

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Hợp tác xã xếp dỡ hàng hóa Quyết Tiến

Thực hiện Quyết định số 235/QĐ-TTr ngày 29/8/2024 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Hợp tác xã xếp dỡ hàng hóa Quyết Tiến, từ ngày 12/9/2024 đến ngày 19/9/2024, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc với Hợp tác xã xếp dỡ hàng hóa Quyết Tiến và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Hợp tác xã cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 30/9/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP

Tên doanh nghiệp: Hợp tác xã xếp dỡ hàng hoá Quyết Tiến (sau đây viết tắt là Hợp tác xã).

Loại hình doanh nghiệp: Hợp tác xã có 100% vốn đầu tư trong nước.

Năm thành lập: 1999.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Bốc xếp hàng hoá; chăm sóc cây xanh; dịch vụ dọn vệ sinh nhà máy, xí nghiệp; thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt, rác thải công nghiệp thông thường không độc hại.

Giấy chứng nhận đăng ký hợp tác xã số 3602578065 do Phòng Tài chính - Kế hoạch, Ủy ban nhân dân huyện Long Thành cấp, đăng ký lần đầu ngày 06/02/1999, đăng ký thay đổi lần 11 vào ngày 07/7/2022.

Địa chỉ trụ sở chính: Số 458, tổ 7, ấp 1B, xã Phước Thái, huyện Long Thành, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.3841026.

Số tài khoản: 0401000060220 tại Ngân hàng TMCP Ngoại Thương (Vietcombank) - Chi nhánh Nhơn Trạch.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 184 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 184 người, trong đó có 53 lao động nữ.

- Số lao động là người nước ngoài: Không.

#### II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

##### 1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện

Hợp tác xã có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động, báo cáo về công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.

## **2. Tuyển dụng và đào tạo lao động**

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 78 người, trong đó có 28 lao động nữ.

- Hình thức và phương thức tuyển: Tuyển trực tiếp qua thông báo tuyển dụng tại cổng Hợp tác xã và qua giới thiệu của người lao động làm việc trong Hợp tác xã.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Thông báo kết quả sau khi phỏng vấn.

- Thời gian thử việc: Hợp tác xã có ký hợp đồng thử việc và áp dụng thời gian thử việc không quá 60 ngày đối với công việc có yêu cầu trình độ đại học, cao đẳng (nhân viên văn phòng), không quá 30 ngày đối với công việc có yêu cầu trình độ chuyên môn, kỹ thuật trung cấp; 06 ngày đối với công việc khác.

## **3. Thực hiện hợp đồng lao động**

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 184 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 184 người:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 07 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn từ 03 tháng đến 36 tháng: 154 người.

+ Số người chưa ký kết hợp đồng lao động: 23 người, đang trong thời gian thử việc.

- Hợp tác xã ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Một số nội dung trong hợp đồng lao động chưa được thoả thuận đầy đủ, cụ thể về “công việc phải làm, trang bị bảo hộ lao động”.

- Tại thời điểm thanh tra, Hợp tác xã không sử dụng lao động thuê lại.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 36 người, trong đó có 05 người đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc, Hợp tác xã có thực hiện giải quyết trợ cấp thôi việc cho người lao động theo quy định.

## **4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi**

- Hợp tác xã tổ chức thời giờ làm việc theo ngày 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần (từ thứ Hai đến thứ Bảy), cụ thể:

+ Làm theo giờ hành chính: Sáng 8 giờ - 12 giờ; chiều từ 13 giờ đến 16 giờ, nghỉ trưa 60 phút.

+ Làm việc theo ca:

\* Ca 1: Từ 7 giờ - 15 giờ (nghỉ giữa ca 45 phút tính vào giờ làm việc).

\* Ca 2: Từ 15 giờ - 23 giờ (nghỉ giữa ca 45 phút tính vào giờ làm việc).

\* Ca 3: Từ 23 giờ - 07 giờ sáng (nghỉ giữa ca 45 phút tính vào giờ làm việc).

- Trong năm 2023 và 08 tháng đầu năm 2024, Hợp tác xã có tổ chức cho người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định.

