

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2023

## **KẾT LUẬN THANH TRA**

### **Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty Cổ phần Vận tải Xây dựng và Thi công hạ tầng Donacoop**

Thực hiện Quyết định số 168/QĐ-TTr ngày 27/9/2023 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty Cổ phần Vận tải Xây dựng và Thi công hạ tầng Donacoop, từ ngày 04/10/2023 đến ngày 11/10/2023, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc tại Công ty và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 20/10/2023 của Đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

#### **I. KHÁI QUÁT CHUNG**

Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Vận tải Xây dựng và Thi công hạ tầng Donacoop (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty cổ phần có 100% vốn đầu tư trong nước.

Năm thành lập: 2020.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Vận tải hàng hóa bằng đường bộ, thi công, xây dựng công trình đường bộ, chuẩn bị mặt bằng ....

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603735881 do Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 07/7/2020, thay đổi lần thứ 1 ngày 24/7/2020.

Địa chỉ trụ sở chính: Tòa nhà Donacoop, đường số 45, ấp Phước Hội, xã Long Hưng, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.3680219.

Số tài khoản: 13210003006868 mở tại Ngân hàng BIDV - CN Nam Sài Gòn.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 138 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 138 người, trong đó có 10 lao động nữ.

- Số lao động là người nước ngoài: Không.

## **II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH**

### **1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện**

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động theo quy định.

### **2. Tuyển dụng và đào tạo lao động**

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra là 129 người, trong đó có 02 lao động nữ.

- Không thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động.

- Thời gian thử việc không quá 30 ngày đối với lao động kỹ thuật, nhân viên có trình độ trung cấp, không quá 60 ngày đối với nhân viên có trình độ cao đẳng trở lên.

### **3. Thực hiện hợp đồng lao động**

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 138 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 138 người:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 49 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn 12 tháng: 89 người.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động, tuy nhiên, nội dung “Địa điểm làm việc, công việc phải làm, hình thức trả lương, thời gian làm việc, chế độ nghỉ ngơi, bảo hộ lao động, BHXH, BHYT, BHTN” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận cụ thể theo quy định.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 287 người, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 03 người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định (đối với thời gian thử việc của nhân viên văn phòng).

### **4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi**

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Bảy, cụ thể:

+ Sáng từ 08 giờ 00 phút đến 12 giờ 00 phút;

+ Chiều từ 13 giờ 00 phút đến 17 giờ.

Có bố trí 02 đợt nghỉ giải lao/ngày, mỗi đợt nghỉ 10 phút.

- Trong năm 2022 và 09 tháng đầu năm 2023, Công ty có tổ chức cho người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá quy định.

- Khi tổ chức làm thêm giờ Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, 12 ngày/năm đối với lao động còn lại.

## **5. Tiền lương và trả công lao động**

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương.

- Công ty áp dụng hình thức trả lương theo thời gian đối với bộ phận văn phòng và theo sản phẩm (theo chuyến xe) đối với bộ phận vận chuyển, mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 5.010.000 đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản hỗ trợ như: Hỗ trợ đi lại, nhà ở thấp nhất 700.000 đồng/người/tháng, tiền cơm: 25.000 đồng/người/suất.

- Công ty tính tiền lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

- Công ty có thực hiện điều chỉnh lương tối thiểu vùng theo quy định.

- Tiền thưởng cuối năm 2022: 01 tháng lương theo hợp đồng lao động đối với lao động làm đủ 12 tháng, lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ số tháng làm thực tế.

## **6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể**

- Công đoàn cơ sở được thành lập vào ngày 06/01/2021, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 86 người (52 người đang thỏa thuận nghỉ không lương). Công ty thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn kịp thời theo quy định.

- Đã xây dựng Quy chế dân chủ, có tổ chức đối thoại định kỳ và tổ chức Hội nghị người lao động, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể.

## **7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động**

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai vào tháng 4/2023.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp phải xử lý kỷ luật lao động, không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất, không có khiếu nại và tranh chấp về lao động.

## **8. Lao động đặc thù**

### **8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật, lao động chưa thành niên:**

- Tổng số lao động nữ là 10 người. Công ty có thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo quy định.

