

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Nội thất Vạn Thịnh Phát

Thực hiện Quyết định số 242/QĐ-TTr ngày 05/9/2024 của Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Nội thất Vạn Thịnh Phát, từ ngày 19/9/2024 đến ngày 27/9/2024, Đoàn thanh tra đã tiến hành làm việc với Công ty và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 07/10/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Nội thất Vạn Thịnh Phát (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH có 100% vốn đầu tư trong nước.

Năm thành lập: 2014.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Sản xuất đồ gỗ nội thất xuất khẩu.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603134714 do Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 13/01/2014, đăng ký thay đổi lần thứ 7 ngày 28/7/2023.

Địa chỉ trụ sở chính: Tổ 13, ấp Ông Hường, xã Thiện Tân, huyện Vĩnh Cửu, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.3685974.

Số tài khoản: 1005470388 mở tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn - Hà Nội - Chi nhánh Đồng Nai.

Công ty thuê quyền sử dụng đất và nhà xưởng gắn liền với đất (bao gồm máy, thiết bị, vật tư và dây chuyền phục vụ sản xuất gia công, chế biến gỗ, trong đó có máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động) của Hợp tác xã Vĩnh Thành.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 492 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 492 người, trong đó có 207 lao động nữ.
- Số lao động là người nước ngoài: Không.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện:

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tình hình tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động.

2. Tuyển dụng và đào tạo lao động:

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 161 người trong đó: lao động nữ: 42 người.
- Hình thức và phương thức tuyển: Thông báo tuyển dụng trực tiếp.
- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.
- Việc thông báo kết quả tuyển lao động: Thông báo trực tiếp cho người lao động, qua điện thoại, email.
- Thời gian thử việc: Không quá 60 ngày đối với lao động có trình độ từ cao đẳng trở lên; không quá 30 ngày đối với lao động có trình độ trung cấp hoặc tương đương, công nhân kỹ thuật; 06 ngày làm việc đối với lao động trình độ khác.

3. Thực hiện hợp đồng lao động:

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 492 người.
- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 492 người:
- + Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 316 người;
- + Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn 12 - 36 tháng: 176 người.
- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động, tuy nhiên, nội dung “tên chức danh công việc, thời giờ nghỉ ngơi” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận cụ thể theo quy định.
- Năm 2023, do tình hình kinh doanh khó khăn, Công ty thỏa thuận với người lao động tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, nghỉ không hưởng lương và không tham gia BHXH, BHYT, BHTN (đợt 1 từ ngày 10/10/2022 đến ngày 10/4/2023, đợt 2 từ ngày 10/4/2023 đến ngày 10/7/2023).
- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 257 người, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 133 người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định (thời gian thử việc, thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản).

- Công ty có rà soát thanh toán tiền lương cho những ngày nghỉ hàng năm chưa nghỉ khi người lao động thôi việc.

4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi:

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, từ thứ Hai đến thứ Bảy, sáng từ 07 giờ 30 phút đến 11 giờ 30 phút, chiều từ 12 giờ 30 phút đến 16 giờ 30 phút.

Ngoài ra, Công ty có bố trí 02 đợt nghỉ ngắn 10 phút/đợt.

- Năm 2023, Công ty huy động 428 người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định.

- Trong 08 tháng đầu năm 2024, Công ty huy động 481 người lao động làm thêm giờ, trong đó có 425 người làm thêm vượt quá 300 giờ/người (từ 304 - 712 giờ/người).

- Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với tất cả lao động.

5. Tiền lương và trả công lao động:

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương, quy chế lương, thưởng để áp dụng tại doanh nghiệp.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 5.852.800 đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản hỗ trợ như: Chuyên cần 500.000 đồng/người/tháng; tiền ăn 20.000 đồng/suất.

- Công ty tính tiền lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

- Tháng 7/2024, Công ty có thực hiện điều chỉnh lương theo Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ.

- Tiền thưởng cuối năm 2023: 01 tháng lương thu nhập đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên; đối với lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ do Công ty quy định dựa trên số tháng làm việc thực tế, thấp nhất là 500.000 đồng/người.

