

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Sportpet Consumer Products VietNam

Thực hiện Quyết định số 221/QĐ-TTr ngày 19/8/2024 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty, từ ngày 27/8/2024 đến ngày 06/9/2024, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc với Công ty TNHH Sportpet Consumer Products VietNam và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 13/9/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP:

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Sportpet Consumer Products VietNam (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH có 100% vốn đầu tư nước ngoài (Mỹ).

Năm thành lập: 2019.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Sản xuất đồ chơi cho thú cưng.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603640083 do Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 25/4/2019, thay đổi lần thứ 3 ngày 12/01/2022.

Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư mã số dự án 5454438799 do Ban Quản lý các KCN Đồng Nai cấp chứng nhận lần đầu ngày 08/4/2019, thay đổi lần thứ 5 ngày 09/8/2022.

Địa chỉ trụ sở chính: Đường số 6, KCN Giang Điền, xã Giang Điền, huyện Trảng Bom, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0866878068.

Số tài khoản: 111002689678 mở tại Ngân hàng Viettinbank - Chi nhánh KCN Biên Hòa.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 285 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 283 người, trong đó có 170 lao động nữ.

- Số lao động là người nước ngoài: 02 người.

## **II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH**

### **1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện:**

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tình hình tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động.

### **2. Tuyển dụng và đào tạo lao động:**

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 343 người, trong đó: 208 lao động nữ.

- Hình thức và phương thức tuyển: Thông báo tuyển dụng trực tiếp tại công ty, đăng tuyển nhóm tuyển dụng.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Thông báo cho người lao động qua điện thoại và email.

- Thời gian tập nghề: không quá 60 ngày đối với nhân viên văn phòng; không quá 30 ngày đối với công nhân sản xuất.

### **3. Thực hiện hợp đồng lao động:**

Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 285 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 261 người:

- + Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 76 người;

- + Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn 12 - 24 tháng: 185 người.

- Số người chưa ký hợp đồng lao động: 24 người, đang trong thời gian thử việc.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động, tuy nhiên, nội dung “hình thức trả lương, công việc phải làm, tên chức danh công việc, thời giờ nghỉ ngơi, địa điểm làm việc” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận cụ thể theo quy định.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 222 người, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 49 người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định (đối với thời gian tập nghề, thời gian nghỉ chế độ thai sản).

### **4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi:**

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, cụ thể:

- + Ca ngày: Từ 08 giờ đến 17 giờ, nghỉ giữa ca 60 phút không tính vào thời gian làm việc;

- + Ca đêm: Từ 20 giờ đến 05 giờ sáng hôm sau, nghỉ giữa ca 60 phút không tính vào thời gian làm việc.

+ Ngoài ra, Công ty có bố trí các đợt nghỉ ngắn 10 phút/đợt.

- Năm 2023 và 8 tháng đầu năm 2024, Công ty huy động người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định.

- Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với tất cả người lao động.

### **5. Tiền lương và trả công lao động:**

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương, quy chế lương thưởng cho người lao động.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 5.257.980 đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản phụ cấp, trợ cấp, hỗ trợ như: Phụ cấp độc hại: 5% mức lương cơ bản/người/tháng; phụ cấp chức vụ: từ 100.000 - 5.000.000 đồng/người/tháng; phụ cấp đứng máy: từ 350.000 - 650.000 đồng/người/tháng; phụ cấp đánh giá: từ 300.000 - 1.800.000 đồng/người/tháng; phụ cấp mạng lưới an toàn vệ sinh viên: 50.000 đồng/người/tháng; phụ cấp PCCC: từ 780.000 - 936.000 đồng/người/tháng; phụ cấp năng suất: từ 100.000 - 1.000.000 đồng/người/tháng; phụ cấp công việc: từ 250.000 - 2.500.000 đồng/người/tháng; phụ cấp thâm niên: 100.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ dinh dưỡng: 200.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ điện thoại: 200.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ học tập: từ 900.000 - 4.500.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ nhà ở: từ 250.000 - 3.700.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ bốc công: 1.888.500 - 3.100.000 đồng/người/tháng; con nhỏ: 50.000 đồng/01 bé/tháng; hỗ trợ tiện ích: từ 80.000 - 750.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ xăng xe: từ 100.000 - 1.500.000 đồng/người/tháng; chuyên cần 170.000 đồng/người/tháng; tiền ăn 52.000 đồng/suất.

