

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Mỹ phẩm LG Vina

Thực hiện Quyết định số 254/QĐ-TTr ngày 12/9/2024 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Mỹ phẩm LG Vina, từ ngày 24/9/2024 đến ngày 02/10/2024, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc với Công ty TNHH Mỹ phẩm LG Vina và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 11/10/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Mỹ phẩm LG Vina (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH MTV có 100% vốn đầu tư nước ngoài (Việt Nam, Hàn Quốc).

Năm thành lập: 1997

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Sản xuất mỹ phẩm, hàng gia dụng.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3600254869 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 22/10/1997, thay đổi lần thứ 13 vào ngày 06/01/2023.

Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư mã số dự án 1004448441 do Ban Quản lý các KCN Đồng Nai cấp chứng nhận lần đầu ngày 22/10/1997, thay đổi lần thứ mười một ngày 15/5/2024.

Địa chỉ trụ sở chính: Khu công nghiệp Nhơn Trạch II, thị trấn Hiệp Phước, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.3560575

Số tài khoản: 0300163025 tại Ngân hàng Citi Bank, Chi nhánh thành phố Hồ Chí Minh.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 99 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 93 người, trong đó có 47 lao động nữ.

- Số lao động là người nước ngoài: 06 người.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động theo quy định.

2. Tuyển dụng và đào tạo lao động

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 29 người, trong đó có 07 lao động nữ.

- Hình thức và phương thức tuyển: Tuyển trực tiếp qua thông báo tuyển dụng tại cổng Công ty và qua giới thiệu của người lao động trong Công ty.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Thông báo kết quả qua điện thoại hoặc email cho người lao động.

- Thời gian thử việc: Công ty có ký hợp đồng thử việc và áp dụng thời gian thử việc không quá 60 ngày đối với công việc có yêu cầu trình độ đại học, cao đẳng (nhân viên văn phòng), không quá 30 ngày đối với công việc có yêu cầu trình độ chuyên môn, kỹ thuật trung cấp; 06 ngày đối với công việc dọn dẹp vệ sinh. Đối với lao động trực tiếp sản xuất, Công ty ký hợp đồng tập nghề thời hạn không quá 30 ngày.

3. Thực hiện hợp đồng lao động

Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 93 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 92 người:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 77 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn từ 12 tháng đến 36 tháng: 15 người.

- Số người không thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 01 người, lý do: đang trong thời gian tập nghề.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Nội dung “công việc phải làm, hình thức trả lương, trang bị bảo hộ lao động, thời giờ nghỉ ngơi” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể theo quy định.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 56 người, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 18 người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định. Công ty có thanh toán tiền những ngày nghỉ hàng năm người lao động chưa nghỉ hết khi thôi việc.

- Từ năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động thuê lại.

4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, không quá 48 giờ/tuần từ thứ Hai đến thứ Bảy, cụ thể:

+ Sáng từ 7 giờ 00 phút đến 11 giờ 45 phút;

+ Chiều từ 12 giờ 45 phút đến 16 giờ 00 phút.

+ Nghỉ trưa 60 phút, ngoài ra Công ty có bố trí các 02 đợt nghỉ ngắn 10 phút/đợt.

- Trong năm 2023, Công ty huy động 112 người lao động làm thêm giờ trong đó có 46 người làm thêm vượt quá số giờ theo quy định (làm thêm từ 220 giờ đến 857 giờ/người/năm).

- Trong 08 tháng đầu năm 2024, Công ty huy động 103 người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm bình quân 181 giờ/người/08 tháng.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 18 ngày/năm đối với tất cả người lao động.

5. Tiền lương và trả công lao động

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương, Quy chế nâng lương, thưởng và các chế độ khác cho người lao động.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động là 5.000.000 đồng/người/tháng.

Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản phụ cấp, trợ cấp như sau: phụ cấp hoàn thành công việc áp dụng đối với lao động quản lý: thấp nhất 300.000 đồng/người/tháng; trợ cấp xăng xe đối với lao động ở thành phố Hồ Chí Minh: 200.000 đồng/người/tháng; trợ cấp sinh nhật: 200.000 đồng/người/tháng sinh nhật; suất ăn trưa: 30.000 đồng/suất. Thu nhập bình quân tháng 8/2024 của người lao động trực tiếp sản xuất là 8.280.000 đồng/người/tháng.