6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể.

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở ngày 05/5/2021, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 491 người.

- Công ty đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn đến hết tháng 8/2024.

- Có thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể ngày 09/12/2022.

- Năm 2023, Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị người lao động.

- Đã xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc ngày 25/01/2024.

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động:

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai vào ngày 31/3/2023.

- Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp xử lý kỷ luật lao động.

- Không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất.

- Không phát sinh trường hợp tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động.

8. Lao động đặc thù:

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người tàn tật:

- Tổng số lao động nữ: 207 người. Công ty có thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty có sử dụng 02 lao động cao tuổi. Công ty có thực hiện các quy định riêng đối với lao động cao tuổi theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người khuyết tật.

8.2. Đối với lao động là người nước ngoài:

Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người nước ngoài.

8.3. Đối với lao động chưa thành niên: Không.

9. Lĩnh vực bình đẳng giới:

Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất. Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc như nhau.

10. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (BHXH, BHYT, BHTN):

- Tính đến hết tháng 8/2024, Công ty đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 488 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN; số lao động chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 01 người báo tăng trong tháng 9/2024; số lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 02 người đang nghỉ hưởng chế độ thai sản, 01 người đang hưởng chế độ hưu trí, Công ty có chi trả cho người lao động hưu trí một khoản tiền tương đương mức đóng BHXH, BHYT, BHTN.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động đến hết tháng 8/2024 và có giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.

11. An toàn lao động, vệ sinh lao động:

- Công ty thống kê 71 người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, cụ thể: vận hành xe nâng hàng, sử dụng hóa chất, sơn, vận hành máy nén khí, bảo trì, vận hành máy gia công, chế biến gỗ.

- Công ty không thực hiện đánh giá, phân loại lao động theo điều kiện lao động đối với nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm để thực hiện chế độ cho người lao động quy định tại khoản 3 Điều 22 của Luật An toàn, vệ sinh lao động, cụ thể: Không thực hiện phân loại lao động theo danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm ban hành kèm theo Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và Thông tư số 19/2023/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (vận hành xe nâng hàng bách hóa, sơn bằng phương pháp thủ công, pha chế hóa chất để sơn, mộc máy, vận hành máy khí nén áp lực từ 8 kg/cm²...).

- Có xây dựng Kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động năm 2023 và năm 2024; thành lập Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động (13 thành viên); thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên (08 thành viên), có chi trả phụ cấp cho thành viên mạng lưới ATVSV với mức 200.000 đồng/người/tháng.

- Bố trí người lao động có chuyên môn phù hợp (kỹ sư cơ khí) làm công tác an toàn, vệ sinh lao động tại doanh nghiệp.

- Công ty ký hợp đồng với Công ty TNHH PKĐK Nguyễn An Phúc để cung cấp dịch vụ y tế chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động; thành lập lực lượng sơ cứu, cấp cứu tại doanh nghiệp (18 thành viên).

- Thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ và thực hiện tự kiểm tra pháp luật lao động trên trang thông tin điện tử: <https://tukiemtraphapluatlaodong.gov.vn> theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 19 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã được kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn kiểm định, gồm: 10 xe nâng hàng, 08 bình chịu áp lực, 01 hệ thống đường ống dẫn không khí nén. Có thực hiện khai báo thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Công ty có giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động nêu trên; người vận hành thiết bị có chứng chỉ đào tạo nghề theo quy định.

- Đối với việc huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động:

+ Tháng 12/2023, Công ty hợp đồng với Trung tâm kiểm định Công nghiệp II tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động thuộc nhóm 1: 13 người, nhóm 2: 03 người, nhóm 3: 71 người, nhóm 4: 370 người, nhóm 6: 12 người;

+ Tháng 12/2023, Công ty hợp đồng với Công ty TNHH PKĐK Nguyễn An Phúc tổ chức huấn luyện Sơ cấp cứu cho 18 người lao động là thành viên lực lượng sơ cứu, cấp cứu của doanh nghiệp.

