thực hiện xét nâng lương định kỳ cho người lao động, mức nâng lương tối thiểu là 5% mức lương cơ bản.

- Tiền thưởng cuối năm 2022: 01 tháng lương cơ bản đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên; đối với lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ số tháng làm thực tế.

6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể.

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 15/03/2017, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 1.669 người.

- Công ty đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn đến hết tháng 7/2023.

- Đã xây dựng và ban hành Quy chế dân chủ cơ sở vào ngày 31/7/2023. Có thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể tháng 12/4/2021.

- Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, Hội nghị người lao động năm 2022.

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động:

7.1. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Ban Quản lý các KCN Đồng Nai vào tháng 4/2022, đăng ký bổ sung vào tháng 6/2023.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty có 06 trường hợp xử lý kỷ luật lao động, gồm: 03 trường hợp khiển trách bằng văn bản, 03 trường hợp kéo dài thời hạn nâng lương không quá 06 tháng. Trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật lao động theo quy định.

- Không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất.

7.2. Tranh chấp lao động: Không.

7.3. Khiếu nại về lao động: Không.

8. Lao động đặc thù:

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người tàn tật:

- Tổng số lao động nữ: 1.062 người. Công ty có thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty có sử dụng 03 người lao động cao tuổi (02 tạp vụ văn phòng và 01 nhân viên nấu ăn). Công ty có thực hiện các chế độ đối với lao động cao tuổi theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người khuyết tật.

8.2. Đối với lao động là người nước ngoài:

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty đang sử dụng 13 lao động là người nước ngoài, đã được cấp giấy phép lao động.

- Công ty tham gia BHXH, BHYT đối với 13 người lao động đến hết tháng 7/2023.

8.3. Đối với lao động chưa thành niên: Không.

9. Lĩnh vực bình đẳng giới:

- Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất.

- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi cùng làm việc như nhau.

10. Bảo hiểm xã hội (BHXH):

- Tính đến hết tháng 7/2023, Công ty đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 1.660 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

- Số lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 57 người, lý do: Đang trong thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động đến hết tháng 7/2023 và có giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.

- Công ty có bổ sung các khoản phụ cấp để tham gia BHXH cho người lao động, gồm: phụ cấp nặng nhọc, độc hại, ngoại ngữ, năng lực và đánh giá là chưa đầy đủ theo quy định (thiếu phụ cấp trách nhiệm đối với thành viên mạng lưới ATVSV và PCCC).

11. An toàn lao động, vệ sinh lao động:

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty lập danh sách thống kê, theo dõi 245 người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động như: Vận hành xe nâng (02 người), vận hành thiết bị áp lực (01 người), vận hành máy, thiết bị cơ khí (15 người), sử dụng, bảo quản, vận chuyển hóa chất (227 người). Ngoài ra, Công ty có ký hợp đồng với Công ty TNHH MTV Tam Lực để thực hiện quản lý, vận hành lò hơi tại doanh nghiệp.

- Công ty đã thực hiện phân loại 1.585 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm nhưng ghi chưa đúng chức danh công việc phải làm trong hợp đồng lao động và sổ bảo hiểm không theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm như: Vận hành lò hơi, vận hành xe nâng hàng, vận hành máy may công nghiệp; ép suất, thành hình các sản phẩm cao su; cán tráng, cán hình vải cao su; sàng, sấy hóa chất phối liệu cao su; dán dây da; sơn, in da và pha chế hóa chất để sơn, in da; lưu hóa các sản phẩm cao su; sơn bằng phương pháp thủ công; pha chế, tráng keo phenol.

- Năm 2022, năm 2023, Công ty đã xây dựng xây Kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động; thành lập hội đồng an toàn, vệ sinh lao động; tại thời điểm thanh tra, Công ty bố trí 02 người lao động chuyên trách làm công tác an toàn vệ sinh lao động nhưng không có chuyên môn đảm bảo theo quy định.

- Đã thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên và có chi trả tiền phụ cấp trách nhiệm cho thành viên tham gia mạng lưới với mức từ 100.000 đồng/người/tháng đến 200.000 đồng/người/tháng.

- Công ty ký hợp đồng với Công ty TNHH Phòng khám đa khoa Y Đức Trị An, đơn vị y tế có bố trí 01 bác sĩ đến doanh nghiệp làm việc định kỳ, công ty bố trí 01 y sĩ đa khoa có trình độ cao đẳng để làm công tác y tế và chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động.