- Công ty tính tiền lương làm thêm giờ, lương làm việc ban đêm cho người lao động theo quy định.

- Năm 2024, Công ty có thực hiện nâng lương cho người lao động, mức nâng lương tối thiểu là 100.000 đồng/người.

- Tiền thưởng cuối năm 2023: 01 tháng tổng thu nhập lương đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên; đối với lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ thời gian làm việc thực tế.

### **6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể.**

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 29/11/2019, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 281 người.

- Công ty đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn đến hết tháng 8/2024.

- Có xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc ngày 03/01/2023. Có thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể ngày 25/11/2022 và thông báo về cơ quan quản lý nhà nước theo quy định.

- Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động.

### **7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động:**

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Ban Quản lý các KCN Đồng Nai vào ngày 02/4/2021.

- Theo báo cáo của Công ty, từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp người lao động phải xử lý kỷ luật lao động, bồi thường trách nhiệm vật chất.

- Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp tranh chấp lao động, trường hợp khiếu nại về lao động.

### **8. Lao động đặc thù**

#### **8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật:**

- Tổng số lao động nữ: 170 người.

- Việc thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:

+ Lao động nữ có thai được chuyển làm công việc nhẹ;

+ Thực hiện giảm thời gian làm việc 60 phút/ngày đối với lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

+ Những trường hợp sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ mang thai từ tháng thứ 07 trở đi và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi trong doanh nghiệp: Không;

+ Công ty có chi trả tiền lương cho lao động nữ 1.5 giờ/người/tháng trong thời gian hành kinh;

+ Có bố trí buồng vệ sinh cho lao động nữ.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng người lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật, lao động chưa thành niên.

#### **8.2. Lao động là người nước ngoài.**

Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 02 người nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động, hình thức làm việc là thực hiện hợp đồng lao động và tham gia BHXH, BHYT theo quy định.

### **9. Lĩnh vực bình đẳng giới:**

- Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất.

- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc như nhau.

### **10. Bảo hiểm xã hội (BHXH):**

- Tính đến hết tháng 8/2024, Công ty đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 268 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN và 02 người lao động nước ngoài thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động đến hết tháng 8/2024 và có giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.

- Công ty tham gia BHXH cho người lao động dựa trên mức lương cơ bản + phụ cấp độc hại + học tập + thâm niên + công việc + chức vụ + PCCC + ATVSLĐ.

### **11. An toàn lao động, vệ sinh lao động:**

- Công ty thống kê 32 người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, như: Vận hành xe nâng hàng, vận hành máy nén khí, sử dụng và bảo quản hóa chất, vận hành cầu trục, hàn, cắt, bảo trì.

- Công ty thực hiện phân loại lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm như: Vận hành xe nâng hàng bách hóa (không phải container), vận hành máy nén khí áp lực từ 8 kg/cm<sup>2</sup> trở lên, vận hành máy may công nghiệp, ép suất, thành hình các sản phẩm cao su. Tuy nhiên, trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội của người lao động ghi tên nghề, công việc chưa đúng tên theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.

- Đã xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.

- Thành lập Ban an toàn, vệ sinh lao động (04 thành viên); thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên với 11 người, có quy định chi trả tiền phụ cấp trách nhiệm cho thành viên tham gia mạng lưới an toàn, vệ sinh viên với mức 50.000 đồng/tháng; thành lập lực lượng sơ cứu, cấp cứu tại doanh nghiệp (19 thành viên).

- Bố trí 02 người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động tại doanh nghiệp, trong đó 01 người có bằng nghề điện công nghiệp (bậc 3/7).

- Công ty ký kết hợp đồng với Công ty TNHH Phòng Khám Đa khoa An Phúc Sài Gòn để cung cấp dịch vụ y tế tại doanh nghiệp.

- Đã thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động định kỳ tại nơi sản xuất của doanh nghiệp và thực hiện việc tự kiểm tra pháp luật lao động tại trang thông tin điện tử của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Đối với thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động:

+ Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 08 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã được kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn kiểm định, cụ thể: 05 xe nâng hàng, 01 bán công trục hai dầm, 02 bình chứa không khí nén.

+ Đã thực hiện khai báo sử dụng các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

+ Có quyết định giao nhiệm vụ cho người lao động quản lý, sử dụng và vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, lao động.