+ Công ty có lưu trữ danh sách người được huấn luyện, kết quả kiểm tra, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện và người huấn luyện.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (áo, bao tay, khẩu trang y tế, kính, nút tai chống ồn, yếm) và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành, làm việc an toàn, vệ sinh lao động đối với từng máy, thiết bị và treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Có xây dựng, ban hành kế hoạch xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp tại nơi làm việc và tổ chức diễn tập các tình huống giả định theo quy định.

- Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Công tác quan trắc môi trường lao động:

+ Tháng 7/2023, Công ty phối hợp với Trung tâm kiểm định Công nghiệp II thực hiện Quan trắc môi trường lao động để đánh giá yếu tố có hại tại nơi người lao động làm việc. Kết quả: 188/190 mẫu đạt tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về vệ sinh lao động, 02/190 mẫu ánh sáng không đạt quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về vệ sinh lao động.

+ Tháng 7/2024, Công ty phối hợp với Công ty TNHH PKĐK Nguyễn An Phúc thực hiện Quan trắc môi trường lao động để đánh giá yếu tố có hại tại nơi người lao động làm việc. Kết quả: 209/215 mẫu đạt tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về vệ sinh lao động; 06/215 mẫu không đạt quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về vệ sinh lao động, gồm: 04 mẫu ồn, 02 mẫu ánh sáng.

+ Có lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

+ Công ty chưa thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu yếu tố có hại, phòng chống bệnh nghề nghiệp đối với các khu vực nhà xưởng có yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về vệ sinh lao động.

- Đối với nội dung chăm sóc sức khỏe cho người lao động:

+ Tháng 12/2023, Công ty hợp đồng với Công ty TNHH PKĐK Nguyễn

An Phúc tổ chức khám sức khỏe cho 463 lao động, trong đó có 191 lao động nữ. Kết quả: Loại I: 40 người, loại II: 332 người, loại III: 67 người, loại IV: 18 người, loại V: 6 người. Chưa khám chuyên khoa phụ sản đối với lao động nữ theo quy định.

+ Công ty tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động làm việc trong môi trường lao động tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ gây bệnh nghề nghiệp, cụ thể: Khám phát hiện bệnh điếc nghề nghiệp do tiếng ồn cho 122 người lao động, khám phát hiện bệnh viêm phế quản mãn tính nghề nghiệp do tiếp xúc bụi cho 122 người lao động, khám phát hiện bệnh đục thủy tinh thể nghề nghiệp cho 82 người lao động.

+ Có lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật cho người lao động.

- Có trang bị tủ y tế và các túi sơ cấp cứu tại xưởng sản xuất.

- Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty xảy ra 14 vụ tai nạn lao động nhẹ. Công ty có lập biên bản điều tra tai nạn lao động, chi trả chi phí y tế và tiền lương trong thời gian nghỉ việc điều trị, phục hồi chức năng lao động đối với người bị nạn.

- Có lập sổ thống kê, theo dõi tai nạn lao động.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện

1.1. Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện các loại báo cáo định kỳ theo quy định.

1.2. Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng theo quy định; Áp dụng thời gian thử việc đối với người lao động theo quy định.

1.3. Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động bằng văn bản, đúng loại với đầy đủ người lao động. Có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 133 người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định. Có rà soát thanh toán tiền lương cho những ngày nghỉ hằng năm chưa nghỉ khi người lao động thôi việc.

1.4. Về thời giờ làm việc và nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ không quá 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần. Có văn bản thỏa thuận với người lao động khi tổ chức làm thêm giờ. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định.

1.5. Về tiền lương và trả công lao động:

+ Đã xây dựng thang lương, bảng lương, quy chế lương, thưởng để áp dụng tại doanh nghiệp.

+ Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động theo quy định. Tính tiền lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định. Có thực hiện điều chỉnh lương cho người lao động.

1.6. Về tổ chức Công đoàn: Đã thành lập Công đoàn cơ sở năm 2008; thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn kịp thời theo quy định; có xây dựng và ban hành Quy chế dân chủ cơ sở; thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể; có tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc năm 2023.

