

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH MTV Leather Master

Thực hiện Quyết định số 233/QĐ-TTr ngày 29/8/2024 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH MTV Leather Master, từ ngày 10/9/2024 đến ngày 18/9/2023, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc với Công ty TNHH MTV Leather Master và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 26/9/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH MTV Leather Master (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH MTV có 100% vốn đầu tư nước ngoài (Trung Quốc).

Năm thành lập: 2019

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Sản xuất bàn, ghế, giường tủ, sofa.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603621732 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 22/01/2019, thay đổi lần thứ 2 vào ngày 06/11/2019.

Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư mã số dự án 2196586592 do Ban Quản lý các KCN Đồng Nai cấp chứng nhận lần đầu ngày 16/01/2019, thay đổi lần thứ nhất ngày 05/8/2019.

Địa chỉ trụ sở chính: Đường số 6, KCN Tam Phước, phường Tam Phước, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

Địa chỉ văn phòng: Tổ 14, khu phố Hương Phước, phường Phước Tân, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.3686759

Số tài khoản: 0481000887796 tại Ngân hàng Vietcombank chi nhánh Tam Phước.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 295 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 273 người, trong đó có 126 lao động nữ.
- Số lao động là người nước ngoài: 22 người.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động theo quy định.

2. Tuyển dụng và đào tạo lao động

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 165 người, trong đó có 71 lao động nữ.

- Hình thức và phương thức tuyển: Tuyển trực tiếp qua thông báo tuyển dụng tại cổng Công ty và qua giới thiệu của người lao động trong Công ty.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Thông báo kết quả qua điện thoại hoặc email cho người lao động.

- Thời gian thử việc: Công ty có ký hợp đồng thử việc và áp dụng thời gian thử việc không quá 60 ngày đối với công việc có yêu cầu trình độ đại học, cao đẳng (nhân viên văn phòng), không quá 30 ngày đối với công việc có yêu cầu trình độ chuyên môn, kỹ thuật trung cấp; 06 ngày đối với công việc dọn dẹp vệ sinh. Đối với lao động trực tiếp sản xuất, Công ty ký hợp đồng tập nghề thời hạn không quá 60 ngày.

3. Thực hiện hợp đồng lao động

Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 273 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 248 người:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 13 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn từ 12 tháng đến 36 tháng: 235 người.

- Số người không thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 25 người, lý do: đang trong thời gian tập nghề.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Nội dung “công việc phải làm, hình thức trả lương, trang bị bảo hộ lao động, thời giờ nghỉ ngơi” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể theo quy định.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 107 người, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 08 người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định (đối với thời gian tập nghề, thời gian nghỉ hưởng

chế độ thai sản). Công ty có thực hiện chi trả tiền ngày nghỉ hàng năm chưa nghỉ cho người lao động khi thôi việc.

- Từ năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động thuê lại.

4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, không quá 48 giờ/tuần từ thứ Hai đến thứ Bảy, cụ thể:

+ Sáng từ 7 giờ 30 phút đến 11 giờ 30 phút;

+ Chiều từ 12 giờ 30 phút đến 16 giờ 30 phút.

+ Nghỉ trưa 60 phút, ngoài ra Công ty có bố trí các 02 đợt nghỉ ngắn 5 phút/đợt.

- Trong năm 2023 và 08 tháng đầu năm 2024, Công ty có tổ chức người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định. Trước khi tổ chức làm thêm giờ Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, 12 ngày/năm đối với người lao động làm việc tại các bộ phận còn lại.

5. Tiền lương và trả công lao động

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương, Quy chế nâng lương, thưởng và các chế độ khác cho người lao động.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 5.271.000 đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản phụ cấp, trợ cấp như sau: Trách nhiệm: 1.000.000 - 4.000.000 đồng/người/tháng (áp dụng đối với quản lý); độc hại (bộ phận cắt, CNC, sơn): 300.000 đồng/người/tháng; thâm niên: 200.000 - 500.000 đồng/người/tháng; kỹ thuật: 200.000 đồng/người/tháng; xăng xe: 100.000 đồng/người/tháng; nhà ở: 100.000 đồng/người/tháng; chuyên cần: 400.000 - 500.000 đồng/người/tháng; tuân thủ kỷ luật: 200.000 đồng/người/tháng; suất ăn trưa: 16.000 đồng/suất. Thu nhập bình quân tháng 8/2024 của người lao động trực tiếp sản xuất là 9.000.000 đồng/người/tháng.