- Công ty chi trả tiền lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

- Công ty thực hiện xét nâng lương cho người lao động vào tháng 5 hằng năm theo đánh giá xếp loại S, A, B, C, D mức nâng thấp nhất là 100.000 đồng/người và cao nhất là 500.000 đồng/người. Tháng 7/2024, Công ty có thực hiện điều chỉnh lương cơ bản cho người lao động theo mức lương tối thiểu vùng.

- Tiền thưởng cuối năm 2023: 01 tháng lương cơ bản đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên; đối với lao động làm không đủ 12 tháng

được hưởng theo tỷ lệ thời gian làm việc thực tế nhưng không thấp hơn mức 500.000 đồng.

6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 25/11/2000, tổng số đoàn viên tại thời điểm thanh tra là 90 người, Công ty trích nộp kinh phí công đoàn đến tháng 9/2024.

- Đã xây dựng và ban hành Quy chế dân chủ cơ sở.

- Có Thông báo Thỏa ước lao động tập thể về Ban quản lý các khu công nghiệp ngày 25/7/2022.

- Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc vào tháng 10/2023 và tháng 9/2024, tổ chức Hội nghị người lao động vào tháng 10/2023 và tháng 9/2024.

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Ban Quản lý các KCN Đồng Nai vào ngày 27/9/2024.

- Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp xử lý kỷ luật người lao động. Không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất. Không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

8. Lao động đặc thù

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật

- Tổng số lao động nữ: 47 người.

- Việc thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:

+ Thực hiện giảm thời gian làm việc 60 phút/ngày đối với lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

+ Những trường hợp sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ mang thai và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi trong doanh nghiệp: Không;

+ Công ty có giải quyết cho lao động nữ nghỉ trong thời gian hành kinh 30 phút/ngày khi có nhu cầu;

+ Có bố trí buồng vệ sinh cho lao động nữ.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người cao tuổi; người khuyết tật; lao động là người chưa thành niên.

8.2. Đối với lao động là người nước ngoài

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty đang sử dụng 06 lao động là người nước ngoài, đã được cấp giấy phép lao động (hình thức làm việc Hợp đồng lao động) và tham gia BHXH, BHYT cho 06 lao động nước ngoài theo quy định.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHYT cho người nước ngoài đến hết tháng 9/2024.

9. Lĩnh vực bình đẳng giới

- Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất.

- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc là như nhau.

10. Bảo hiểm xã hội (BHXH)

- Tính đến hết tháng 9/2024, Công ty đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT cho 90 người lao động là người Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

- Số lao động chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 03 người, trong đó: 02 người mới ký hợp đồng lao động Công ty báo tăng tham gia trong tháng 10/2024; 01 người đang trong thời gian tập nghề.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHTN, BHYT đến hết tháng 9/2024 và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Tiền lương làm cơ sở tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động bao gồm tiền lương cơ bản và phụ cấp.

11. An toàn lao động, vệ sinh lao động

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty thống kê 28 người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động gồm: quản lý sử dụng hoá chất, vận hành xe nâng hàng, vận hành hệ thống xử lý nước thải, hệ thống lạnh, vận hành, bảo trì thiết bị điện và thiết bị áp lực.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty đã phân loại 08 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành gồm: 07 người lao động làm công việc trực tiếp kiểm nghiệm các sản phẩm mỹ phẩm và 01 người lao động làm công việc vận hành trạm bơm nước tuần hoàn và xử lý nước thải. Tuy nhiên trong hợp đồng lao động và trong sổ bảo hiểm xã hội ghi tên nghề, công việc không đúng tên theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Đã xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động năm 2023, năm 2024 theo quy định.

- Đã thành lập Ban an toàn lao động gồm 07 người, trong đó có bố trí 01 người có trình độ chuyên môn phù hợp để tham mưu và thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động tại Công ty theo chế độ bán chuyên trách.