- Đã thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ và thực hiện tự kiểm tra pháp luật lao động theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 16 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã được kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn sử dụng, gồm: 02 nồi hơi, 02 bình chịu áp lực, 02 xe nâng điện, 10 thang máy. Công ty có ban hành quyết định giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động trên và người vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt (vận hành xe nâng hàng, bình chứa khí nén) có chứng chỉ nghề; có thực hiện thủ tục khai báo thiết bị yêu cầu nghiêm ngặt với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Đối với huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động:

+ Trong tháng 9/2022, Công ty báo cáo có phối hợp với Công ty TNHH Huấn luyện kỹ thuật an toàn Việt Nam tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 2.431 người lao động, cụ thể: Nhóm 1: 01 người, nhóm 2: 03 người, nhóm 3: 280 người (gồm 03 lớp an toàn hóa chất; 01 lớp xe nâng hàng; 01 lớp an toàn vận hành thiết bị áp lực; 01 lớp an toàn vận hành máy, thiết bị cơ khí; 01 lớp an toàn điện), nhóm 4: 2.108 người/19 lớp; nhóm 5: 01 người; nhóm 6: 38 người/01 lớp.

Tuy nhiên, qua kiểm tra xác minh thực tế, Công ty TNHH Huấn luyện kỹ thuật an toàn Việt Nam chỉ tổ chức 01 lớp cho các nhóm: nhóm 1, nhóm 2, nhóm 3, nhóm 6 và 01 lớp với khoảng 200 người lao động thuộc nhóm 4 trong cùng một ngày là không đủ thời gian, số lượng người và nội dung theo quy định.

+ Công ty có lưu trữ danh sách người được huấn luyện, kết quả kiểm tra, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện. Nhưng danh sách người lao động được huấn luyện không có chữ ký người lao động và không có chữ ký của đơn vị được huấn luyện.

+ Theo kế hoạch, Công ty sẽ tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động làm công việc thuộc nhóm 4 vào tháng 9/2023.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (áo quần, nút bịt tai chống ồn, găng tay các loại, áo yếm) và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Công tác quan trắc môi trường lao động:

- + Tháng 5/2022, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Quốc tế Long Bình thực hiện Quan trắc môi trường lao động đối với 408 mẫu yếu tố có hại. Kết quả: Không phát sinh mẫu yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn vệ sinh lao động.

- + Tháng 6/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Quốc tế Long Bình thực hiện Quan trắc môi trường lao động đối với 326 mẫu yếu tố có hại (do thu hẹp sản xuất). Kết quả: Không phát sinh mẫu yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn vệ sinh lao động.

- Công ty có lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động.

- Đối với công tác khám sức khỏe định kỳ cho người lao động:

- + Tháng 7/2022, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần phòng khám đa khoa Long Bình tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 2.213 người lao động (có một số lao động thôi việc và nghỉ chế độ thai sản).

- + Tháng 7/2022, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần phòng khám đa khoa Long Bình tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp 1.436 người lao động. Kết quả: Chưa phát sinh trường hợp người lao động được chuẩn đoán mắc Bệnh nghề nghiệp.

- + Tháng 6/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần phòng khám đa khoa Long Bình tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 1.763 người lao động.

- + Tháng 6/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần phòng khám đa khoa Long Bình tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp 995 người lao động. Kết quả: Chưa phát sinh trường hợp người lao động được chuẩn đoán mắc Bệnh nghề nghiệp.

- + Công ty khám sức khỏe định kỳ 01 lần/năm là chưa đủ số lần khám sức khỏe định kỳ đối với lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và lao động là người lao động cao tuổi (03 người).

- Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác cháy, nổ và có tổ chức diễn tập tại doanh nghiệp.

- Chưa lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật cho người lao động.

- Có bố trí 01 phòng y tế, 06 tủ y tế và 12 túi sơ cấp tại văn phòng, xưởng sản xuất.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty có xảy ra tai nạn lao động 06 vụ tai nạn lao động (năm 2022: 05 vụ, 07 tháng đầu năm 2023: 01 vụ), cụ thể như sau:

+ Năm 2022:

- Có 04 vụ tai nạn lao động nhẹ (01 vụ người lao động bị ruột banh nổ bay vào mặt làm sung phần mềm - nghỉ 03 ngày, 01 vụ người lao động bị máy va đập sung phần mềm ở đầu - nghỉ 04 ngày, 01 vụ người lao động bị máy va đập sung phần mềm ở tay - nghỉ 05 ngày); 01 vụ tai nạn lao động nặng (ông Đào Quốc Việt bị máy cắt liệu cắt dập 02 bàn tay, hiện đang điều trị vết thương). Công ty đã thực hiện Điều tra tai nạn lao động, đang điều trị tại Bệnh viện chấn thương chỉnh hình Thành phố Hồ Chí Minh, vết thương chưa ổn định nên công ty chưa làm thủ tục giới thiệu ra Hội đồng giám định y khoa để xác định tỉ lệ suy giảm khả năng lao động.

