

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Grimaud Việt Nam

Thực hiện Quyết định số 214/QĐ-TTr ngày 12/8/2024 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Grimaud Việt Nam, từ ngày 22/8/2024 đến ngày 30/8/2024, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc với Công ty TNHH Grimaud Việt Nam và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 10/9/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Grimaud Việt Nam (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên vốn đầu tư nước ngoài (Pháp) và Việt Nam.

Năm thành lập: 2009.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Sản xuất và phân phối giống vịt.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3601744665 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 29/5/2009, đăng ký thay đổi lần thứ 5 ngày 31/12/2020.

Địa chỉ: Ấp 8, xã Sông Trầu, huyện Trảng Bom, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.6585498.

Số tài khoản: 0381000346122 tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam (Vietcombank) - Chi nhánh Đồng Nai.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 220 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 220 người, trong đó có 65 lao động nữ.

- Số lao động là người nước ngoài: Không.

#### II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

##### 1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn, vệ

sinh lao động 06 tháng đầu năm, cuối năm 2023 và 06 tháng đầu năm 2024 theo quy định.

## **2. Tuyển dụng và đào tạo lao động**

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 41 người, trong đó có 06 lao động nữ.

- Hình thức và phương thức tuyển: Tuyển qua sự giới thiệu của nhân viên của công ty.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Thông báo kết quả trực tiếp cho người lao động.

- Thời gian thử việc không quá 60 ngày đối với lao động có trình độ đại học, cao đẳng (nhân viên văn phòng), 30 ngày đối với lao động đã qua đào tạo (công nhân sản xuất trực tiếp).

## **3. Thực hiện hợp đồng lao động**

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 220 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 220 người:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 132 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn từ 12 tháng đến 36 tháng: 88 người.

- Số người không thuộc diện phải ký hợp đồng lao động: Không.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Tuy nhiên, nội dung “thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, hình thức trả lương, phương thức trả lương, trang bị bảo hộ lao động, BHXH, BHYT, BHTN” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể theo quy định.

- Số lao động mất việc từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 00 người.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 59 người, trong đó có 03 người đủ điều kiện hưởng trợ cấp thôi việc. Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 03 người lao động và thanh toán tiền đối với số ngày phép năm người lao động chưa nghỉ hết.

## **4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi**

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ không quá 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Bảy, cụ thể:

+ Bộ phận văn phòng làm việc theo giờ hành chính: sáng từ 08 giờ đến 12 giờ, chiều từ 13 giờ 30 phút đến 17 giờ 30 phút.

+ Bộ phận làm việc trực tiếp tại các trại:

• Trại nuôi: Từ 06 giờ đến 17 giờ, nghỉ trưa từ 11 giờ đến 14 giờ.

- Trại áp trứng: Từ 07 giờ 30 phút đến 17 giờ 30 phút, nghỉ trưa từ 11 giờ 30 phút đến 13 giờ 30 phút.

Ngoài ra, Công ty bố trí cho người lao động 02 đợt nghỉ ngắn 05 phút/đợt.

- Năm 2023, Công ty huy động 184 người lao động làm thêm giờ và trong 07 tháng đầu năm 2024 Công ty huy động 197 người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định. Trước khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận với người lao động bằng văn bản theo quy định.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và 12 ngày/năm đối với số lao động còn lại. Đối với người lao động có thâm niên làm việc đủ 05 năm thì được tăng thêm 01 ngày nghỉ hàng năm.

### **5. Tiền lương và trả công lao động**

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương, quy chế lương, thưởng để áp dụng tại doanh nghiệp.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động là 5.310.000 đồng/người/tháng.

- Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản phụ cấp, trợ cấp như sau: Phụ cấp trách nhiệm áp dụng đối với quản lý: từ 300.000 đồng/người/tháng - 4.000.000 đồng/người/tháng; phụ cấp độc hại: 8% so với tiền lương cơ bản; tiền ăn: 2.000.000 đồng/người/tháng; ngoài ra hàng tháng Công ty có thưởng vượt định mức cho người lao động. Thu nhập bình quân tháng 7/2024: 13.000.000 đồng/người/tháng.

- Công ty tính lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

- Công ty xét nâng lương vào tháng 01 hằng năm, mức nâng từ 1,5% đến 5%. Tháng 7/2024, Công ty có thực hiện điều chỉnh lương theo mức tăng lương tối thiểu vùng cho tất cả người lao động, mức điều chỉnh 310.000 đồng/người.

- Tiền thưởng cuối năm 2023: Ít nhất 01 tháng lương cơ bản và phụ cấp lương đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên; đối với lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ số tháng làm thực tế làm việc.

### **6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể.**

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 14/3/2016, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 220 người.