- Công ty có sử dụng 12 người lao động cao tuổi (lái xe ủi, tạp vụ, quét đường). Công ty có thực hiện các chế độ đối với lao động cao tuổi. Tuy nhiên, chưa khám sức khỏe ít nhất 6 tháng/lần đối với lao động cao tuổi.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người khuyết tật, lao động là người chưa thành niên.

**8.2. Đối với lao động là người nước ngoài: Không.**

### **9. Lĩnh vực bình đẳng giới**

- Công ty không sử dụng lao động nữ trực tiếp làm việc tại công trình hoặc bộ phận vận chuyển.

- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc như nhau.

### **10. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (BHXH, BHYT, BHTN)**

- Tính đến hết tháng 9/2023, Công ty đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 85 người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

- Số lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 01 người, lý do: Đang hưởng chế độ hưu trí, Công ty có chi trả một khoản tiền tương đương tiền tham gia BHXH, BHYT, BHTN vào lương cho người lao động theo quy định.

- Số lao động không đủ điều kiện tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 52 người, lý do: Đang nghỉ không hưởng lương.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN đến hết tháng 9/2023 và có giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.

### **11. An toàn lao động, vệ sinh lao động**

- Đã thực hiện thống kê người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động như: Bảo trì, vận hành máy, thiết bị; lái xe lu, ô tô tải hàng.

- Thực hiện phân loại 37 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm nhưng ghi chưa đúng chức danh công việc phải làm trong hợp đồng lao động và sổ bảo hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm như: Lái xe vận tải từ 7 tấn đến dưới 20 tấn theo Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội.

- Có xây dựng Kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm; bố trí 01 người lao động bán chuyên trách làm công tác an toàn vệ sinh lao động nhưng chưa thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Công ty ký hợp đồng với Trạm y tế xã Long Hưng cung cấp người làm công tác y tế và có mặt kịp thời tại doanh nghiệp khi xảy ra các trường hợp khẩn cấp trong thời hạn 30 phút.

- Thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động nhưng chưa đầy đủ nội dung theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Đối với huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động:

+ Tháng 8/2023, Công ty phối hợp với Công ty CP Kiểm định Một tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 96 người lao động, cụ thể: Nhóm 1: 07 người, nhóm 2: 03 người, nhóm 3: 75 người, nhóm 4: 11 người.

+ Công ty có lưu trữ danh sách người được huấn luyện, kết quả kiểm tra, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động, gồm: Áo, quần, mũ, bao tay cao su, ủng cao su, áo mưa và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành, làm việc an toàn, vệ sinh lao động đối với từng máy, thiết bị và treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Công tác quan trắc môi trường lao động:

+ Tháng 8/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Môi trường và An toàn lao động Sao Việt thực hiện Quan trắc môi trường lao động đối với 34 mẫu. Kết quả: Không phát sinh mẫu yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về vệ sinh lao động.

+ Có lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

- Đối với nội dung chăm sóc sức khỏe cho người lao động:

+ Năm 2022, Công ty phối hợp với Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 53 người lao động và phối hợp với Trung tâm y tế thành phố Biên Hòa tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 12 người lao động .

+ Tháng 6/2023, Công ty phối hợp với Trung tâm y tế thành phố Biên Hòa tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 06 người lao động.

+ Ngày 18/10/2023, Công ty đã phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám Đa khoa Đông Sài Gòn VSLĐ khám sức khỏe định kỳ và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

- Chưa lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật cho người lao động.

- Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác cháy, nổ và có tổ chức diễn tập tại doanh nghiệp.

- Có bố trí 01 tủ y tế sơ cấp cứu tại xưởng bảo dưỡng xe.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty có xảy ra 01 vụ tai nạn lao động chết người, đã được Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp tỉnh điều tra và công bố kết luận, kết quả giải quyết:

+ Công ty đã giải quyết chế độ bồi thường tai nạn lao động cho thân nhân người bị nạn theo quy định.

+ Bảo hiểm xã hội tỉnh Đồng Nai đã chi trả trợ cấp mai táng, trợ cấp chết do TNLĐ cho thân nhân người bị nạn theo Quyết định số 78/QĐ-BHXH ngày 25/9/2023 và trợ cấp tuất hàng tháng cho 03 thân nhân người bị nạn theo các Quyết định số 78A, 78B, 78C ngày 25/9/2023 của BHXH tỉnh Đồng Nai.

- Công ty có thống kê, theo dõi tình hình tai nạn lao động theo quy định.