- Đã ban hành Quyết định thành mạng lưới an toàn vệ sinh viên gồm 06 người và xây dựng Quy chế hoạt động của mạng lưới, nhưng chưa quy định tiền phụ cấp trách nhiệm định kỳ cho người tham gia mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Tháng 02/2023 và tháng 01/2024, Công ty ký kết hợp đồng với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Ái Nghĩa Đồng Khởi - Phòng khám đa khoa Ái Nghĩa Nhơn Trạch để thực hiện chăm sóc sức khỏe cho người lao động. Tuy nhiên, trong hợp đồng chưa thỏa thuận nội dung cử cán bộ y tế đến làm công tác y tế, chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

- Định kỳ 01 tháng/lần, Ban an toàn lao động cơ sở có tổ chức kiểm tra công tác an toàn và họp, đánh giá, cải thiện điều kiện làm việc; Công ty đã thực hiện việc tự kiểm tra pháp luật lao động tại trang thông tin điện tử của Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Đối với thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động:

+ Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 26 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động gồm: 02 hệ thống lạnh; 02 nồi hơi; 07 xe nâng hàng; 03 thang máy, 02 bình chứa khí nén; 01 hệ thống đường ống dẫn đường ống dẫn khí đốt (LPG); 02 hệ thống đường ống dẫn nước nóng; 02 hệ thống đường ống dẫn khí nén; 04 bình tách dầu và 01 bình chứa khí nén của máy nén khí máy ép bùn. Các thiết bị trên đã được kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn sử dụng.

+ Công ty đã lập sổ quản lý bình chịu áp lực, xe nâng hàng với các nội dung quản lý như: Sổ theo dõi quá trình bảo trì, bảo dưỡng, sửa chữa định kỳ, sổ giao ca theo quy định tại Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia QCVN số 01:2008/BLĐTBXH Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia về an toàn lao động nồi hơi, bình chịu áp lực và Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia QCVN số 25:2015/BLĐTBXH Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia về an toàn lao động đối với xe nâng hàng sử dụng động cơ, có tải trọng nâng từ 1.000kg trở lên.

+ Đã thực hiện khai báo sử dụng các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động theo quy định.

+ Có ban hành quyết định giao cho người lao động quản lý và vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

+ Người vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động có chứng chỉ đào tạo theo quy định.

- Về công tác huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động:

+ Tháng 3/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Dịch vụ tư vấn và Huấn luyện an toàn Thái Bình Dương tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, cụ thể: Nhóm 1: 18 người; nhóm 2: 06 người; nhóm 3: 35 người; nhóm 4: 74 người; nhóm 6: 09 người.

+ Tháng 5/2024, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Dịch vụ tư vấn và Huấn luyện an toàn Thái Bình Dương tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, cụ thể: Nhóm 1: 14 người; nhóm 2: 05 người;

nhóm 3: 28 người; nhóm 4: 70 người; nhóm 6: 05 người.

+ Công ty có lưu trữ kết quả kiểm tra, danh sách người được huấn luyện, chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (quần áo đồng phục, khẩu trang, giày, dép, nón trùm tóc); có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và có chữ ký nhận trực tiếp của người lao động.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Đối với công tác quản lý sức khỏe của người lao động:

+ Tháng 3/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Ái Nghĩa Nhơn Trạch tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 113 người lao động, trong đó lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định.

+ Tháng 07/2023, Công ty phối hợp với Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Đồng Nai tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 78 người lao động (khám bệnh điếc nghề nghiệp do tiếng ồn và khám phát hiện bệnh viêm phế quản mạn tính nghề nghiệp). Kết quả: Chưa có người lao động được chẩn đoán mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Như vậy trong năm 2023, Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ 01 lần/năm cho tất cả người lao động là không thực hiện đầy đủ chế độ chăm sóc sức khỏe định kỳ cho 08 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (khám ít nhất 06 tháng/lần đối với lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm).

+ Tháng 3/2024, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Ái Nghĩa Nhơn Trạch tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 85 người lao động, trong đó lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định.

+ Tháng 06/2024, Công ty phối hợp với Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Đồng Nai thực hiện phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 73 người lao động (khám bệnh điếc nghề nghiệp do tiếng ồn và khám phát hiện bệnh viêm phế quản mạn tính nghề nghiệp). Kết quả: Chưa có người lao động được chẩn đoán mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Tháng 9/2024, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Ái Nghĩa Nhơn Trạch tổ chức khám sức khỏe định kỳ lần hai cho 08 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại nguy hiểm theo quy định.

+ Đã lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động trong năm 2023, năm 2024 theo quy định.