- Công ty đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn đến hết tháng 8/2024.

- Có xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc vào ngày 17/5/2021. Có thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể và gửi thông báo cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai vào ngày 14/5/2024 theo quy định.

- Năm 2023, Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động.

## **7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động**

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai vào ngày 27/8/2022.

- Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp phải xử lý kỷ luật lao động.

- Không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất, không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

## **8. Lao động đặc thù**

### **8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật**

- Tổng số lao động nữ: 65 người.

- Việc thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:

+ Thực hiện giảm thời gian làm việc 60 phút/ngày đối với lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

+ Những trường hợp sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ mang thai và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi trong doanh nghiệp: Không;

+ Công ty có giải quyết cho lao động nữ nghỉ hành kinh khi có nhu cầu, có thông báo cho lao động nữ nghỉ 30 phút/ngày trong thời gian hành kinh;

+ Có bố trí buồng vệ sinh cho lao động nữ.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty có sử dụng 02 người lao động cao tuổi làm ở bộ phận áp trứng, trong đó: 01 người đang hưởng chế độ hưu trí và 01 người đang tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT. Công ty thực hiện quy định đối với lao động cao tuổi theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người khuyết tật; lao động là người chưa thành niên.

### **8.2. Đối với lao động là người nước ngoài**

Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người nước ngoài.

## **9. Lĩnh vực bình đẳng giới**

- Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất.

- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi cùng làm công việc như nhau.

## **10. Bảo hiểm xã hội (BHXH)**

- Tính đến hết tháng 7/2024, Công ty đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 218 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN.

- Số người không thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT: 02 người, 01 người đang hưởng chế độ hưu trí, 01 người đang nghỉ chế độ thai sản.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHTN, BHYT đến hết tháng 7/2024 và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

### **11. An toàn lao động, vệ sinh lao động**

- Công ty phân loại 02 người quản lý bình chứa khí nén và hệ thống dẫn khí nén là công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Công ty phân loại 165 lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm như: chăm sóc, nuôi dưỡng và vệ sinh chuồng trại giống gia cầm; ấp trứng, chọn trống, mái gia cầm theo đúng tên nghề, công việc của Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Đã xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động năm 2023, năm 2024.

- Thành lập Ban 5S, an toàn gồm 10 người, trong đó có bố trí 09 người có trình độ chuyên môn kỹ thuật (cơ khí, điện) làm công tác an toàn, vệ sinh lao động và phòng cháy, chữa cháy theo chế độ bán chuyên trách.

- Đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên với 25 thành viên, trong quy chế hoạt động có quy định chi trả phụ cấp trách nhiệm cho thành viên mạng lưới an toàn vệ sinh viên nhưng chưa quy định cụ thể mức tiền cụ thể.

- Công ty ký kết hợp đồng dịch vụ y tế với Công ty TNHH TM DV Phòng khám đa khoa Thiện Nhân (ở Vĩnh Cửu) và Chi nhánh Công ty TNHH Khám chữa bệnh Hà Nội Hight Quality - Bệnh viện Nam Lương Sơn để chăm sóc sức khoẻ tại chỗ cho người lao động.

- Có thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động (đánh giá 5S và công tác phòng cháy, chữa cháy). Công ty đã tự kiểm tra pháp luật lao động tại trang thông tin điện tử của Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Đối với thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động:

+ Tại thời điểm thanh tra, Công ty đã thực hiện kiểm định thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động gồm: 02 bình chứa khí nén và 01 hệ thống đường ống dẫn khí nén.

+ Đã thực hiện khai báo sử dụng 03 máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

+ Có lưu trữ đầy đủ hồ sơ, phiếu kiểm tra kỹ thuật an toàn và phiếu kiểm định đối với 03 máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

+ Có ban hành Quyết định giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

+ Người vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động có chứng chỉ chuyên môn phù hợp.

- Về công tác huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động:

+ Trong năm 2023, Công ty chưa tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho 217 người lao động.

+ Tháng 8/2024, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Đầu tư Kiểm định an toàn Việt Nam tổ chức huấn luyện công tác an toàn vệ sinh lao động cho 216 người lao động đang làm việc tại doanh nghiệp, cụ thể: Nhóm 1 (08 người), nhóm 2 (02 người), nhóm 3 (10 người), nhóm 4 (172 người) và nhóm 6 (24 người).

+ Tháng 8/2024, Công ty phối hợp với Công ty TNHH TM DV Phòng khám đa khoa Thiện Nhân và Công ty TNHH Khám chữa bệnh Hà Nội Hight Quality - Bệnh viện Nam Lương Sơn tổ chức tuyên truyền, huấn luyện công tác sơ cấp cứu cho lực lượng sơ cấp cứu cơ sở của doanh nghiệp.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (áo, bao tay, ủng, mặt nạ phòng độc, khẩu trang) và có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động.

