

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Gia Hoàng Phú

Thực hiện Quyết định số 224/QĐ-TTr ngày 19/8/2024 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Gia Hoàng Phú từ ngày 29/8/2024 đến ngày 09/9/2024, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc với Công ty TNHH Gia Hoàng Phú và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 17/9/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP:

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Gia Hoàng Phú (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH có 100% vốn đầu tư trong nước.

Năm thành lập: 2011.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Gia công cơ khí.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3602661683 do Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 28/11/2011, thay đổi lần thứ 4 ngày 23/3/2023.

Địa chỉ trụ sở chính: Số 21, đường 25B, ấp Xóm Góc, xã Long An, huyện Long Thành, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.33547583.

Số tài khoản: 6710247552 Ngân hàng CP đầu tư phát triển (BIDV) - Chi nhánh Đồng Nai.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 98 người, trong đó có 08 lao động nữ.

Số lao động là người nước ngoài: Không.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động theo quy định.

2. Tuyển dụng và đào tạo lao động

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 05 người.
- Hình thức và phương thức tuyển: Thông báo tuyển dụng trực tiếp tại công ty, đăng tuyển trên trang tuyển dụng.
- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.
- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Thông báo cho người lao động qua email hoặc qua điện thoại.
- Thời gian thử việc: không quá 30 ngày đối với lao động có tay nghề, 06 ngày đối với lao động còn lại.

3. Thực hiện hợp đồng lao động

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 98 người.
- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 98 người, tất cả đều đã ký kết hợp đồng không xác định thời hạn.
- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động, nội dung “công việc phải làm, hình thức trả lương, BHXH, BHYT, BHTN” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể theo quy định.
- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 02 người, qua rà soát không có lao động đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc.

4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi:

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, cụ thể: từ thứ Hai đến thứ Bảy, sáng từ 08 giờ 00 phút đến 12 giờ 00 phút, chiều từ 13 giờ 00 phút đến 17 giờ 00 phút, nghỉ giữa giờ 60 phút không tính vào thời gian làm việc. Ngoài ra, Công ty có bố trí 02 đợt nghỉ ngắn, mỗi đợt 15 phút.
- Năm 2023 và 08 tháng đầu năm 2024, Công ty có huy động người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định.
- Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.
- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 12 ngày/năm đối với tất cả người lao động là chưa đủ đối với lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

5. Tiền lương và trả công lao động:

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương, Quy chế nâng lương, thưởng và các chế độ khác cho người lao động.
- Hình thức trả lương: Theo thời gian.
- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 5.260.000 đồng/người/tháng, mức cao nhất là 8.510.000 đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản trợ cấp như sau: chuyên cần từ 500.000 - 1.000.000 đồng/người/tháng; Nhà ở từ 400.000 -

1.800.000 đồng/người/tháng; xăng xe từ 800.000 - 1.200.000 đồng/người/tháng; đi lại: 30.000 đồng/5km; điện thoại Công ty thanh toán phát sinh theo thực tế hàng tháng; hỗ trợ suất ăn 30.000 đồng/ngày. Thu nhập bình quân tháng 7/2024 của người lao động trực tiếp sản xuất là 14.499.604 đồng/người/tháng.

- Công ty chi trả tiền lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

- Tháng tháng 7/2024, Công ty có thực hiện xét nâng lương cho người lao động, mức nâng bình quân 10%.

- Tiền thưởng cuối năm 2023: 01 tháng lương cơ bản đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên; đối với lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ thời gian làm việc thực tế. Ngoài ra, Công ty thưởng quà tết từ 500.000 - 1.000.000 đồng/người.

6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể.

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 04/5/2024, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 93 người.

- Công ty đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn đến hết tháng 7/2024.

- Có xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc vào ngày 08/6/2024. Có thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể ngày 23/8/2024 và có gửi thông báo cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai.

- Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và Hội nghị người lao động.