- Trước khi tổ chức làm thêm giờ, Hợp tác xã có thông báo và thoả thuận bằng lời nói với người lao động, chưa thực hiện thỏa bằng văn bản theo quy định.

- Hợp tác xã giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, 12 ngày/năm đối với người lao động làm việc tại các bộ phận còn lại và thực hiện tăng ngày nghỉ hằng năm theo thâm niên làm việc theo quy định.

- Đối với trường hợp người lao động chấm dứt hợp đồng, Hợp tác xã có thực hiện chi trả tiền phép năm đối với số ngày nghỉ hằng năm mà hợp tác xã chưa bố trí cho người lao động nghỉ phép theo quy định. Đối với trường hợp người lao động không sử dụng hết số ngày nghỉ hằng năm, Hợp tác xã có thoả thuận với người lao động để bảo lưu qua năm sau, trường hợp người lao động không muốn bảo lưu Hợp tác xã thanh toán số tiền tương ứng với số ngày nghỉ hằng năm không nghỉ hết bằng mức 100% tiền lương ngày làm việc bình thường và được thanh toán vào tháng Một hằng năm.

## **5. Tiền lương và trả công lao động**

- Hợp tác xã có xây dựng thang lương, bảng lương, quy chế lương, thưởng để áp dụng tại doanh nghiệp.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Tại thời điểm thanh tra, Hợp tác xã áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động là 5.307.200 đồng/người/tháng.

- Ngoài tiền lương cơ bản, Hợp tác xã có các khoản phụ cấp, trợ cấp như sau: Thâm niên: 500.000 đồng/người/tháng; tiền cơm trưa: 650.000 đồng/người/tháng; xăng xe: 500.000 đồng/người/tháng; chuyên cần 1.500.000 đồng/người/tháng; nhà ở: 1.500.000 đồng/người/tháng; con nhỏ: 200.000 đồng/người/tháng. Thu nhập bình quân tháng 8/2024: 8.595.000 đồng/người/tháng.

- Hợp tác xã tính lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

- Tháng 7/2024, Hợp tác xã có thực hiện tăng lương theo mức tăng lương tối thiểu vùng cho tất cả người lao động, mức tăng thấp nhất 5%.

- Tiền thưởng cuối năm 2023: Mức thưởng 01 tháng lương thu nhập áp dụng đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên; đối với lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ số tháng làm thực tế làm việc.

## **6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể**

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 02/7/2010, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 161 người.

- Hợp tác xã đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí đến hết tháng 8/2024.

- Hợp tác xã có xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở ngày 03/02/2023.

- Có thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể vào ngày 15/01/2024 và gửi thông báo đến Liên đoàn Lao động huyện Long Thành.

- Hợp tác xã có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc ngày và tổ chức Hội nghị người lao động vào ngày 22/02/2024.

- Công đoàn Hợp tác xã có thực hiện các chế độ phúc lợi chăm lo cho người lao động như: thăm hỏi ốm đau, thai sản, ma chay, lễ tết.

### **7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động**

- Đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai vào tháng 4/2024.

- Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Hợp tác xã không xử lý kỷ luật người lao động, không phát sinh trường hợp lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất, không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

### **8. Lao động đặc thù**

#### **8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật:**

- Tổng số lao động nữ: 53 người.

- Việc thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:

+ Lao động nữ có thai được chuyển làm công việc nhẹ;

+ Thực hiện giảm thời gian làm việc 60 phút/ngày đối với lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

+ Những trường hợp sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ mang thai và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi: Không;

+ Hợp tác xã có thông báo cho lao động nữ nghỉ hành kinh, mỗi tháng được nghỉ tối đa 1,5 giờ khi có nhu cầu.

+ Có bố trí buồng vệ sinh cho lao động nữ.

- Tại thời điểm thanh tra, Hợp tác xã sử dụng 03 người lao động là người cao tuổi làm công việc chăm sóc cây xanh. Hợp tác xã có tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 03 người lao động cao tuổi và áp dụng chế độ làm việc không trọn thời gian.

- Hợp tác xã không sử dụng lao động là người khuyết tật; lao động là người chưa thành niên.