+ 07 tháng đầu năm 2023 xảy ra 01 vụ tai nạn lao động nặng: Vào ngày 06/01/2023, ông Long Văn Tiến bị máy trộn liệu kẹp đứt 1/2 đốt một ngón trỏ tay trái. Công ty đã lập biên bản điều tra tai nạn lao động, chi trả tiền viện phí, trả lương và đang làm thủ tục giới thiệu ra Hội đồng giám định y khoa để xác định tỉ lệ suy giảm lao động làm cơ sở giải quyết chế độ tai nạn lao động cho người lao động.

- Công ty có thống kê, lập sổ y tế theo dõi tình hình sử dụng thiết bị y tế phục vụ công tác chăm sóc sức khỏe và có lập sổ theo dõi tình hình tai nạn lao động theo quy định.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động, tai nạn lao động, công tác an toàn - vệ sinh lao động.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định; Áp dụng thời gian thử việc đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 456 người lao động thuộc diện hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi:

+ Tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, từ thứ Hai đến thứ Bảy.

+ Bộ phận sản xuất làm việc theo ca (03 ca/ngày). Có bố trí nghỉ giữa ca và các đợt nghỉ ngắn theo quy định.

+ Từ ngày 01/01/2023 đến ngày 30/6/2023, Công ty có huy động người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định và có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

+ Giải quyết chế độ ngày nghỉ hằng năm cho người lao động theo quy định.

- Về tiền lương và trả công lao động:

+ có xây dựng thang lương, bảng lương, Quy chế lương, thưởng.

+ Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian.

+ Công ty có thực hiện xét nâng lương định kỳ cho người lao động, mức nâng lương tối thiểu là 5% mức lương cơ bản.

+ Tiền thưởng cuối năm 2022: 01 tháng lương cơ bản đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên; đối với lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ số tháng làm thực tế.

- Về công tác công đoàn:

+ Đã thành lập Công đoàn cơ sở; trích nộp kinh phí đến hết tháng 7/2023.

+ Đã xây dựng và ban hành Quy chế dân chủ cơ sở; có thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể; có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và Hội nghị người lao động năm 2022.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động:

+ Đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Ban Quản lý các KCN Đồng Nai vào tháng 4/2022, đăng ký bổ sung vào tháng 6/2023.

+ Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, có 06 trường hợp xử lý kỷ luật lao động, gồm: 03 trường hợp khiển trách bằng văn bản, 03 trường hợp kéo dài thời hạn nâng lương không quá 06 tháng. Trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật lao động theo quy định.

+ Không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất, khiếu nại về lao động.

- Về quy định riêng đối với lao động nữ: Có thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ và thực hiện công tác bình đẳng giới theo quy định.

- Về chính sách đối với người cao tuổi: Có sử dụng 03 người lao động cao tuổi (02 tạp vụ văn phòng và 01 nhân viên nấu ăn). Công ty có thực hiện các chế độ đối với lao động cao tuổi theo quy định.

- Đối với lao động là người nước ngoài: Đang sử dụng 13 lao động là người nước ngoài, đã được cấp giấy phép lao động và tham gia BHXH, BHYT đối với 13 người lao động đến hết tháng 7/2023.

- Về bảo hiểm xã hội: Đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 1.660 người lao động Việt Nam. Thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN kịp thời (trích nộp hết tháng 7/2023) và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Về công tác an toàn vệ sinh lao động:

+ Đã thống kê lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và phân loại lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

+ Có xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động; đã thành lập mạng lưới an toàn, vệ sinh viên; có thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ và thực hiện tự kiểm tra pháp luật lao động theo quy định.

+ Đã ký kết hợp đồng dịch vụ với Công ty TNHH Phòng khám đa khoa Y Đức Trị An để làm công tác y tế và chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động.

+ Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn đối 16 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

+ Tháng 09/2022, Công ty tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho tất cả người lao động làm các công việc thuộc nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6 và có lưu trữ danh sách người được huấn luyện, kết quả kiểm tra, chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện theo quy định.

+ Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định.

+ Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

+ Tháng 5/2022 và tháng 6/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Quốc tế Long Bình thực hiện Quan trắc môi trường lao động tại doanh nghiệp.

+ Tháng 7/2022 và tháng 6/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Quốc tế Long Bình tổ chức khám sức khỏe định kỳ và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động

+ Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác cháy, nổ và có tổ chức diễn tập tại doanh nghiệp.

+ Có bố trí 01 phòng y tế, 06 tủ y tế và 12 túi sơ cấp tại văn phòng, xưởng sản xuất.

+ Đã lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động.

+ Từ năm 2022 đến thời điểm thanh tra: Công ty có xảy ra 06 vụ tai nạn lao động. Công ty đã lập biên bản điều tra tai nạn lao động, chi trả tiền viện phí, trả lương trong thời gian điều trị ổn định vết thương.

+ Đối với 02 trường hợp tai nạn lao động nặng: Công ty đang theo dõi, yêu cầu người lao động bổ sung giấy tờ để làm thủ tục giới thiệu ra Hội đồng giám định y khoa xác định tỉ lệ suy giảm lao động làm cơ sở giải quyết chế độ tai nạn lao động cho người lao động.

+ Công ty có thống kê, lập sổ y tế theo dõi tình hình sử dụng thiết bị y tế phục vụ công tác chăm sóc sức khỏe và có lập sổ theo dõi tình hình tai nạn lao động theo quy định.

2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

- Nội dung “hình thức trả lương” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận cụ thể theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Chưa đưa phụ cấp trách nhiệm đối với thành viên mạng lưới ATVSV, PCCC vào tính tiền lương làm thêm giờ, lương làm việc ca đêm cho người lao động và tham gia BHXH cho người lao động theo quy định tại Điều 3 Thông tư số 23/2015/TT-BLĐTBXH ngày 23/6/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Chưa điều chỉnh đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội của người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành để làm cơ sở cho người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 54, Điều 55 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014; khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Người lao động làm công tác an toàn vệ sinh lao động không đáp ứng đủ điều kiện theo quy định tại khoản 3 Điều 36 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

- Đơn vị thực hiện huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động thực hiện công tác huấn luyện an toàn vệ sinh lao động chưa đủ thời gian huấn luyện cho từng nhóm đối tượng và số người lao động tham gia huấn luyện chưa đầy đủ quy định tại Điều 14 Luật an toàn, vệ sinh lao động năm 2019; Điều 19 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

- Năm 2023, Công ty khám sức khỏe định kỳ 01 lần/năm là chưa đủ số lần khám sức khỏe định kỳ đối với lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và lao động là người lao động cao tuổi theo quy định khoản 1 Điều 21 Luật an toàn, vệ sinh lao động năm 2019.

- Chưa lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật cho người lao động tại khoản 3 Điều 3, Điều 14 Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế (Phụ lục 2).

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:

Ngày 22/8/2023, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Quyết định số 141/QĐ-XPHC về việc xử phạt vi phạm hành chính với hành vi “Người sử dụng lao động bố trí người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động nhưng người đó không đáp ứng đủ điều kiện theo quy định của pháp luật” đối với Công ty TNHH Plus One Sports với số tiền xử phạt là 15.000.000 đồng (Mười lăm triệu đồng).

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty TNHH Plus One Sports khắc phục sai phạm như sau:

- Chấp hành nghiêm Quyết định số 141/QĐ-XPHC ngày 22/8/2023 về xử phạt vi phạm hành chính nêu tại Mục IV của Kết luận thanh tra này.

- Yêu cầu theo dõi tình hình điều trị của các người lao động bị tai nạn lao động và thu thập đầy đủ giấy tờ để làm thủ tục giới thiệu ra Hội đồng giám định y khoa xác định tỉ lệ suy giảm lao động làm cơ sở giải quyết chế độ tai nạn lao động cho người lao động.

Thực hiện khắc phục ngay sai phạm tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này **trong thời hạn 45 ngày** kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao ông Trần Đạo Linh - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH Plus One Sports đảm bảo theo quy định./.

CHÁNH THANH TRA

Nơi nhận:

- Công ty TNHH Plus One Sports (thực hiện);
- Giám đốc Sở (thay báo cáo);
- Thanh tra Sở (theo dõi, đôn đốc);
- Phòng CSLĐ (để biết);
- Lưu: VT, HSTT (Linh).

Cao Duy Thái