- Đối với việc thực hiện quan trắc môi trường lao động:

+ Tháng 02/2023, Công ty phối hợp với Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Đồng Nai thực hiện quan trắc môi trường lao động đối với 143 mẫu yếu tố có hại để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động. Kết quả: Có 08 mẫu

yếu tố có hại về tiếng ồn vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động (không có lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại làm việc trong môi trường có tiếng ồn vượt tiêu chuẩn).

+ Tháng 03/2024, Công ty phối hợp với Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Đồng Nai thực hiện quan trắc môi trường lao động đối với 104 mẫu yếu tố có hại để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động. Kết quả quan trắc môi trường lao động: Có 04 mẫu yếu tố có hại về tiếng ồn vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động (không có lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại làm việc trong môi trường có tiếng ồn vượt tiêu chuẩn).

- Đã lập hồ sơ vệ sinh lao động theo quy định.

- Đã thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc, đối với từng máy thiết bị.

- Đã xây dựng kế hoạch ứng phó tình huống khẩn cấp và diễn tập công tác phòng chống cháy nổ, tràn đổ hoá chất, dầu nhớt.

- Có bố trí tủ thuốc, túi sơ cấp, dụng cụ sơ cấp cứu tại văn phòng làm việc và tại xưởng sản xuất.

- Từ tháng 01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động. Công ty có lập sổ theo dõi tình hình tai nạn lao động theo quy định.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; tai nạn lao động; công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định, không thu phí tuyển dụng, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động; áp dụng thời gian thử việc, tập nghề đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Khi chấm dứt hợp đồng lao động, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, không quá 48 giờ/tuần từ thứ Hai đến thứ Bảy. Có bố trí cho người lao động nghỉ giữa giờ theo quy định và bố trí các đợt nghỉ ngắn. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 18 ngày/năm đối với tất cả người lao động.

- Về tiền lương và trả công lao động:

+ Đã xây dựng thang, bảng lương, Quy chế lương, thưởng cho người lao động. Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

- + Trả lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.
- + Có thực hiện xét nâng lương; điều chỉnh lương theo mức tăng lương tối thiểu vùng cho người lao động và thưởng cuối năm cho người lao động.
- Về tổ chức công đoàn:
 - + Đã thành lập Công đoàn cơ sở, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 90 người. Công ty thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn kịp thời theo quy định.
 - + Đã xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở; thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể; tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động.
 - Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động:
 - + Đã xây dựng và đăng ký Nội quy lao động.
 - + Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không xử lý kỷ luật người lao động, không phát sinh trường hợp lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất và không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.
 - Về lao động đặc thù:
 - + Công ty thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo quy định.
 - + Thực hiện xin cấp giấy phép lao động cho 06 người nước ngoài, tham gia BHXH, BHYT cho người nước ngoài theo quy định.
 - Có thực hiện công tác bình đẳng giới tại doanh nghiệp.
 - Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp:
 - + Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 90 người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN theo quy định.
 - + Thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN kịp thời và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.
 - Về công tác an toàn vệ sinh lao động:
 - + Đã thống kê người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và thực hiện phân loại người lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định.
 - + Đã xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động năm 2023, năm 2024.
 - + Đã thành lập Ban an toàn, vệ sinh lao động, phân công người có trình độ chuyên môn phù hợp làm công tác an toàn vệ sinh lao động và thành lập mạng lưới an toàn, vệ sinh viên theo quy định.
 - + Đã ký kết hợp đồng với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh để thực hiện chăm sóc sức khỏe cho người lao động theo quy định.
 - + Có thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động định kỳ.
 - + Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; có giao nhiệm vụ cho người quản lý, sử dụng

và vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; thực hiện khai báo các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; người vận hành thiết bị có chứng chỉ đào tạo theo quy định.

+ Tháng 3/2023 và tháng 5/2024, Công ty tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động thuộc các nhóm đối tượng theo quy định; có lưu trữ danh sách người được huấn luyện; kết quả kiểm tra, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện và người huấn luyện.

+ Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

+ Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

+ Về tổ chức khám sức khỏe định kỳ:

* Tháng 3/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Ái Nghĩa Nhơn Trạch tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 113 người lao động, trong đó lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định.

* Tháng 07/2023, Công ty phối hợp với Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Đồng Nai tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 78 người lao động (khám bệnh đỉéc nghề nghiệp do tiếng ồn và khám phát hiện bệnh viêm phế quản mạn tính nghề nghiệp). Kết quả: Chưa có người lao động được chẩn đoán mắc bệnh nghề nghiệp.