#### **8.2. Đối với lao động là người nước ngoài: Không sử dụng.**

**9. Lĩnh vực bình đẳng giới:** Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc như nhau.

### **10. Bảo hiểm xã hội (BHXH)**

- Tính đến hết tháng 8/2024, Hợp tác xã đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 161 người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN.

- Số lao động chưa tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT: 23 người, lý do: Đang trong thời gian thử việc.

- Hợp tác xã thực hiện trích nộp BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN cho người lao động Việt Nam kịp thời theo quy định (trích nộp đến hết tháng 8/2024) và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

### **11. An toàn lao động, vệ sinh lao động**

- Tại thời điểm thanh tra, Hợp tác xã có thống kê 05 người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động (cắt tỉa cây xanh).

- Tại thời điểm thanh tra, Hợp tác xã phân loại 27 người lao động làm nghề, công việc “trồng, duy trì chăm sóc cây, cỏ; bóc xếp thủ công ở các kho, bến, bãi” thuộc Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, nhưng trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội ghi “cắt cỏ, cây xanh, bóc xếp” là ghi tên nghề, công việc không đúng theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.

- Đã xây dựng Kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động năm 2023, 2024.

- Đã thành lập Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động và bố trí 01 người có trình độ chuyên môn phù hợp làm công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên, có xây dựng quy chế hoạt động và nhưng chưa thực hiện phụ cấp trách nhiệm định kỳ cho thành viên tham gia mạng lưới an toàn, vệ sinh viên.

- Do Hợp tác xã chỉ có nhân viên văn phòng (07 người) làm việc tại trụ sở, nên không bố trí người làm công tác y tế để chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động. Những người lao động làm việc bên ngoài Hợp tác xã thì được các công ty đối tác hỗ trợ công tác y tế khi xảy ra các trường hợp khẩn cấp.

- Tại thời điểm thanh tra, Hợp tác xã không sử dụng thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Về công tác huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động:

+ Tháng 7/2023, Hợp tác xã phối hợp với Công ty TNHH Huấn luyện an toàn và Quan trắc môi trường lao động Nam Việt tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 110 người lao động làm công việc thuộc nhóm 4.

+ Tháng 10/2023, Hợp tác xã phối hợp với Công ty TNHH Đào tạo và Tư

vấn An toàn MT tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho Nhóm 1 (01 người); nhóm 2 (01 người); nhóm 3 (03 người); nhóm 4 (19 người).

+ Tháng 7/2024, Hợp tác xã phối hợp với Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn An toàn MT tổ chức huấn luyện công tác an toàn cho nhóm 4 (08 người).

+ Ngày 27/8/2024, Hợp tác xã phối hợp với Công ty TNHH Huấn luyện An toàn và Quan trắc môi trường Nam Việt tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh cho nhóm 3 (06 người).

+ Hợp tác xã có lưu giữ danh sách người được huấn luyện nhưng chưa lưu giữ kết quả kiểm tra, sát hạch, chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân gồm: Mũ bảo hộ, áo bảo hộ, giày bảo hộ, khẩu trang, bao tay và có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động.

- Có xây dựng chính sách an toàn sức khỏe môi trường và an toàn vệ sinh lao động áp dụng cho tất cả người lao động làm việc tại Hợp tác xã và người lao động của Hợp tác xã tuân thủ, chấp hành các nội quy, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động do các đơn vị đối tác ban hành.

- Đối với công tác quản lý sức khỏe của người lao động:

+ Tháng 7/2023, Hợp tác xã phối hợp với Công ty TNHH Dịch vụ Thương mại Y tế Phòng khám đa khoa Vũ Cao và Công ty TNHH Phòng Khám đa khoa Hoàng Anh Đức tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 102 người lao động.

+ Tháng 11/2023, Hợp tác xã phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám khoa Hoàng Anh Đức tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 45 người lao động, trong đó có 16/16 người lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định.

+ Tháng 7/2024, Hợp tác xã phối hợp với Công ty TNHH Phòng Khám đa khoa Hoàng Anh Đức tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 41 người lao động và có kế hoạch bố trí người lao động luân phiên đi khám sức khỏe định kỳ.