- Công ty chi trả tiền lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

- Tháng 7/2024, Công ty có thực hiện xét nâng lương cho tất cả người lao động, mức nâng bình quân 6% so với lương cơ bản.

- Tiền thưởng cuối năm 2023: 01 tháng lương cơ bản đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên; đối với lao động làm không đủ 12 tháng

được hưởng theo tỷ lệ thời gian làm việc thực tế.

6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 30/5/2021, tổng số đoàn viên tại thời điểm thanh tra là 248 người, Công ty trích nộp kinh phí công đoàn đến tháng 8/2024.

- Đã xây dựng và ban hành Quy chế dân chủ cơ sở vào ngày 18/12/2022.

- Có Thông báo Thỏa ước lao động tập thể về Ban quản lý các khu công nghiệp ngày 06/10/2023.

- Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc vào ngày 20/3/2023 và 20/3/2024, tổ chức Hội nghị người lao động ngày 11/3/2023 và ngày 11/3/2024.

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động

7.1. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Ban Quản lý các KCN Đồng Nai vào ngày 23/6/2021.

- Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp xử lý kỷ luật người lao động. Không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất.

7.2. Tranh chấp lao động: Không.

7.3. Khiếu nại về lao động: Không.

8. Lao động đặc thù

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật

- Tổng số lao động nữ: 126 người.

- Việc thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:

+ Thực hiện giảm thời gian làm việc 60 phút/ngày đối với lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

+ Những trường hợp sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ mang thai và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi trong doanh nghiệp: Không;

+ Công ty có giải quyết cho lao động nữ nghỉ trong thời gian hành kinh 30 phút/ngày khi có nhu cầu;

+ Có bố trí buồng vệ sinh cho lao động nữ.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người cao tuổi; người khuyết tật; lao động là người chưa thành niên.

8.2. Đối với lao động là người nước ngoài

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty đang sử dụng 22 lao động là người nước ngoài, đã được cấp giấy phép lao động 20 người, 01 người đã được cấp Giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ do kết hôn với người Việt Nam và sinh sống trên lãnh thổ Việt Nam, 01 người là chủ sở hữu góp vốn từ 3 tỷ đồng trở lên (Công ty đã thực hiện thông báo trường hợp không thuộc diện cấp giấy phép lao động đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội).

- Đối với trường hợp người lao động nước ngoài đã nghỉ việc, Công ty có thực hiện thủ tục hoàn trả giấy phép lao động theo quy định.

- Công ty đã tham gia BHXH, BHYT cho 15 người lao động nước ngoài và tham gia BHYT cho 01 người lao động nước ngoài cao tuổi; số lao động chưa tham gia BHXH, BHYT là 06 người, trong đó: 05 người mới được cấp giấy phép lao động, Công ty đã báo tăng tham gia trong tháng 9/2024; 01 người là chủ sử dụng lao động không thuộc đối tượng tham gia.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHYT cho người nước ngoài đến hết tháng 8/2024.

8.3. Đối với lao động chưa thành niên: Không.

9. Lĩnh vực bình đẳng giới

- Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất.

- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc là như nhau.

10. Bảo hiểm xã hội (BHXH)

- Tính đến hết tháng 8/2024, Công ty đã tham gia BHXH, BHTN, BHYT cho 248 người lao động là người Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

- Số lao động chưa tham gia BHXH: 25 người, do đang trong thời gian tập nghề.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHTN, BHYT đến hết tháng 8/2024 và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Tiền lương làm cơ sở tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động bao gồm tiền lương cơ bản và các khoản phụ cấp.