1.7. Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động: Có xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai; không phát sinh trường hợp xử lý kỷ luật lao động, bồi thường trách nhiệm vật chất; không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

1.8. Về lao động đặc thù: Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi và công tác bình đẳng giới theo quy định.

1.9. Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 488 người lao động Việt Nam đến hết tháng 8/2024; có giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.

1.10. Về công tác An toàn lao động, vệ sinh lao động:

- Đã thực hiện thống kê người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Đã xây dựng kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động; thành lập Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động (13 thành viên); bố trí 01 người làm công tác an toàn vệ sinh lao động; thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh (08 thành viên); ký kết hợp đồng dịch vụ y tế với Công ty TNHH PKĐK Nguyễn An Phúc để cung cấp dịch vụ y tế chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động; thành lập lực lượng sơ cứu, cấp cứu tại doanh nghiệp (18 thành viên); thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ.

- Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn và khai báo với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đối với 19 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; có quyết định giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động trên; người vận hành thiết bị có chứng chỉ đào tạo nghề và bằng cấp chuyên môn phù hợp với công việc theo quy định.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động, gồm: Áo, bao tay, khẩu trang y tế, kính, nút tai chống ồn, yếm; có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

- Có tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, huấn luyện sơ cấp cứu cho người lao động; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động; tổ chức quan trắc môi trường lao động; có lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động và hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật cho người lao động.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành, làm việc an toàn, vệ sinh lao động đối với từng máy, thiết bị và treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc; có xây dựng, ban hành kế hoạch xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp tại nơi làm việc và tổ chức diễn tập các tình huống giả định theo quy định.

- Có trang bị tủ y tế và các túi sơ cấp cứu tại xưởng sản xuất.

+ Có lập biên bản điều tra tai nạn lao động, chi trả chi phí y tế và tiền lương trong thời gian nghỉ việc điều trị, phục hồi chức năng lao động đối với người bị tai nạn lao động; đã lập sổ thống kê tai nạn lao động theo quy định.

2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

2.1. Nội dung “tên chức danh công việc, thời giờ nghỉ ngơi” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đúng quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2.2. Trong 08 tháng đầu năm 2024, huy động 425 người lao động làm thêm giờ vượt quá thời gian quy định tại Điều 107 Bộ luật Lao động năm 2019.

2.3. Không thực hiện phân loại lao động theo danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm ban hành kèm theo Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và Thông tư số 19/2023/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội (vận hành xe nâng hàng bách hóa, sơn bằng phương pháp thủ công, pha chế hóa chất để sơn, mộc máy, vận hành máy khí nén áp lực từ 8 kg/cm²...).

2.4. Chưa khám chuyên khoa phụ sản đối với lao động nữ theo quy định tại khoản 2 Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015, khoản 4 Điều 36 Thông tư số 32/2023/TT-BYT ngày 31/12/2023 của Bộ Y tế (Phụ lục XXV).

2.5. Chưa thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu yếu tố có hại, phòng chống bệnh nghề nghiệp đối với các khu vực nhà xưởng có yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 18, Điều 20 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:

Ngày 07/10/2024, Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai đã ban hành Quyết định số 2933/QĐ-XPHC về việc xử phạt vi phạm hành chính đối với Công ty TNHH Nội thất Vạn Thịnh Phát với tổng số tiền phạt là 255.000.000 đồng (Hai trăm năm mươi lăm triệu đồng).

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty TNHH Nội thất Vạn Thịnh Phát khắc phục các thiếu sót, sai phạm như sau:

- Chấp hành nghiêm Quyết định số 2933/QĐ-XPHC ngày 07/10/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai về việc xử phạt vi phạm hành chính nêu tại Mục IV của Kết luận thanh tra này.

- Thực hiện khắc phục các sai phạm, thiếu sót tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này.

Trong **thời hạn 45 ngày** kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao ông Vương Quốc Việt - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH Nội thất Vạn Thịnh Phát đảm bảo theo quy định./.

CHÁNH THANH TRA

Nơi nhận:

- Công ty TNHH Nội thất Vạn Thịnh Phát (thực hiện);
- Giám đốc Sở (báo cáo);
- Lưu: HSTT.

Cao Duy Thái