+ Hợp tác xã tổ chức khám sức khỏe định kỳ 01 lần/năm cho tất cả người lao động là thực hiện không đầy đủ các chế độ chăm sóc sức khỏe cho 27 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (06 tháng/lần).

+ Chưa lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động.

- Đối với việc thực hiện quan trắc môi trường lao động: Hợp tác xã bố trí người lao động làm việc tại các kho bãi của công ty khách hàng, không có lao động làm việc tại doanh nghiệp nên không thực hiện quan trắc môi trường lao động.

- Có thực hiện nhận diện các yếu tố nguy hại và đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các công việc thu gom rác sinh hoạt, bốc xếp, cắt cỏ.

- Về công tác theo dõi tai nạn lao động:

+ Hợp tác xã có lập sổ theo dõi, thống kê tình hình tai nạn lao động.

+ Trong năm 2023, Hợp tác xã không để xảy ra tai nạn lao động;

+ Trong năm 2024, Hợp tác xã xảy ra 04 vụ tai nạn lao động nhẹ và 01 vụ tai nạn lao động theo danh mục tai nạn lao động nặng (Ông Phạm Văn Linh bị gãy đầu xương ngón tay giữa bên phải vào ngày 12/6/2024 tại Nhà máy thép Công ty TNHH MTV Hoa Sen Phú Mỹ). Hợp tác xã đã chi trả chi phí y tế, lập biên bản tai nạn lao động; đang lập hồ sơ giới thiệu ra Hội đồng Giám định y khoa để làm cơ sở giải quyết chế độ tai nạn lao động.

+ Hợp tác xã đã thực hiện biên bản điều tra tai nạn lao động, chi trả chi phí y tế đối với các trường hợp tai nạn lao động theo quy định.

### **III. KẾT LUẬN**

#### **1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Hợp tác xã đã thực hiện**

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; tai nạn lao động; công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định; Áp dụng thời gian thử việc đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Khi chấm dứt hợp đồng lao động, Hợp tác xã có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, không quá 48 giờ/tuần. Hợp tác xã có huy động cho người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá số giờ quy định. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định. Khi người lao động nghỉ việc, Hợp tác xã có thanh toán tiền đối với số ngày phép năm người lao động chưa nghỉ hết.

- Về tiền lương và trả công lao động:

+ Đã xây dựng thang, bảng lương, Quy chế lương, thưởng cho người lao động. Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

+ Trả lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

+ Có thực hiện xét nâng lương hàng năm, thực hiện điều chỉnh lương tối thiểu vùng cho tất cả người lao động với mức thấp nhất là 5% và xét thưởng cuối năm cho người lao động.

- Về tổ chức công đoàn:

+ Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 02/7/2010, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 161 người. Hợp tác xã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn kịp thời theo quy định.

+ Có xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở vào ngày 03/02/2023; thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể vào ngày 15/01/2024 và gửi thông báo đến Liên đoàn Lao động huyện Long Thành; Có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động vào ngày 22/02/2024.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động:

+ Đã xây dựng và đăng ký Nội quy lao động với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai vào tháng 4/2024.

+ Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Hợp tác xã không phát sinh trường hợp xử lý kỷ luật người lao động, trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất và trường hợp khiếu nại, tranh chấp về lao động.

- Về lao động đặc thù: Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo đúng quy định.

- Có thực hiện công tác bình đẳng giới tại doanh nghiệp.

- Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho đầy đủ người lao động. Thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN kịp thời và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Về công tác an toàn vệ sinh lao động:

+ Đã thống kê người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và thực hiện phân loại người lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định.

+ Đã xây dựng xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động năm 2023, năm 2024.

+ Thành lập Ban an toàn, vệ sinh lao động, phân công người có trình độ chuyên môn phù hợp làm công tác an toàn vệ sinh lao động và thành lập mạng lưới an toàn, vệ sinh viên theo quy định.