* Tháng 3/2024, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Ái Nghĩa Nhơn Trạch tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 85 người lao động, trong đó lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định.

* Tháng 06/2024, Công ty phối hợp với Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Đồng Nai thực hiện phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 73 người lao động (khám bệnh đỉéc nghề nghiệp do tiếng ồn và khám phát hiện bệnh viêm phế quản mạn tính nghề nghiệp). Kết quả: Chưa có người lao động được chẩn đoán mắc bệnh nghề nghiệp.

* Tháng 9/2024, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Ái Nghĩa Nhơn Trạch tổ chức khám sức khỏe định kỳ lần hai cho 08 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại nguy hiểm theo quy định.

* Đã lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động trong năm 2023, năm 2024 theo quy định.

+ Tháng 02/2023 và tháng 03/2024, Công ty thực hiện quan trắc môi trường lao động tại các xưởng sản xuất. Công ty có lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

+ Đã thực hiện nhận diện, đánh giá rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc và xây dựng phương án ứng phó tình huống khẩn cấp với sự cố cháy nổ, tai nạn lao động.

- Có trang bị dụng cụ sơ cấp cứu, túi sơ cấp tại các xưởng sản xuất.

- Từ đầu năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai

nạn lao động. Công ty có lập sổ theo dõi, thống kê tình hình tai nạn lao động.

2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

- Nội dung về “công việc phải làm, hình thức trả lương, trang bị bảo hộ lao động, thời giờ nghỉ ngơi” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Năm 2023, Công ty huy động người lao động làm thêm giờ vượt số giờ làm thêm theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 107 Bộ luật Lao động năm 2019.

- Chưa ghi đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội cho 08 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành để người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 54, Điều 55 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021, Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và Thông tư số 19/2023/TT- BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Trong quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên, người sử dụng lao động và Ban chấp hành công đoàn cơ sở chưa thỏa thuận mức phụ cấp trách nhiệm cho thành viên mạng lưới an toàn vệ sinh viên theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

- Trong hợp đồng ký kết với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh không thỏa thuận nội dung cung cấp đủ số lượng người làm công tác y tế theo quy định điểm a khoản 5 Điều 37 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

- Không thực hiện đầy đủ chế độ chăm sóc sức khỏe định kỳ cho 08 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (khám ít nhất 06 tháng/lần đối với lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm) theo quy định tại khoản 1 Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

- Chưa có biện pháp khắc phục, kiểm soát các yếu tố có hại tại nơi làm việc ngay sau khi có kết quả quan trắc môi trường lao động có yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn vệ sinh lao động theo quy định tại điểm c khoản 4 Điều 19 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:

Ngày 11/10/2024, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Quyết định số 282/QĐ-XPHC về việc xử phạt vi phạm hành chính đối với Công ty TNHH Mỹ phẩm LG Vina với các hành vi vi phạm sau:

- Hành vi 1: Người sử dụng lao động huy động 46 người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật, cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Mỹ phẩm LG Vina huy động 46 người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật (làm thêm giờ từ 220 giờ đến 857 giờ/người/năm). Số tiền xử phạt vi phạm hành chính là 30.000.000 đồng.

- Hành vi 2: Người sử dụng lao động có hành vi thực hiện không đầy đủ chế độ bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe đối với 08 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật, cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Mỹ phẩm LG Vina tổ chức khám sức khỏe định kỳ 01 lần/năm là thực hiện không đầy đủ chế độ chăm sóc sức khỏe đối với 08 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật. Số tiền xử phạt vi phạm hành chính là 15.000.000 đồng.

Tổng số tiền xử phạt vi phạm hành chính là 45.000.000 đồng (Bốn mươi lăm triệu đồng).

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty TNHH Mỹ phẩm LG Vina khắc phục các thiếu sót tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này và nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Đồng Nai.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao ông Trần Đạo Linh - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH Mỹ phẩm LG Vina đảm bảo theo quy định./.

CHÁNH THANH TRA

Nơi nhận:

- Công ty TNHH Mỹ phẩm LG Vina (thực hiện);
- Giám đốc Sở (b/cáo);
- Thanh tra Sở (theo dõi, đôn đốc);
- Lưu: VT, HSTT.

Cao Duy Thái