- Có xây dựng các nội quy về an toàn lao động, nội quy phòng cháy, chữa cháy; quy định an toàn điện để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Đối với công tác quản lý sức khỏe của người lao động:

+ Năm 2023: Công ty phối hợp với Công ty TNHH Cổ phần Bệnh viện Quốc tế Đồng Nai tổ chức 02 đợt khám sức khỏe định kỳ và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 139 người lao động làm việc tại Vũng Tàu, Bình Phước, Đồng Nai và phối hợp với Phòng khám đa khoa Quốc tế Thu Cúc - Chi nhánh Công ty Cổ phần y khoa và thẩm mỹ Thu Cúc tổ chức 02 đợt khám sức khỏe định kỳ và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 55 người lao động làm việc tại xã Đông Sơn, huyện Chương Mỹ, thành phố Hà Nội, lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định.

+ Năm 2024: Vào ngày 19/7/2024, 05/8/2024 và 18/8/2024 Công ty ký kết hợp đồng với Công ty Cổ phần Bệnh viện Hoàn Mỹ Đồng Nai, Công ty Cổ phần Bệnh viện Hoàn Mỹ Bình Phước, Công ty TNHH Medilatec để tổ chức khám sức khỏe định kỳ và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động làm việc tại Vũng Tàu, Bình Phước, Đồng Nai và Hà Nội. Tại thời điểm thanh tra, Công ty đang bố trí người lao động làm việc tại các trại luân phiên đi khám sức khỏe định kỳ.

+ Đã lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động.

- Đối với việc thực hiện quan trắc môi trường lao động:

+ Năm 2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Dương Huỳnh thực

hiện Quan trắc môi trường lao động đối với 227 mẫu yếu tố có hại tại các trại ấp trứng, nuôi vịt ở Bà Rịa - Vũng Tàu, Bình Phước, Hà Nội và Đồng Nai. Kết quả: Các yếu tố có hại tại các vị trí làm việc của người lao động ở các trại ấp trứng, nuôi vịt đều không vượt giới hạn cho phép của tiêu chuẩn, quy chuẩn quốc gia về vệ sinh lao động.

+ Tháng 8/2024, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Dương Huỳnh thực hiện quan trắc môi trường lao động đối với 92 mẫu yếu tố có hại tại các trại ấp trứng, nuôi vịt ở Đồng Nai; phối hợp với Công ty Cổ phần Tư vấn Môi trường và chứng nhận CRS ViNa thực hiện quan trắc môi trường lao động đối với 61 mẫu yếu tố có hại tại ấp trứng ở huyện Chương Mỹ, Thành phố Hà Nội. Kết quả: Các yếu tố có hại tại các vị trí làm việc của người lao động ở các trại ấp trứng, nuôi vịt đều không vượt giới hạn cho phép của tiêu chuẩn, quy chuẩn quốc gia về vệ sinh lao động.

+ Tháng 9/2024, Công ty TNHH Dương Huỳnh thực hiện quan trắc môi trường lao động đối với 96 mẫu yếu tố có hại tại các trại ấp trứng, nuôi vịt ở Bình Phước và Bà Rịa - Vũng Tàu. Kết quả: Các yếu tố có hại tại các vị trí làm việc của người lao động ở các trại ấp trứng, nuôi vịt đều không vượt giới hạn cho phép của tiêu chuẩn, quy chuẩn quốc gia về vệ sinh lao động.

- Đã thực hiện nhận diện các yếu tố nguy hại và đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc.

- Đã xây dựng Kế hoạch và diễn tập ứng cứu sự cố khẩn cấp đối với công tác phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ.

- Đã lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động.

- Có lập sổ theo dõi, thống kê tình hình tai nạn lao động. Từ đầu năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động.

### **III. KẾT LUẬN**

#### **1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện**

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; tai nạn lao động; công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định, không thu phí tuyển dụng, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động; áp dụng thời gian thử việc đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Khi chấm dứt hợp đồng lao động, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, không quá 48 giờ/tuần và có tổ chức 02 đợt nghỉ ngắn trong ca làm việc theo quy định. Công ty có tổ chức cho người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá số giờ quy định, trước khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định. Khi người lao động nghỉ việc, Công ty có thanh toán tiền đối với số ngày phép năm người lao động chưa nghỉ hết.

- Về tiền lương và trả công lao động:

+ Đã xây dựng thang, bảng lương, Quy chế lương, thưởng cho người lao động. Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

+ Trả lương làm thêm giờ cho người lao động theo quy định.