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động:

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động, nhưng không đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp xử lý kỷ luật lao động, không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất, không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

8. Lao động đặc thù

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật

- Tổng số lao động nữ: 08 người, làm việc tại văn phòng.

- Việc thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:

- + Thực hiện giảm thời gian làm việc 60 phút/ngày đối với lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

- + Những trường hợp sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ mang thai và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi trong doanh nghiệp: Không;

- + Công ty có giải quyết cho lao động nữ nghỉ trong thời gian hành kinh 30 phút/ngày khi có nhu cầu;

+ Có bố trí buồng vệ sinh cho lao động nữ.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người cao tuổi; người khuyết tật; lao động là người chưa thành niên.

8.2. Đối với lao động là người nước ngoài

Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người nước ngoài.

9. Lĩnh vực bình đẳng giới

- Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất.

- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc như nhau.

10. Bảo hiểm xã hội (BHXH)

- Tính đến hết tháng 7/2024, Công ty đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 96 người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN;

- Số lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 02 người, lý do: đang trong thời gian nghỉ chế độ thai sản.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động đến hết tháng 7/2024 và có giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.

11. An toàn lao động, vệ sinh lao động

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty có 81 người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, cụ thể: an toàn điện, an toàn cơ khí, vận hành máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động như vận hành hệ thống khí nén, xe nâng hàng, vận hành thiết bị nâng, cầu trục tại các công trình dự án.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty có 10 người lao động làm nghề, công việc thuộc Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (nghề, công việc hàn điện, hàn hơi, hàn bằng phương pháp nóng chảy, mài khô kim loại tại nhà xưởng) nhưng trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội không ghi tên nghề, công việc đúng theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.

- Đã xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động năm 2023, 2024.

- Có thành lập Ban an toàn vệ sinh lao động và bố trí 01 người có trình độ chuyên môn phù hợp làm công tác an toàn, vệ sinh lao động tại Công ty theo chế độ bán chuyên trách.

- Đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên, có xây dựng quy chế hoạt động và có quy định tiền phụ cấp trách nhiệm định kỳ cho thành viên tham gia mạng lưới an toàn, vệ sinh viên với mức 300.000 đồng/người.

- Công ty không bố trí người làm công tác y tế chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động làm việc tại nhà xưởng và văn phòng Công ty.

- Đã thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động. Chưa thực tự kiểm tra pháp luật lao động tại trang thông tin điện tử của Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Đối với thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động:

+ Tại thời điểm thanh tra, Công ty đang sử dụng 28 máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động, gồm: 01 cầu trục 01 dầm; 03 bình chứa khí nén; 01 xe nâng hàng; 01 bình tách dầu trong máy nén khí trục vít; 19 pa lăng kéo tay; 03 cần trục ô tô, các thiết bị đã được kiểm định và còn hạn sử dụng.

+ Công ty có lưu giữ lý lịch thiết bị, biên bản kiểm tra kỹ thuật an toàn và phiếu kiểm định đối với các thiết bị đã kiểm định.

+ Đã thực hiện khai báo sử dụng các máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Đối với người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt: Công ty đã ban hành Quyết định giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động. Người lao động vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt có chứng chỉ đào tạo theo quy định.

- Về công tác huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động:

+ Từ năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Huấn luyện an toàn Công nghiệp Việt Nam, Công ty TNHH Tư vấn Đào tạo Kiểm định an toàn khu vực 2, Công ty Cổ phần Đào tạo và Huấn luyện an toàn dầu khí Việt Nam - Chi nhánh Vũng Tàu tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho nhóm 1 (06 người), nhóm 2 (20 người), nhóm 3 (752 lượt người).

+ Tháng 11/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Tư vấn Đào tạo Kiểm định an toàn khu vực 2 tổ chức huấn luyện công tác sơ cấp cứu cho 02 thành viên lực lượng sơ cấp cứu làm việc tại công trình.

+ Công ty có lưu trữ kết quả kiểm tra, danh sách người được huấn luyện nhưng chưa lưu giữ chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện.

