

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Seong Ji Sài Gòn

Thực hiện Quyết định số 96/QĐ-TTr ngày 21/5/2024 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Seong Ji Sài Gòn, từ ngày 30/5/2024 đến ngày 07/6/2024, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc với Công ty TNHH Seong Ji Sài Gòn và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 14/6/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP:

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Seong Ji Sài Gòn (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH có 100% vốn đầu tư nước ngoài (Hàn Quốc).

Năm thành lập: 2016.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Sản xuất, gia công linh kiện điện tử.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603365609 do Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 22/03/2016, thay đổi lần thứ 10 ngày 09/10/2023.

Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư mã số dự án 2183355527 do Ban Quản lý các KCN Đồng Nai cấp chứng nhận lần đầu ngày 10/3/2016, thay đổi lần thứ 9 ngày 05/6/2023.

Địa chỉ trụ sở chính: Số 2, đường 3A, KCN Biên Hòa 2, phường Long Bình Tân, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 02513831722.

Số tài khoản: 0481000786659 tại Ngân hàng Vietcombank - Chi nhánh Biên Hòa.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 285 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 279 người, trong đó có 199 lao động nữ.
- Số lao động là người nước ngoài: 06 người.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện:

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tình hình tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động.

2. Tuyển dụng và đào tạo lao động:

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 545 người.

- Hình thức và phương thức tuyển: Thông báo tuyển dụng trực tiếp, qua các trang mạng tuyển dụng.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo kết quả tuyển lao động: Thông báo trực tiếp cho người lao động.

- Thời gian thử việc: Không quá 60 ngày đối với lao động có trình độ từ cao đẳng trở lên.

- Thời gian tập nghề: Không quá 30 ngày đối với công nhân sản xuất.

3. Thực hiện hợp đồng lao động:

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 279 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 264 người:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 187 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn 12 tháng: 77 người.

- Số người chưa ký kết hợp đồng lao động: 15 người, đang trong thời gian thử việc, tập nghề.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động, nội dung trong hợp đồng lao động được thỏa thuận đầy đủ theo quy định.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra: 816 người, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 216 người lao động đủ điều kiện hưởng theo quy định (đối với thời gian thử việc, tập nghề, thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản, thời gian nghỉ ngừng việc do Covid).

- Công ty có rà soát thanh toán tiền lương cho những ngày nghỉ hằng năm chưa nghỉ khi người lao động thôi việc.

4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi:

- Đối với bộ phận làm việc theo giờ hành chính: Công ty tổ chức làm việc theo chế độ không quá 10 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, cụ thể:

+ Từ thứ Hai đến thứ Sáu: Sáng từ 07 giờ 30 phút đến 11 giờ 30 phút, chiều từ 12 giờ 30 phút đến 17 giờ 15 phút; nghỉ giữa giờ 60 phút từ 11 giờ 30 phút đến 12 giờ 30 phút (không tính vào thời gian làm việc);

+ Thứ Bảy: Từ 07 giờ 30 phút đến 11 giờ 30 phút.

Ngoài ra, Công ty bố trí 02 đợt nghỉ ngắn, 15 phút/đợt.

- Đối với bộ phận sản xuất làm việc theo ca: Công ty tổ chức làm việc theo chế độ không quá 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, bố trí 02 ca không liên tục, cụ thể:

+ Ca 1: Từ 07 giờ 30 phút đến 16 giờ 30 phút; nghỉ giữa giờ 60 phút từ 11 giờ 30 phút đến 12 giờ 30 phút (không tính vào thời gian làm việc);

+ Ca 2: Từ 19 giờ 30 phút đến 04 giờ 30 phút ngày hôm sau; nghỉ giữa giờ 60 phút từ 23 giờ 30 phút đến 00 giờ 30 phút ngày hôm sau (không tính vào thời gian làm việc).

Ngoài ra, Công ty có bố trí 02 đợt nghỉ ngắn 15 phút/đợt.

- Năm 2023 và 05 tháng đầu năm 2024, Công ty huy động 370 người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá quy định.

- Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (02 người lao động vận hành máy Xray); 12 ngày/năm đối với các bộ phận còn lại.