+ Có thực hiện xét nâng lương hàng năm và thực hiện điều chỉnh lương theo mức tăng lương tối thiểu vùng cho tất cả người lao động và thưởng cuối năm cho người lao động.

- Về tổ chức công đoàn:

+ Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 14/3/2016, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 220 người. Công ty thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn kịp thời theo quy định.

+ Có xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở; thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể; tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động:

+ Đã xây dựng và đăng ký Nội quy lao động với Sở Lao động – Thương binh và xã hội tỉnh Đồng Nai vào ngày 27/8/2022.

+ Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không xử lý kỷ luật người lao động, không phát sinh trường hợp lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất và không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

- Về lao động đặc thù: Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động là người cao tuổi theo đúng quy định.

- Có thực hiện công tác bình đẳng giới tại doanh nghiệp.

- Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho đầy đủ người lao động. Thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN kịp thời và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Về công tác an toàn vệ sinh lao động:

+ Đã thống kê người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và thực hiện phân loại người lao động làm các công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định.

+ Đã xây dựng xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động năm 2023, năm 2024.

+ Thành lập Ban an toàn, vệ sinh lao động, phân công người có trình độ chuyên môn phù hợp làm công tác an toàn vệ sinh lao động và thành lập mạng lưới an toàn, vệ sinh viên theo quy định.

+ Công ty đã ký kết hợp đồng với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh để thực hiện chăm sóc sức khỏe cho người lao động theo quy định.

+ Có thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động định kỳ; Công ty đã thực hiện việc tự kiểm tra pháp luật lao động tại trang thông tin điện tử của Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

+ Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; có giao nhiệm vụ cho người quản lý, sử dụng và vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; thực hiện khai báo các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; người vận hành thiết bị có chứng chỉ đào tạo theo quy định.

+ Năm 2024, Công ty tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động thuộc các nhóm đối tượng theo quy định; có lưu trữ danh sách người được huấn luyện; kết quả kiểm tra, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện và người huấn luyện; Công ty có tổ chức huấn luyện công tác sơ cấp cứu cho lực lượng sơ cấp cứu tại cơ sở theo quy định.

+ Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

+ Có xây dựng các nội quy về an toàn lao động, nội quy phòng cháy, chữa cháy; quy định an toàn điện để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

+ Năm 2023, Công ty tổ chức 02 đợt khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho tất cả người lao động, đơn vị thực hiện khám sức khỏe định kỳ có khám chuyên khoa phụ nữ cho người lao động nữ; đã lập sổ theo dõi, quản lý tình hình sức khỏe, bệnh tật người lao động theo quy định.

+ Năm 2023, đã thực hiện quan trắc môi trường lao động tại các trại ấp trứng, nuôi vịt, kết quả: Không phát sinh mẫu yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động và đã lập Hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

+ Đã thực hiện nhận diện, đánh giá rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc. Đã xây dựng Kế hoạch và diễn tập biện pháp phòng ngừa và ứng phó với tình huống khẩn cấp đối với công tác phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ.

+ Từ đầu năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động và đã lập sổ theo dõi, thống kê tình hình tai nạn lao động.

## **2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ**

- Nội dung về “thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, hình thức trả lương, phương thức trả lương, trang bị bảo hộ lao động, BHXH, BHYT, BHTN” trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Trong quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên, người sử dụng lao động và Ban chấp hành công đoàn cơ sở chưa thỏa thuận mức phụ cấp trách nhiệm cho thành viên mạng lưới an toàn vệ sinh viên theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

- Trong năm 2023, Công ty không tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho tất cả người lao động là không đúng theo quy định tại Điều 14 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015; Chương III Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 và Nghị định số 140/2018/NĐ-CP ngày 08/10/2018 của Chính phủ.

### **IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:**

Ngày 12/9/2024, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định số 2690/QĐ-XPHC về việc xử phạt vi phạm hành chính đối với Công ty TNHH Grimaud Việt Nam với hành vi vi phạm: “Người sử dụng lao động có hành vi không tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho 217 người lao động theo quy định của pháp luật”. Số tiền là 70.000.000 đồng (Bảy mươi triệu đồng).

### **V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty TNHH Grimaud khắc phục các thiếu sót tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này và nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính của Chủ tịch UBND tỉnh.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao ông Trần Đạo Linh - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH Grimaud Việt Nam đảm bảo theo quy định./.

**CHÁNH THANH TRA**

#### **Nơi nhận:**

- Công ty TNHH Grimaud VN (thực hiện);
- Giám đốc Sở (b/cáo);
- Thanh tra Sở (theo dõi, đôn đốc);
- Lưu: VT, HSTT.

**Cao Duy Thái**