+ Người vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động có chứng chỉ đào tạo nghề và bằng cấp chuyên môn phù hợp với công việc theo quy định.

- Về công tác huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động:

+ Tháng 9/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần huấn luyện an toàn 3 tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động thuộc nhóm 1: 16 người; nhóm 2: 02 người; nhóm 3: 32 người; nhóm 4: 173 người, nhóm 6: 11 người và tổ chức huấn luyện công tác sơ cứu, cấp cứu tại doanh nghiệp cho 18 người lao động là thành viên lực lượng sơ cứu, cấp cứu.

+ Công ty có lưu trữ kết quả kiểm tra, danh sách người được huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (gồm: áo, bao tay, khẩu trang, giày, kính bảo hộ, nón cứng, nút tai chống ồn, mặt nạ phòng độc) và có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Có xây dựng kế hoạch xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp tại nơi làm việc và tổ chức diễn tập xử lý các tình huống giả định theo quy định.

- Tổ chức đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các bộ phận sản xuất và văn phòng doanh nghiệp.

- Đối với việc thực hiện quan trắc môi trường lao động:

+ Tháng 6/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH TMDV Tư vấn môi trường Tân Huy Hoàng thực hiện Quan trắc môi trường lao động để đánh giá yếu tố có hại tại nơi làm việc. Kết quả: 158 mẫu yếu tố có hại đạt tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về vệ sinh lao động. Tuy nhiên, nội dung quan trắc môi trường lao động chưa đánh giá yếu tố tiếp xúc nghề nghiệp.

+ Đã lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động đối với các yếu tố có hại, phòng chống bệnh nghề nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Đối với công tác quản lý sức khỏe người lao động:

+ Tháng 02/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám Đa khoa Nam Thành Phát tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động làm việc trong môi trường lao động tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ gây bệnh nghề nghiệp, cụ thể: Khám bệnh điếc nghề nghiệp do tiếng ồn cho 46

người, khám bệnh viêm phế quản mãn tính nghề nghiệp cho 46 người. Chưa phát hiện trường hợp người lao động mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Tháng 7/2023, Công ty phối hợp với Viện y học dự phòng Quân đội phía Nam tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động làm việc trong môi trường lao động tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ gây bệnh nghề nghiệp, cụ thể: Khám bệnh điếc nghề nghiệp do tiếng ồn cho 73 người, khám bệnh viêm phế quản mãn tính nghề nghiệp cho 73 người. Chưa phát hiện trường hợp người lao động mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Tháng 12/2023, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng Khám Đa khoa Quốc tế Long Bình tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 196 người lao động, trong đó có lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động làm việc trong môi trường lao động tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ gây bệnh nghề nghiệp, cụ thể: Khám bệnh điếc nghề nghiệp do tiếng ồn cho 194 người, khám bệnh viêm phế quản mãn tính nghề nghiệp cho 194 người. Chưa phát hiện trường hợp người lao động mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Tháng 7/2024, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng Khám Đa khoa An Phúc Sài Gòn tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 255 người lao động, trong đó có lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm. Kết quả: Loại I: 44 người; loại II: 175 người; loại III: 26 người; loại IV: 06 người, loại V: 04 người. Có khám chuyên khoa phụ sản đối với lao động nữ theo quy định.

+ Chưa lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật người lao động.

- Có trang bị phương tiện, túi thuốc cấp tại văn phòng và xưởng sản xuất của doanh nghiệp.

- Từ đầu năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty xảy ra 01 vụ tai nạn lao động nặng, Công ty có lập biên bản điều tra tai nạn lao động, giới thiệu người lao động đi giám định y khoa xác định tỉ lệ tổn thương cơ thể và giải quyết các chế độ tai nạn lao động cho người bị nạn theo quy định.

- Đã lập sổ thống kê tai nạn lao động theo quy định.

### **III. KẾT LUẬN**

#### **1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện**

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện các loại báo cáo định kỳ theo quy định.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định; Áp dụng thời gian tập nghề đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Khi chấm dứt hợp đồng lao động, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 49 người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định. Có rà soát thanh toán tiền lương cho những ngày nghỉ hằng năm chưa nghỉ khi người lao động thôi việc.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ không quá 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần. Huy động người lao động làm thêm giờ không vượt quá quy định. Trước khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định.