5. Tiền lương và trả công lao động:

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương, quy chế lương, thưởng để áp dụng tại doanh nghiệp.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động trực tiếp sản xuất là 5.008.000 đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản phụ cấp, trợ cấp, hỗ trợ như: Phụ cấp thâm niên thấp nhất 200.000 đồng/người/tháng; phụ cấp công việc thấp nhất 150.000 đồng/người/tháng; phụ cấp trách nhiệm thấp nhất 100.000 đồng/người/tháng; phụ cấp trách nhiệm cho thành viên mạng lưới ATVSV 100.000 đồng/người/tháng; phụ cấp PCCC 936.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ xăng xe 300.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ điện thoại thấp nhất 100.000

đồng/người/tháng; chuyên cần thấp nhất 200.000 đồng/người/tháng; tiền suất ăn giữa ca 24.500 đồng/suất.

- Công ty tính tiền lương làm thêm giờ, lương làm việc ban đêm cho người lao động theo quy định.

- Công ty có thực hiện nâng lương cho người lao động (mức nâng 5% lương cơ bản).

- Tiền thưởng cuối năm 2023: 01 tháng lương cơ bản đối với người lao động làm việc từ đủ 12 tháng trở lên; đối với lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ dựa trên số tháng làm việc thực tế.

6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể.

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở ngày 10/01/2020, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 264 người.

- Công ty đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn đến hết tháng 5/2024.

- Có thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể ngày 18/7/2022.

- Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động tháng 01/2023 và tháng 02/2024.

- Đã xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc ngày 03/4/2023.

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động:

7.1. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Ban Quản lý các KCN Đồng Nai vào ngày 31/3/2021.

- Từ ngày 01/01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty có 85 trường hợp xử lý kỷ luật lao động, trong đó: 55 trường hợp khiển trách bằng văn bản, 07 trường hợp kéo dài thời hạn nâng lương 06 tháng, 23 trường hợp sa thải người lao động. Tuy nhiên, trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật người lao động không đúng quy định, cụ thể: Không thông báo ít nhất 05 ngày trước khi tiến hành họp xử lý kỷ luật, không có biên bản họp xử lý kỷ luật lao động; thẩm quyền ký quyết định xử lý kỷ luật khiển trách bằng văn bản và kéo dài thời hạn nâng lương 06 tháng không đúng theo Nội quy lao động đã xây dựng và đăng ký.

- Không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất.

7.2. Tranh chấp lao động: Không.

7.3. Khiếu nại về lao động: Không.

8. Lao động đặc thù:

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người tàn tật:

- Tổng số lao động nữ: 199 người. Công ty có thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty có sử dụng 02 người lao động cao tuổi làm công việc tạp vụ.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động là người khuyết tật.

8.2. Đối với lao động là người nước ngoài:

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 06 lao động là người nước ngoài, đã được cấp giấy phép lao động (04 trường hợp thuộc diện thực hiện hợp đồng lao động, 02 trường hợp thuộc diện di chuyển nội bộ).

- Công ty có tham gia BHXH, BHYT đối với 04 lao động là người nước ngoài đến hết tháng 5/2024.

8.3. Đối với lao động chưa thành niên: Không.

9. Lĩnh vực bình đẳng giới:

- Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất.

- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi cùng làm việc như nhau.

10. Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (BHXH, BHYT, BHTN):

- Tính đến hết tháng 5/2024, Công ty đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 249 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN; số lao động chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 23 người, 15 người đang trong thời gian thử việc, tập nghề, 08 người báo tăng trong tháng 5/2024; số lao động không thuộc diện tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 07 người, trong đó: 06 người đang nghỉ hưởng chế độ thai sản, 01 người đang hưởng chế độ hưu trí, Công ty có thỏa thuận chi trả tiền BHXH, BHYT, BHTN vào lương cho người lao động.

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động đến hết tháng 5/2024 và có giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.

- Công ty tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động dựa trên mức lương cơ bản + các khoản phụ cấp lương (thâm niên, công việc, trách nhiệm, PCCC).

11. An toàn lao động, vệ sinh lao động:

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty có 16 người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, cụ thể: 02 người vận hành máy Xray (tiếp xúc với điện từ trường và bức xạ hạt nhân); 14 người vận hành thiết bị nâng.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty đã thực hiện phân loại 02 người lao động vận hành máy Xray làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm. Tuy nhiên, trong sổ bảo hiểm xã hội chưa ghi đúng tên nghề, công việc theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Đã xây dựng xây dựng kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động năm 2023, năm 2024 theo quy định.

- Bố trí cho 02 người (01 người có trình độ cao đẳng, chuyên ngành sư phạm ngôn ngữ Anh; 01 người có trình độ Đại học, chuyên ngành môi trường) có trách nhiệm quản lý, điều hành và thực hiện các công việc có liên quan đến công tác an toàn, sức khỏe, môi trường theo chế độ chuyên trách.

- Đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên với 07 người; có xây dựng quy chế hoạt động và có quy định mức chi trả tiền phụ cấp trách nhiệm định kỳ cho thành viên tham gia mạng lưới an toàn, vệ sinh viên với mức 100.000 đồng/người/tháng.

- Tháng 3/2023, Công ty ký kết hợp đồng chăm sóc sức khỏe với Công ty Cổ phần Bệnh viện Đồng Nai - 2 để chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động.

- Đã thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ với tần suất 01 lần/năm và theo kế hoạch quản lý, bảo trì máy, thiết bị; đã thực hiện việc tự kiểm tra pháp luật lao động tại trang thông tin điện tử của Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Đối với thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động:

+ Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 15 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã được kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn sử dụng, gồm: 01 thang máy nâng hàng, 06 bình chứa khí nén, 03 bình tách dầu, 03 hệ thống dẫn không khí nén, 02 xe nâng hàng.

+ Tại thời điểm thanh tra, Công ty ký hợp đồng với Công ty TNHH Young Quang để quản lý và bố trí người lao động vận hành máy, hệ thống dẫn khí nén. Người vận hành máy nén khí và hệ thống đường ống dẫn khí nén có giấy chứng chỉ đào tạo theo quy định.

+ Ngoài ra, tại Công ty có sử dụng 02 máy quang phổ huỳnh quang (Máy Xray) được Cục an toàn Bức xạ hạt và hạt nhân, Bộ Khoa học và Công nghệ cấp Giấy phép tiến hành công việc bức xạ và Công ty Cổ phần Hiệu chuẩn Microtech thực hiện hiệu chuẩn đối với 02 thiết bị trên (hạn hiệu chuẩn đến ngày 27/6/2024).

+ Công ty có thực hiện khai báo sử dụng các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

+ Có quyết định giao nhiệm vụ cho quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

+ Người lao động vận hành máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn (xe nâng hàng, thang máy nâng hàng) có chứng chỉ đào tạo theo quy định.

- Về công tác huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động:

+ Tháng 10/2023, phối hợp với Công ty TNHH Huấn luyện An toàn 1 tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho nhóm 1: 01 người; nhóm 2: 02 người; nhóm 3: 39 người; nhóm 4: 222 người; huấn luyện ứng phó sự cố khẩn cấp cho 29 người lao động và huấn luyện sơ cấp cứu cho 16 người lao động làm việc trong đội sơ cấp cứu.

+ Công ty có lưu trữ kết quả kiểm tra, danh sách người được huấn luyện và các giấy tờ sau: chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (áo găng tay cao su, găng tay dệt kim tĩnh điện, nút chống ồn, nón bảo hộ, giày bảo hộ, áo yếm, khẩu trang, áo phản quang) và có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Đối với công tác quản lý sức khỏe của người lao động:

+ Tháng 11/2023, phối hợp với Bệnh viện Đồng Nai - 2 tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 267 người lao động; lao động nữ làm việc tại Công ty được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định. Công ty đã ký hợp đồng với Công ty Cổ phần Phòng khám Đa khoa Quốc tế Long Bình tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 02 người lao động là người cao tuổi và 02 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

+ Tháng 6/2023, phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám đa khoa An Phúc Sài Gòn tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 07 người lao động (04 người khám bệnh viêm phế quản mạn tính nghề nghiệp; 03 người khám bệnh phóng xạ nghề nghiệp). Kết quả: Chưa phát sinh trường hợp người lao động có dấu hiệu mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Tháng 12/2023, phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám Quốc tế Sài Gòn tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp (bệnh nhiễm độc toluen) cho 04 người lao động. Kết quả: Chưa phát sinh trường hợp người lao động có dấu hiệu mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Đã lập sổ theo dõi, quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động.

- Đối với việc thực hiện quan trắc môi trường lao động:

+ Ngày 04/12/2023, Công ty phối hợp với Phòng khám đa khoa Hạnh Phúc thực hiện Quan trắc môi trường lao động đối với 485 mẫu yếu tố có hại để kiểm

soát tác hại đối với sức khỏe người lao động theo quy định. Kết quả: Không phát sinh mẫu yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn vệ sinh lao động.

+ Kết quả quan trắc môi trường lao động không có nội dung đánh giá yếu tố tiếp xúc nghề nghiệp.

- Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và báo cáo đánh giá rủi ro cho từng công việc.

- Đã xây dựng quy trình ứng phó với tình huống khẩn cấp và thực hiện diễn tập các phương án xử lý sự cố khẩn cấp đối với công tác phòng chống, cháy nổ và phương án cứu hộ cứu nạn.

- Đã lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động đủ nội dung và đúng mẫu theo quy định.

- Đã trang bị dụng cụ cấp cứu hoặc túi sơ cấp tại văn phòng của doanh nghiệp.

- Có lập sổ theo dõi, thống kê tình hình tai nạn lao động.

- Từ đầu năm 2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động; tuyển dụng lao động, tai nạn lao động; công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định; áp dụng thời gian thử việc, thời gian tập nghề đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động; nội dung hợp đồng lao động được thỏa thuận đầy đủ theo quy định. Khi chấm dứt hợp đồng lao động, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc và tiền lương cho những ngày nghỉ hằng năm chưa nghỉ cho người lao động theo quy định.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi:

+ Tổ chức thời giờ làm việc đối với bộ phận văn phòng theo chế độ không quá 10 giờ/ngày, 48 giờ/tuần từ thứ Hai đến thứ Sáu; đối với bộ phận sản xuất tổ chức làm việc theo ca theo chế độ 8 giờ/ngày, 48 giờ/tuần (bố trí 02 ca làm việc không liên tục). Công ty bố trí cho người lao động nghỉ giữa ca và bố trí các đợt nghỉ ngắn theo quy định.

+ Huy động người lao động làm thêm giờ không vượt quá thời gian quy định. Khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

+ Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định.

- Về tiền lương và trả công lao động:

+ Đã xây dựng thang, bảng lương, quy chế lương, thưởng để áp dụng tại doanh nghiệp. Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng và có các khoản phụ cấp lương theo quy định.

+ Trả lương làm thêm giờ, lương làm việc ban đêm cho người lao động theo quy định; Có thực hiện nâng lương cho người lao động với mức nâng 5% tiền lương cơ bản; Thưởng 01 tháng lương cơ bản đối với lao động làm đủ 12 tháng và lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ số tháng làm thực tế làm việc.

- Về tổ chức công đoàn:

+ Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 10/01/2020, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 264 người. Công ty thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí kịp thời theo quy định (trích nộp đến hết tháng 5/2024).

+ Đã xây dựng Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc; đã thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể; có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động: Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Ban Quản lý các KCN Đồng Nai vào ngày 26/5/2021; Không phát sinh trường hợp bồi thường trách nhiệm vật chất; không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

- Về lao động đặc thù:

+ Đối với lao động nữ: Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ theo đúng quy định. Có sử dụng 02 người lao động nữ là lao động cao tuổi làm nghề, công việc phù hợp theo quy định.

+ Đối với lao động là người nước ngoài: Tại thời điểm thanh tra, có 06 người lao động nước ngoài đang làm việc tại doanh nghiệp, trong đó: có 04 người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động và 02 người lao động nước ngoài thuộc diện di chuyển nội bộ. Tham gia BHXH, BHYT cho 04 người lao động nước ngoài và thực hiện trích nộp BHXH, BHYT cho người nước ngoài kịp thời theo quy định.

- Có thực hiện công tác bình đẳng giới tại doanh nghiệp.

- Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp:

+ Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 249/249 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH, BHYT, BHTN theo quy định.

+ Thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN kịp thời và giải quyết chế độ

ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Về công tác an toàn vệ sinh lao động:

+ Đã thống kê người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và thực hiện phân loại 02 người lao động làm công việc vận hành máy Xray thuộc Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

+ Đã xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động hàng năm; bố trí người lao động có trình độ chuyên môn phù hợp làm công tác an toàn vệ sinh lao động theo chế độ chuyên trách; thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên, có ban hành quy chế hoạt động của mạng lưới và quy định chế độ phụ cấp cho người tham gia mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

+ Ký kết hợp đồng dịch vụ y tế với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đủ năng lực làm công tác y tế và chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động.

+ Thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ và thực hiện phiếu tự kiểm tra pháp luật lao động trên trang thông tin điện tử: <https://tukiemtraphapluatlaodong.gov.vn> theo quy định.

+ Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn sử dụng đối với thiết bị có yêu cầu ngặt về an toàn lao động. Công ty có giao nhiệm vụ cho người quản lý, sử dụng và vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; người vận hành thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động có chứng chỉ đào tạo và đã được huấn luyện an toàn theo quy định; Công ty có thực hiện khai báo các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về Sở lao động - Thương binh và Xã hội.