+ Năm 2023, Hợp tác xã phối hợp với Công ty Huấn luyện an toàn và Quan trắc môi trường lao động Việt Nam và Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn an toàn MT tổ chức huấn luyện công tác an toàn vệ sinh lao động cho nhóm 1: 01 người, nhóm 2: 01 người, nhóm 3: 03 người, nhóm 4: 129 người; Năm 2024, Hợp tác xã phối hợp với Công ty Huấn luyện an toàn và Quan trắc môi trường lao động Việt Nam và Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn an toàn MT tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho nhóm 3: 06 người, nhóm 4: 08 người và có kế hoạch bố trí huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho những người lao động còn lại. Hợp tác xã có lưu trữ danh sách người được huấn luyện.

+ Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định.

+ Hợp tác xã có xây dựng chính sách an toàn sức khỏe môi trường và an toàn vệ sinh lao động và yêu cầu người lao động tuân thủ, chấp hành các nội quy, quy trình và biện pháp làm việc an toàn, vệ sinh lao động do các đơn vị đối tác ban hành.



+ Năm 2023, Hợp tác xã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 147 người lao động và đơn vị thực hiện khám sức khỏe định kỳ có khám chuyên khoa phụ nữ cho người lao động nữ theo quy định. Năm 2024, Hợp tác xã đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 41 người lao động và có kế hoạch bố trí người lao động luân phiên đi khám sức khỏe định kỳ.

+ Đã thực hiện nhận diện, đánh giá rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các công việc thu gom rác sinh hoạt, bóc xếp và cắt cỏ.

+ Hợp tác xã có lập sổ theo dõi, thống kê tình hình tai nạn lao động.

## **2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Hợp tác xã thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ**

- Nội dung về “công việc phải làm, trang bị bảo hộ lao động” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Khi huy động người lao động làm thêm giờ, Hợp tác xã chưa thực hiện thỏa bằng văn bản với người lao động theo quy định tại khoản 2, Điều 59 và Mẫu số 01/PLIV Phụ lục IV được ban hành đính kèm theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

- Chưa ghi đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội của người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành để người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 54, Điều 55 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021, Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và Thông tư số 19/2023/TT- BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Trong quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên, người sử dụng lao động và Ban chấp hành công đoàn cơ sở chưa thỏa thuận mức phụ cấp trách nhiệm cho thành viên mạng lưới an toàn vệ sinh viên theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

- Trong năm 2023, Hợp tác xã có tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động nhưng không lưu giữ kết quả kiểm tra, sát hạch; không lưu giữ chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện và bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định khoản 7 Điều 45 Nghị định 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

- Trong năm 2023, Hợp tác xã thực hiện không đầy đủ các chế độ chăm sóc sức khỏe cho người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định khoản 1 Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

- Chưa lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật người lao động theo quy định tại Phụ lục 2 Thông tư số 19/2023/TT- BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế.

- Từ tháng 01/2023 đến thời điểm thanh tra, Hợp tác xã đã xảy ra 04 vụ tai nạn lao động nhẹ và 01 vụ tai nạn lao động nặng. Đề nghị Hợp tác xã phối hợp với Công đoàn cơ sở xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc và tăng cường biện pháp yêu cầu người lao động chấp hành quy định, nội quy, quy trình, yêu cầu về an toàn, vệ sinh lao động của người lao động để đảm bảo công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 17, Điều 20 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2019.

#### **IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:**

Ngày 30/9/2024, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Quyết định số 274/QĐ-XPHC về việc xử phạt vi phạm hành chính đối với Hợp tác xã xếp dỡ hàng hóa Quyết Tiến với hành vi vi phạm: “Người sử dụng lao động có hành vi thực hiện không đầy đủ các chế độ bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe đối với 27 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định” với số tiền là 30.000.000 đồng (Ba mươi triệu đồng).

#### **V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Chủ tịch Hội đồng quản trị Hợp tác xã xếp dỡ hàng hóa Quyết Tiến khắc phục các thiếu sót tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này và nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao ông Trần Đạo Linh - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Hợp tác xã xếp dỡ hàng hóa Quyết Tiến đảm bảo theo quy định./.

#### **CHÁNH THANH TRA**

***Nơi nhận:***

- HTX xếp dỡ hàng hóa Quyết Tiến (thực hiện);
- Giám đốc Sở (b/cáo);
- Thanh tra Sở (theo dõi, đôn đốc);
- Lưu: VT, HSTT.

**Cao Duy Thái**