### **III. KẾT LUẬN**

#### **1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện**

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện đầy đủ báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng theo quy định; Áp dụng thời gian thử việc đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động bằng văn bản, đúng loại với đầy đủ người lao động. Có thực hiện rà soát và chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động thuộc diện hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định.

- Về thời giờ làm việc và nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ 08giờ/ngày, 48 giờ/tuần. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động đúng theo quy định. Huy động người lao động làm thêm giờ không vượt quá quy định. Trước khi tổ chức làm thêm giờ Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Về tiền lương và trả công lao động:

+ Đã xây dựng thang lương, bảng lương.

+ Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian đối với bộ phận văn phòng và theo sản phẩm (theo chuyến xe) đối với bộ phận vận chuyển. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động theo quy định. Tính tiền lương làm thêm giờ cho người lao động, thực hiện điều chỉnh lương tối thiểu vùng theo quy định.

- Về tổ chức Công đoàn: Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 06/01/2021; thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn đến hết tháng 9/2023; xây dựng Quy chế dân chủ; tổ chức đối thoại định kỳ, tổ chức Hội nghị người lao động; thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể theo quy định.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động: Đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai vào tháng 4/2023. Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không xử lý kỷ luật người lao động, không có trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất, không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

- Về lao động đặc thù: Có thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi và thực hiện công tác bình đẳng giới theo quy định.

- Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho đầy đủ người lao động, thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động kịp thời theo quy định và có giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.

- Về công tác An toàn lao động, vệ sinh lao động:

+ Đã thực hiện thống kê người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và phân loại người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

+ Đã xây dựng Kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động; bố trí 01 người có trình độ phù hợp làm công tác an toàn vệ sinh lao động theo chế độ bán chuyên trách; ký hợp đồng với Trạm y tế xã Long Hưng cung cấp người làm công tác y tế và có mặt kịp thời tại doanh nghiệp khi xảy ra các trường hợp khẩn cấp trong thời hạn 30 phút.

+ Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (áo, quần, mũ, bao tay cao su, ủng cao su, áo mưa) và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định.

+ Có tổ chức huấn luyện về công tác an toàn vệ sinh lao động cho người lao động thuộc các nhóm đối tượng; tổ chức khám sức khỏe định kỳ và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động; tổ chức Quan trắc môi trường lao động và lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

+ Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành, làm việc an toàn, vệ sinh lao động đối với từng máy, thiết bị và treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

+ Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác cháy, nổ và có tổ chức diễn tập tại doanh nghiệp.

+ Có trang bị 01 tủ y tế sơ cấp cứu tại xưởng bảo dưỡng xe.

+ Đã giải quyết chế độ bồi thường tai nạn lao động cho thân nhân 01 người lao động bị tai nạn lao động đã chết theo quy định. Có lập sổ thống kê, theo dõi tình hình tai nạn lao động.

## **2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ**

- Nội dung “địa điểm làm việc, công việc phải làm, hình thức trả lương, thời gian làm việc, chế độ nghỉ ngơi, bảo hộ lao động, BHXH, BHYT, BHTN” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận cụ thể theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Chưa khám sức khỏe ít nhất 06 tháng/lần đối với lao động cao tuổi theo quy định tại khoản 1 Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

- Chưa điều chỉnh đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội của người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành để người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 54, Điều 55 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021 và Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Chưa thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên theo quy định tại Điều 74 Luật An toàn, Vệ sinh lao động năm 2015.

- Nội dung công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động chưa đầy đủ theo quy định tại Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 (Phụ lục I).

- Chưa lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật cho người lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 27 Luật An toàn, Vệ sinh lao động năm 2015, Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế (Phụ lục 2).

## **IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG: Không.**

## **V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Giám đốc Công Cổ phần Vận tải Xây dựng và Thi công hạ tầng Donacoop khắc phục các thiếu sót nêu tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này trong **thời hạn 45 ngày** kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.



2. Giao bà Lê Quang Chính - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty Cổ phần Vận tải Xây dựng và Thi công hạ tầng Donacoop đảm bảo theo quy định./.

## **CHÁNH THANH TRA**

***Nơi nhận:***

- Công ty Cổ phần Vận tải Xây dựng và Thi công hạ tầng Donacoop (thực hiện);
- Giám đốc Sở (báo cáo);
- Lưu: HSTT.

**Cao Duy Thái**