+ Công ty ký hợp đồng với Công ty TNHH Young Quang về việc quản lý, bố trí người lao động vận hành, bảo trì, sửa chữa máy nén khí và hệ thống dẫn khí nén. Người lao động vận hành nén khí và hệ thống dẫn khí nén có chứng chỉ đào tạo và được huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động; có xây dựng kế hoạch bảo trì, bảo dưỡng và hồ sơ theo dõi tình hình sửa chữa bảo hành thiết bị; có xây dựng, treo đặt nội quy lao động, quy định vận hành và xử lý sự cố khẩn cấp tại nơi làm việc.

+ Tháng 10/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Huấn luyện An toàn 1 tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động và công tác sơ cấp cứu cho các nhóm người lao động làm việc tại Công ty; có lưu trữ danh sách người được huấn luyện, kết quả kiểm tra, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện và người huấn luyện.

+ Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân và có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động.

+ Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành, làm việc an toàn, vệ sinh lao động đối với từng máy, thiết bị và treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn

về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

+ Tháng 11/2023, Công ty phối hợp với Bệnh viện Đồng Nai 2 tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho tất cả người lao động làm việc tại doanh nghiệp; Tháng 6/2024, Công ty phối hợp với Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Quốc tế Long Bình để tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 02 người lao động là người cao tuổi và 02 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (đảm bảo quy định tổ chức khám sức khỏe ít nhất 06 tháng một lần).

+ Tháng 6/2023 và tháng 12/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám đa khoa An Phúc Sài Gòn và Công ty Cổ phần Phòng khám đa khoa Quốc tế Long Bình tổ chức khám phát hiện bệnh nghề cho người lao động theo quy định. Kết quả: Chưa phát sinh trường hợp người lao động được chuẩn đoán mắc bệnh nghề nghiệp.

+ Tháng 12/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám đa khoa Hạnh Phúc thực hiện Quan trắc môi trường lao động để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động. Kết quả: Có phát sinh trường hợp mẫu yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn, quy chuẩn quốc gia về an toàn vệ sinh lao động. Công ty có lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động.

+ Đã thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động đối với các quy trình làm việc, đối với từng máy thiết bị; đã xây dựng kế hoạch và diễn tập ứng phó khẩn cấp đối với công tác phòng chống cháy nổ và phương án cứu hộ, cứu nạn.

- Có trang bị dụng cụ cấp cứu, túi sơ cấp tại văn phòng và xưởng sản xuất của doanh nghiệp.

- Từ tháng 01/2023 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động và có lập sổ thống kê, theo dõi theo quy định.

2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

- Công ty tiến hành trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật người lao động không đúng quy định theo quy định tại Điều 122 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 70 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

- Chưa ghi đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội cho 02 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành để người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 54, Điều 55 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021, Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và Thông tư số 19/2023/TT- BLĐTBXH ngày 29/12/2023 của Bộ

Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Kết quả quan trắc môi trường lao động năm 2023 thiếu nội dung đánh giá yếu tố tiếp xúc nghề nghiệp theo quy định tại Điều 35 và mẫu số 4, Phụ lục III của Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ và khoản 19 Điều 1 Nghị định số 140/2018/NĐ-CP ngày 08/10/2018 của Chính phủ.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:

Ngày 18/6/2024, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Quyết định số 151/QĐ-XPHC về việc xử phạt vi phạm hành chính với hành vi: Người sử dụng lao động xử lý kỷ luật lao động không đúng trình tự, thủ tục theo quy định với số tiền xử phạt là 15.000.000 đồng (Mười lăm triệu đồng).

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Giám đốc Công ty TNHH Seong Ji Sài Gòn thực hiện các nội dung sau:

- Chấp hành nghiêm Quyết định số 151/QĐ-XPHC ngày 18/6/2024 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về xử phạt vi phạm hành chính nêu tại Mục IV của Kết luận thanh tra này.

- Thực hiện khắc phục thiếu sót nêu tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này.

Trong **thời hạn 45 ngày** kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao ông Trần Đạo Linh - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH Seong Ji Sài Gòn đảm bảo theo quy định./.

CHÁNH THANH TRA

Nơi nhận:

- Cty TNHH Seong Ji Sài Gòn (thực hiện);
- Giám đốc Sở (báo cáo);
- Thanh tra Sở (theo dõi, đôn đốc);
- Lưu: VT, HSTT.

Cao Duy Thái