+ Từ năm 2023 đến thời điểm thanh tra, chưa tổ chức huấn luyện công tác an toàn cho 10 người lao động làm công việc thuộc nhóm 4 (người làm công việc thu mua, nhân sự, thiết kế dự án làm việc ở xưởng và văn phòng).

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân gồm: Nón bảo hộ, giày bảo hộ, áo đồng phục, nút chông ồn, kính bảo hộ, mặt nạ hàn, bao tay len và có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc tại xưởng sản xuất.

- Đối với công tác quản lý sức khỏe của người lao động:

+ Năm 2023:

• Từ tháng 02/2023 đến tháng 3/2024, Công ty tổ chức khám sức khỏe định

kỳ cho 46 người lao động làm việc tại các công trình riêng lẻ và ở nhà xưởng (Công ty yêu cầu người lao động tự đi khám và nộp kết quả khám để Công ty tổng hợp và thanh toán tiền khám).

- Tháng 5/2023, Công ty phối hợp với Phòng khám đa khoa Tâm Bình An và Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Long Bình tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh điếc nghề nghiệp và bệnh viêm phế quản mạn tính nghề nghiệp cho 17 người lao động người lao động làm việc tại công trình Công ty TNHH Down, địa chỉ: Giai đoạn 2, Khu công nghiệp Nhơn Trạch 3, Long Thọ, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai; Công ty phối hợp với Công ty TNHH Tân Quy tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 25 người lao động làm việc tại công trình Fist Solar, địa chỉ: Khu công nghiệp Bình Mỹ, huyện Củ Chi, thành phố Hồ Chí Minh.

- Tháng 10/2023, Công ty phối hợp với Phòng khám đa khoa Nhân Việt và Bệnh viện Đa khoa khu vực Long Thành, Công ty TNHH Bệnh viện Đa khoa Thịnh Phước tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 10 người lao động làm việc tại công trình nhà máy Intel, địa chỉ: Đường D 1, Lô 2, Khu công nghiệp cao, Quận 9, Thành phố Hồ Chí Minh (người lao động làm công việc bảo hành, bảo trì máy in bo mạch điện tử).

+ Năm 2024:

- Tháng 4/2024, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám đa khoa Dân y Biên Hoà tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 48 người lao động làm việc tại công trình riêng lẻ và ở nhà xưởng.

- Tháng 05/2024, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Tân Quy tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 25 người lao động làm việc tại công trình Fist Solar, địa chỉ: Khu công nghiệp Bình Mỹ, huyện Củ Chi, thành phố Hồ Chí Minh.

- Tháng 05/2024, tháng 7/2024, Công ty phối hợp với Phòng khám đa khoa Tâm Bình An và Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Long Bình tổ chức khám sức khỏe định kỳ, sức khỏe bệnh điếc nghề nghiệp và bệnh viêm phế quản mạn tính nghề nghiệp cho 17 người lao động người lao động làm việc tại Công ty TNHH Down, địa chỉ: Giai đoạn 2, Khu công nghiệp Nhơn Trạch 3, Long Thọ, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai.

+ Từ năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 10 người lao động làm công việc thu mua, nhân sự, thiết kế dự án làm việc ở xưởng và văn phòng.

+ Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ 01 lần/năm là thực hiện không đầy đủ chế độ chăm sóc sức khỏe đối với 10 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (công việc hàn điện, hàn hơi, mài khô kim loại làm việc tại nhà xưởng).

+ Chưa lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động.

- Đối với việc thực hiện quan trắc môi trường lao động: Từ năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không tổ chức quan trắc môi trường lao động tại xưởng sản xuất của Công ty để làm cơ sở đánh giá, cải thiện điều kiện làm việc

và chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

- Có thực hiện nhận diện các yếu tố nguy hại và đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc và xây dựng phương án ứng phó tình huống khẩn cấp với sự cố cháy nổ, tai nạn lao động.