11. An toàn lao động, vệ sinh lao động

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty thống kê 20 người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, cụ thể: an toàn điện, an toàn cơ khí, vận hành máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động như vận hành hệ thống khí nén, xe nâng hàng, an toàn hoá chất.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty phân loại 112 người lao động làm nghề, công việc “cắt cạnh gỗ dán, đánh bóng bề mặt gỗ dán, mộc máy, sơn bằng

phương pháp thủ công, vận hành máy may công nghiệp, cắt vải trong công nghệ may” thuộc Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm nhưng trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội ghi “cắt, CNC, sơn, dán keo, cắt vải, công nhân may” là không đúng tên công việc theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.

- Đã xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động năm 2023, 2024.

- Đã thành lập Ban an toàn, vệ sinh lao động để tham mưu, thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động. Công ty có bố trí 01 người có trình độ chuyên môn phù hợp làm công tác an toàn, vệ sinh lao động theo chế độ bán chuyên trách.

- Đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên, có xây dựng quy chế hoạt động và nhưng chưa quy định tiền phụ cấp trách nhiệm định kỳ cho thành viên tham gia mạng lưới an toàn, vệ sinh viên.

- Công ty ký hợp đồng dịch vụ y tế với Công ty Cổ phần phòng khám đa khoa Hoàng Gia Tam Phước để làm công tác y tế và chăm sóc sức khỏe cho người lao động theo quy định.

- Đã thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động định kỳ đối với máy, thiết bị và tổ chức họp đánh giá an toàn sử dụng máy và an toàn điện. Công ty chưa thực tự kiểm tra pháp luật lao động tại trang thông tin điện tử của Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Đối với thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động:

- + Tại thời điểm thanh tra, Công ty đang sử dụng 08 máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động, gồm: 03 bình chứa khí nén; 03 xe nâng hàng, 02 hệ thống đường ống dẫn khí nén; các máy, thiết bị đã được kiểm định và còn hạn sử dụng.

- + Công ty có lưu giữ lý lịch thiết bị, biên bản kiểm tra kỹ thuật an toàn và phiếu kiểm định đối với các thiết bị.

- + Đã thực hiện khai báo sử dụng các máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- + Có mở sổ theo dõi bảo trì, bảo dưỡng định kỳ và sửa chữa thiết bị đối với xe nâng hàng, máy nén khí và có bảng kiểm tra tình trạng kỹ thuật định kỳ đối với các máy, thiết bị tại doanh nghiệp.

- + Công ty đã ban hành Quyết định giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và người lao động vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt có chứng chỉ đào tạo theo quy định.

- Về công tác huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động:

- + Trong tháng 7/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Huấn luyện An toàn 3 tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho Nhóm 1: 06

người; Nhóm 2: 02 người; Nhóm 3: 20 người; Nhóm 4: 226 người; Nhóm 6: 17 người; huấn luyện công tác sơ cấp cứu cho 182 người lao động.

+ Công ty có lưu trữ kết quả kiểm tra, danh sách người được huấn luyện chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.

+ Ngày 16/12/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám Quốc tế Long Bình tổ chức huấn luyện công tác sơ cứu, cấp cứu tại nơi làm việc cho 20 người lao động là thành viên của lực lượng sơ cấp cứu tại chỗ.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân gồm: Khẩu trang y tế, nút chống ồn, bao tay, bao tay ngón, tạp dề, mặt nạ phòng độc và có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc tại xưởng sản xuất.

- Đối với công tác quản lý sức khỏe của người lao động:

+ Năm 2023:

. Tháng 3/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Bệnh viện Đồng Nai 2 tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 184 người lao động làm việc tại doanh nghiệp, trong đó có 94/94 người lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định.

. Tháng 10/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần PKĐK Hoàng Gia Tam Phước tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 151 người lao động sản xuất trực tiếp (bao gồm người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm), trong đó có 87/87 người lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định.

. Tháng 10/2023, Công ty phối hợp với Phòng khám đa khoa Nam Thành Phát tổ chức khám bệnh đặc thù nghề nghiệp và bệnh viên phế quản mãn tính nghề nghiệp cho 19 người lao động. Kết quả: Chưa phát sinh trường hợp người lao động mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Năm 2024:

. Tháng 4/2024, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần PKĐK Hoàng Gia Tam Phước tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 180 người lao động, trong đó có 86/86 người lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định.