- Về tiền lương và trả công lao động:

+ Đã xây dựng thang, bảng lương, Quy chế lương, thưởng cho người lao động. Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

+ Tính lương làm thêm giờ, lương làm việc ban đêm cho người lao động theo quy định.

+ Có thực hiện xét nâng lương cho người lao động.

- Về tổ chức công đoàn: Đã thành lập Công đoàn cơ sở năm 2019, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 281 người. Thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí kịp thời theo quy định (trích nộp đến hết tháng 8/2024).

+ Đã xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc; đã thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể; có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động: Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Ban Quản lý các KCN Đồng Nai vào ngày 02/4/2021; không phát sinh trường hợp xử lý kỷ luật lao động, bồi thường trách nhiệm vật chất; không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

- Về lao động đặc thù:

+ Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ và công tác bình đẳng giới theo quy định.

+ Sử dụng 02 người nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động

- Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động Việt Nam và tham gia BHXH, BHYT cho lao động là người nước ngoài theo quy định; thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN kịp thời; có giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động; tiền lương làm cơ sở tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động dựa trên mức lương cơ bản và các khoản phụ cấp lương.

- Về công tác an toàn vệ sinh lao động:

+ Đã thực hiện thống kê người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và phân loại người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

+ Đã xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động; thành lập Ban an toàn, vệ sinh lao động (04 thành viên); bố trí 02 người làm công tác an toàn vệ sinh lao động; thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên (11 thành viên) và quy định chế độ phụ cấp cho người tham gia mạng lưới an toàn vệ sinh viên với mức 50.000 đồng/người/tháng; thành lập lực lượng sơ cứu, cấp cứu tại doanh nghiệp (19 thành viên); ký hợp đồng với Công ty TNHH Phòng Khám Đa khoa An Phúc



Sài Gòn để cung cấp dịch vụ y tế tại doanh nghiệp; thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ.

+ Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn và khai báo với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đối với 08 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; có quyết định giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động trên; người vận hành thiết bị có chứng chỉ đào tạo nghề và bằng cấp chuyên môn phù hợp với công việc theo quy định.

+ Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (áo, bao tay, khẩu trang, giày, kính bảo hộ, nón cứng, nút tai chống ồn, mặt nạ phòng độc) và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định.

+ Có tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, huấn luyện sơ cấp cứu cho người lao động; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động; tổ chức quan trắc môi trường lao động; lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động.

+ Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

+ Đã thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác cháy, nổ, sự cố hóa chất và có tổ chức diễn tập tại doanh nghiệp.

+ Có trang bị phương tiện, túi sơ cấp cứu tại xưởng sản xuất.

+ Có lập biên bản điều tra tai nạn lao động, giới thiệu người lao động đi giám định y khoa xác định tỉ lệ tổn thương cơ thể và giải quyết các chế độ tai nạn lao động cho người bị nạn theo quy định. Đã lập sổ thống kê tai nạn lao động theo quy định

## **2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ**

- Nội dung “hình thức trả lương, công việc phải làm, tên chức danh công việc, thời giờ nghỉ ngơi, địa điểm làm việc” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể trong hợp đồng lao động là chưa đúng theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Chưa điều chỉnh đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội của người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành để người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169, Điều 219 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 26 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021, Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và Thông tư

số 19/2023/TT- BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Kết quả quan trắc môi trường lao động chưa có nội dung đánh giá yếu tố tiếp xúc nghề nghiệp để làm cơ sở khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động theo quy định tại Điều 35 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ (mẫu số 4 - Phụ lục III) và khoản 19 Điều 1 Nghị định số 140/2018/NĐ-CP ngày 08/10/2018 của Chính phủ.

- Chưa lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động theo quy định theo Điều 27 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2014, Thông tư 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế - Phụ lục 2.

**IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:** Không.

**V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty TNHH Sportpet Consumer Products VietNam khắc phục các thiếu sót nêu tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này.

Trong **thời hạn 45 ngày** kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao bà Lê Quang Chính - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH Sportpet Consumer Products VietNam đảm bảo theo quy định./.

**CHÁNH THANH TRA**

**Nơi nhận:**

- Công ty TNHH Sportpet Consumer Products VietNam (thực hiện);
- Giám đốc Sở (b/cáo);
- Lưu: HSTT.

**Cao Duy Thái**