- Có lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động nhưng chưa cập nhật đầy đủ nội dung, thông tin theo quy định.

- Có trang bị dụng cụ sơ cấp cứu, túi sơ cấp tại các xưởng sản xuất.

- Từ đầu năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động. Công ty có lập sổ theo dõi, thống kê tình hình tai nạn lao động.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động, tai nạn lao động, công tác an toàn - vệ sinh lao động.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định; áp dụng thời gian thử việc đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc 08 giờ/ngày từ thứ Hai đến thứ Bảy. Công ty có huy động người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định. Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động. Có bố trí cho người lao động nghỉ giữa giờ theo quy định và bố trí các đợt nghỉ ngắn. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định.

- Về tiền lương và trả công lao động:

- + Đã xây dựng thang, bảng lương, Quy chế nâng lương, thưởng và các chế độ khác cho người lao động. Áp dụng hình thức trả, mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

- + Trả lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

- + Có thực hiện xét nâng lương cho người lao động.

- Về Công đoàn:

- + Đã thành lập Công đoàn cơ sở, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 93 người. Thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí kịp thời theo quy định.

- + Đã xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc; đã thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể; có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động: Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty có không phát sinh trường

hợp xử lý kỷ luật lao động, không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất; không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

- Đối với lao động nữ: Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo đúng quy định.

- Có thực hiện công tác bình đẳng giới tại doanh nghiệp.

- Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp:

+ Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 96 người lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN theo quy định.

+ Thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN kịp thời và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Về công tác an toàn vệ sinh lao động:

+ Đã thống kê người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và thực hiện phân loại lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thuộc Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

+ Đã xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động hàng năm; bố trí 01 người lao động có trình độ chuyên môn phù hợp làm công tác an toàn vệ sinh lao động theo chế độ chuyên trách; thành lập Ban an toàn, vệ sinh lao động; thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên, ban hành quy chế hoạt động của mạng lưới và quy định tiền phụ cấp trách nhiệm định kỳ cho thành viên tham gia mạng lưới an toàn, vệ sinh viên.

+ Thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ.

+ Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn đối với thiết bị có yêu cầu ngặt về an toàn lao động; có giao nhiệm vụ cho người quản lý, sử dụng và vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; người vận hành thiết bị có chứng chỉ nghề và đã được huấn luyện an toàn theo quy định; có thực hiện khai báo các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về Sở lao động - Thương binh và Xã hội.

+ Tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động thuộc các nhóm 1, 2, 3 và có lưu trữ danh sách người được huấn luyện, kết quả kiểm tra, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện và người huấn luyện; có tổ chức huấn luyện cho 02 thành viên thuộc lực lượng sơ cấp cứu làm việc tại công trình.

+ Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ theo quy định.

+ Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc tại xưởng.

+ Năm 2023 và năm 2024, Công ty phối hợp với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh để tổ chức khám sức khỏe định kỳ 01 lần/năm và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động làm việc tại các công trình.

+ Đã thực hiện nhận diện các yếu tố nguy hại và đánh giá nguy cơ rủi ro về

an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc và xây dựng phương án ứng phó tình huống khẩn cấp với sự cố cháy nổ, tai nạn lao động.

- Có bố trí dụng cụ cấp cứu, túi sơ cấp tại nhà xưởng.

- Từ tháng 01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động và có lập sổ thống kê, theo dõi theo quy định.

2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

- Nội dung về công việc phải làm, hình thức trả lương, BHXH, BHYT, BHTN chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể trong hợp đồng lao động là chưa đúng quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Không đăng ký Nội quy lao động với cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh (Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai) theo quy định tại Điều 119 Bộ Luật lao động năm 2019.

- Chưa ghi đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội cho 16 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành để người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 54, Điều 55 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021, Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và Thông tư số 19/2023/TT- BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Không bố trí bộ phận hoặc người làm công tác y tế hoặc không ký hợp đồng với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đủ năng lực theo quy định tại khoản 5 Điều 73 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015; Điều 37 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP của Chính phủ.