. Tháng 4/2024, Công ty phối hợp với Phòng khám đa khoa Nam Thành Phát tổ chức khám bệnh đặc thù nghề nghiệp và bệnh viên phế quản mãn tính nghề nghiệp cho 58 người lao động. Kết quả: Chưa phát sinh trường hợp người lao động mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Đã lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động.

- Đối với việc thực hiện quan trắc môi trường lao động:

+ Tháng 10/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Kỹ thuật An toàn và Môi trường SG thực hiện kiểm tra đánh giá đối với 167 mẫu yếu tố có hại tại Xưởng 1, địa chỉ: Đường số 6, Khu công nghiệp Tam Phước, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai và Xưởng 2, địa chỉ: Quốc lộ 51, khu phố Long Khánh 3, phường Tam Phước, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai. Kết quả: Không phát sinh yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn về vệ sinh lao động.

+ Tháng 7/2024, Công ty phối hợp với Viện khoa học kỹ thuật An toàn - Sức khỏe và Môi trường thực hiện kiểm tra đánh giá đối với 158 mẫu yếu tố có hại tại Xưởng 1, địa chỉ: Đường số 6, Khu công nghiệp Tam Phước, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai. Kết quả: Không phát sinh yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn về vệ sinh lao động.

- Có thực hiện nhận diện các yếu tố nguy hại và đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc và xây dựng phương án ứng phó tình huống khẩn cấp với sự cố cháy nổ, tai nạn lao động.

- Có lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

- Có trang bị dụng cụ sơ cấp cứu, túi sơ cấp tại các xưởng sản xuất.

- Từ đầu năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động. Công ty có lập sổ theo dõi, thống kê tình hình tai nạn lao động.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; tai nạn lao động; công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định, không thu phí tuyển dụng, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động; áp dụng thời gian thử việc, tập nghề đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Khi chấm dứt hợp đồng lao động, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, không quá 48 giờ/tuần từ thứ Hai đến thứ Bảy. Công ty có huy động người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định. Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động. Có bố trí cho người lao động nghỉ giữa giờ theo quy định và bố trí các đợt nghỉ ngắn. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định.

- Về tiền lương và trả công lao động:

+ Đã xây dựng thang, bảng lương, Quy chế lương, thưởng cho người lao động. Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

+ Trả lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

+ Có thực hiện xét nâng lương; điều chỉnh lương theo mức tăng lương tối thiểu vùng cho người lao động và thưởng cuối năm cho người lao động.

- Về tổ chức công đoàn:

+ Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 30/5/2021, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 248 người. Công ty thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn kịp thời theo quy định.

+ Có xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở; thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể; tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động:

+ Đã xây dựng và đăng ký Nội quy lao động vào ngày 23/6/2021.

+ Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không xử lý kỷ luật người lao động, không phát sinh trường hợp lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất và không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

- Về lao động đặc thù:

+ Công ty thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo quy định.

+ Thực hiện xin cấp giấy phép lao động cho 20 người thuộc đối tượng phải xin cấp giấy phép theo quy định.

+ Công ty đang sử dụng 22 lao động là người nước ngoài, trong đó: 20 người đã được cấp giấy phép lao động và 02 người không thuộc diện cấp giấy phép lao động. Công ty đã tham gia BHXH, BHYT cho 15 người lao động nước ngoài và tham gia BHYT cho 01 người nước ngoài cao tuổi; Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHYT cho người nước ngoài kịp thời theo quy định. Số lao động nước ngoài chưa tham gia BHXH, BHYT là 06 người, trong đó: 05 người do mới được cấp giấy phép lao động Công ty đã báo tăng tham gia trong tháng 9/2024, 01 người là chủ sử dụng lao động không thuộc đối tượng tham gia.

- Có thực hiện công tác bình đẳng giới tại doanh nghiệp.

- Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp:

+ Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 248 người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN theo quy định.

+ Thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN kịp thời và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Về công tác an toàn vệ sinh lao động:

+ Đã thống kê người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt

về an toàn lao động và thực hiện phân loại người lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định.

+ Đã xây dựng xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động năm 2023, năm 2024.

+ Đã thành lập Ban an toàn, vệ sinh lao động, phân công người có trình độ chuyên môn phù hợp làm công tác an toàn vệ sinh lao động và thành lập mạng lưới an toàn, vệ sinh viên theo quy định.

+ Đã ký kết hợp đồng với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh để thực hiện chăm sóc sức khỏe cho người lao động theo quy định.

+ Có thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động định kỳ.

+ Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; có giao nhiệm vụ cho người quản lý, sử dụng và vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; thực hiện khai báo các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; người vận hành thiết bị có chứng chỉ đào tạo theo quy định.

+ 7/2023, Công ty tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động thuộc các nhóm đối tượng theo quy định; có lưu trữ danh sách người được huấn luyện; kết quả kiểm tra, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện và người huấn luyện;

+ Công ty có tổ chức huấn luyện công tác sơ cấp cứu cho lực lượng sơ cấp cứu tại cơ sở cho người lao động theo quy định.

+ Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

+ Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

+ Về tổ chức khám sức khỏe định kỳ:

* Năm 2023, Công ty tổ chức 02 đợt khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, cụ thể: đợt 1 vào tháng 3/2023, có 184 người lao động được khám và đợt 2 vào tháng 10/2023 có 151 người lao động tiếp sản xuất được khám (bao gồm người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm). Lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định. Tháng 10/2023, Công ty tổ chức khám bệnh điếc nghề nghiệp và bệnh viêm phế quản mãn tính nghề nghiệp cho 19 người lao động. Kết quả: Chưa phát sinh trường hợp người lao động mắc bệnh nghề nghiệp.

* Năm 2024: Vào tháng 4/2024, Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 180 người lao động, trong đó lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định. Đồng thời chức khám bệnh điếc nghề nghiệp và bệnh viêm phế quản mãn tính nghề nghiệp cho 58 người lao động. Kết quả: Chưa phát sinh trường hợp người lao động mắc bệnh nghề nghiệp.

* Công ty đã lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động.

+ Tháng 10/2023 và tháng 7/2024, Công ty thực hiện quan trắc môi trường lao động tại các xưởng sản xuất, kết quả: Không phát sinh mẫu yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động. Công ty có lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

+ Đã thực hiện nhận diện, đánh giá rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc và xây dựng phương án ứng phó tình huống khẩn cấp với sự cố cháy nổ, tai nạn lao động.

- Có trang bị dụng cụ sơ cấp cứu, túi sơ cấp tại các xưởng sản xuất.

- Từ đầu năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động. Công ty có lập sổ theo dõi, thống kê tình hình tai nạn lao động.

2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

- Nội dung về “công việc phải làm, hình thức trả lương, trang bị bảo hộ lao động, thời giờ nghỉ ngơi” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Chưa ghi đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội cho 112 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành để người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 54, Điều 55 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021, Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và Thông tư số 19/2023/TT- BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Trong quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên, người sử dụng lao động và Ban chấp hành công đoàn cơ sở chưa thỏa thuận mức phụ cấp trách nhiệm cho thành viên mạng lưới an toàn vệ sinh viên theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

- Chưa thực hiện phiếu tự kiểm tra pháp luật lao động trên trang thông tin điện tử: <https://tukiemtraphapluatlaodong.gov.vn> theo quy định tại Điều 8 Thông tư số 17/2018/TT-BLĐTBXH ngày 17/10/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG: Không.

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Leather Master khắc phục các thiếu sót tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao ông Trần Đạo Linh - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH MTV Leather Master đảm bảo theo quy định./.

CHÁNH THANH TRA

Nơi nhận:

- Công ty TNHH MTV Leather Master (thực hiện);
- Giám đốc Sở (b/cáo);
- Thanh tra Sở (theo dõi, đôn đốc);
- Lưu: VT, HSTT.

Cao Duy Thái