- Chưa thực hiện phiếu tự kiểm tra pháp luật lao động trên trang thông tin điện tử: <https://tukiemtraphapluatlaodong.gov.vn> theo quy định tại Điều 8 Thông tư số 17/2018/TT-BLĐTBXH ngày 17/10/2018 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Không tổ chức huấn luyện công tác an toàn cho 10 người lao động làm công việc thuộc nhóm 4 là không đúng quy định tại Điều 14 Luật An toàn, Vệ sinh lao động năm 2015; Chương III Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính Phủ.

- Không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 10 người lao động (làm công việc nhân sự, thu mua, thiết kế dự án) làm việc ở xưởng và văn phòng theo quy định tại Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

- Công ty không thực hiện Quan trắc môi trường lao động tại nơi làm việc là không đúng quy định tại Điều 18 Luật An toàn, Vệ sinh lao động năm 2015; Chương IV Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính Phủ

- Chưa lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động là không đúng theo quy định tại Điều 27 Luật An toàn, Vệ sinh lao động năm 2015; Chương I Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế (Phụ lục số 2 - Mẫu hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật người lao động).

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

Ngày 19/9/2024, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai đã ban hành Quyết định số 2750/QĐ-XPHC về việc xử phạt vi phạm hành chính với các hành vi vi phạm:

1. Người sử dụng lao động có hành vi Công ty TNHH Gia Hoàng Phú không đăng ký nội quy lao động theo quy định của pháp luật. Số tiền xử phạt là 15.000.000 đồng.

2. Người sử dụng lao động có hành vi không bố trí bộ phận hoặc người làm công tác y tế hoặc không ký hợp đồng với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đủ năng lực theo quy định. Số tiền xử phạt là 15.000.000 đồng.

3. Người sử dụng lao động có hành vi thực hiện không đầy đủ chế độ chăm sóc sức khỏe đối với 10 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật. Cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Gia Hoàng Phú tổ chức khám sức khỏe định kỳ 01 lần/năm cho 10 người lao động làm công việc mài khô kim loại, hàn điện, hàn hơi (công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm) là chưa đủ số lần khám theo quy định (khám ít nhất 06 tháng/lần). Số tiền xử phạt là 15.000.000 đồng.

4. Người sử dụng lao động có hành vi không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 10 người lao động, cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Gia Hoàng Phú không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 10 người lao động (người làm công việc thu mua, nhân sự, thiết kế dự án). Số tiền xử phạt là 40.000.000 đồng.

5. Người sử dụng lao động có hành vi không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 10 người lao động theo quy định của pháp luật, cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Gia Hoàng Phú không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 10 người lao động làm công việc thuộc nhóm 4 (người làm công việc thu mua, nhân sự, thiết kế dự án). Số tiền xử phạt 15.000.000 đồng.

6. Năm 2023, Công ty TNHH Gia Hoàng Phú có hành vi không tiến hành quan trắc môi trường lao động để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động theo quy định của pháp luật. Số tiền xử phạt là 60.000.000 đồng

Tổng số tiền xử phạt vi phạm hành chính là 160.000.000 đồng (Một trăm sáu mươi triệu đồng chẵn).

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Giám đốc Công ty TNHH Gia Hoàng Phú thực hiện các nội dung sau:

- Chấp hành nghiêm Quyết định số 2750/QĐ-XPHC ngày 19/9/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về xử phạt vi phạm hành chính nêu tại Mục IV của Kết luận thanh tra này.

- Khắc phục sai phạm, thiếu sót nêu tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này.

Trong **thời hạn 45 ngày** kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao bà Lê Quang Chính - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH Gia Hoàng Phú đảm bảo theo quy định./.

CHÁNH THANH TRA

Nơi nhận:

- Cty TNHH Gia Hoàng Phú (thực hiện);
- Giám đốc Sở (báo cáo);
- Thanh tra Sở (theo dõi, đôn đốc);
- Lưu: VT, HSTT.

Cao Duy Thái