

Số 126/19/CV-VDN

Vedan, ngày 25 tháng 12 năm 2019

V/v: Giải trình nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài

SỞ LAO ĐỘNG-TBXH ĐỒNG NAI

Kính gửi: Sở Lao động, Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai

Số: ...  
 Ngày: 27/12/19  
 Chuyển: ...

- Tên doanh nghiệp/tổ chức: Công Ty Cổ Phần
- Loại hình doanh nghiệp/tổ chức: 100% vốn đầu tư nước ngoài
- Tổng số lao động đang làm việc tại doanh nghiệp. vi. Trong đó, số lao động nước ngoài là: 75 người
- Địa chỉ: C nước Thái, huyện Long Thành, tỉnh Đồng Nai.
- Điện thoại: 02515 6. Email: vnhr@vedaninternational.com
- Giấy phép kinh doanh (hoạt động) số: 47103  
 Cơ quan cấp: UBND tỉnh Đồng Nai Có giá trị đến ngày: 01/08/2041
- Lĩnh vực kinh doanh (hoạt động): Công nghệ sinh học và Thực phẩm
- Người nộp hồ sơ của doanh nghiệp/tổ chức để liên hệ khi cần thiết (số điện thoại, email):

Trần Thị li Số điện thoại: Email: [ininternational.com](mailto:ininternational.com)

Báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài của Công ty như sau:

Vị trí công việc: (Lựa chọn 1 trong 4 vị trí công việc: nhà quản lý/giám đốc điều hành/chuyên gia/lao động kỹ thuật).

I. ĐĂNG KÝ TUYỂN MỚI

I. Vị trí công việc : Lao động kỹ thuật (cấp mới)

- Lý do sử dụng người lao động nước ngoài:

( Công ty C Nam chuyên sản xuất và đóng gói các sản phẩm Acid Amin, chất điều vị thực phẩm, sản phẩm tinh bột để xuất khẩu. Do đó, quy trình sản xuất của Công ty phải đáp ứng yêu cầu nghiêm ngặt về tiêu chuẩn chất lượng của các khách hàng đối tác nước ngoài như Trung Quốc, Nhật Bản và khách hàng Châu Âu. Để đảm bảo chất lượng sản phẩm đạt tiêu chuẩn, Công ty cần tuyển dụng đội ngũ Lao động kỹ thuật có kinh nghiệm giám sát sản xuất và có kinh nghiệm trong lĩnh vực sản xuất hàng xuất khẩu mà các vị trí này vẫn chưa tuyển được lao động Việt Nam. Các vị trí và chức danh công việc như sau:

Stt	Vị trí	Chức danh công việc	Số lượng (người)	Thời gian làm việc		Hình thức làm việc	Lý do
				Bắt đầu	Kết thúc		
1	Lao động kỹ thuật	Chuyên viên	04	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
2	Lao động kỹ thuật	Chuyên viên cao cấp	08	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
3	Lao động kỹ thuật	Chuyên viên thâm niên	02	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
4	Lao động kỹ thuật	Trợ lý	01	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
5	Lao động kỹ thuật	Cố vấn	01	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
6	Lao động kỹ thuật	Công trình sư	01	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
Tổng cộng			17				



**2. Vị trí công việc : Chuyên gia (cấp mới)**

- Lý do sử dụng người lao động nước ngoài

Do tiêu chuẩn nguồn hàng xuất khẩu có yêu cầu cao nên Công ty cần đội ngũ chuyên gia có kinh nghiệm, hiểu rõ các tiêu chuẩn quốc tế đối với hàng hóa, theo dõi, giám sát, chỉ đạo, quản lý sản xuất và hỗ trợ kỹ thuật trong dây chuyền máy móc thiết bị đồng thời truyền đạt đào tạo kỹ năng quản lý và điều hành cho cán bộ thuộc cấp Việt Nam. Ngoài ra, hoạt động kinh doanh của Công ty thường xuyên phải liên hệ với các đối tác nước ngoài nên cần các chuyên gia có khả năng ngoại ngữ thành thạo và có kinh nghiệm trong hợp tác thương mại quốc tế để tham gia đàm phán với khách hàng quốc tế, tiếp cận công nghệ mới, phối hợp ban lãnh đạo Công ty trong việc hoạch định chiến lược phát triển của từng phân xưởng, phòng ban phù hợp với phương hướng phát triển của công ty. Các chức danh như sau:

Stt	Vị trí	Chức danh công việc	Số lượng (người)	Thời gian làm việc		Hình thức làm việc	Lý do
				Bắt đầu	Kết thúc		
1	Chuyên gia	Phụ tá Giám đốc	03	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
2	Chuyên gia	Phó Giám đốc	06	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
3	Chuyên gia	Phó Xưởng Trưởng	02	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
4	Chuyên gia	Xưởng trưởng	03	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
5	Chuyên gia	Giám đốc	03	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
6	Chuyên gia	Giám đốc Cao cấp	02	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	Cấp mới GPLĐ
Tổng cộng			19				

**II. GIẤY PHÉP HẾT HẠN VÀ ĐĂNG KÝ TIẾP TỤC SỬ DỤNG**

**1. Vị trí công việc : Lao động kỹ thuật (Giấy phép lao động hết hạn đề nghị cấp lại)**

- Số lượng người: 15
- Thời hạn làm việc : Theo hợp đồng lao động

Stt	Vị trí	Chức danh công việc	Số lượng (người)	Thời gian làm việc		Hình thức làm việc	Lý do
				Bắt đầu	Kết thúc		
1	Lao động kỹ thuật	Chuyên viên	01	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
		Chuyên viên cao cấp	12	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
		Chuyên viên thâm niên	01	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
		Trợ lý đặc biệt	01	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
Tổng cộng			15				

**2. Vị trí công việc : Chuyên gia (Giấy phép lao động hết hạn đề nghị cấp lại)**

- Số lượng người: 21
- Thời hạn làm việc : Theo hợp đồng lao động

Stt	Vị trí	Chức danh công việc	Số lượng (người)	Thời gian làm việc		Hình thức làm việc	Lý do
				Bắt đầu	Kết thúc		
1	Chuyên gia	Phụ tá Giám đốc	03	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
2	Chuyên gia	Phó Giám đốc	07	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại

3	Chuyên gia	Phó Xưởng Trưởng	01	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
4	Chuyên gia	Xưởng trưởng	02	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
5	Chuyên gia	Giám đốc	03	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
6	Chuyên gia	Giám đốc cao cấp	01	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
7	Chuyên gia	Giám đốc thâm niên	01	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
<b>Tổng cộng</b>			<b>18</b>				

**3. Vị trí công việc 3: Nhà Quản lý (Giấy phép lao động hết hạn đề nghị cấp lại)**

- Số lượng người: 3
- Thời hạn làm việc : Theo hợp đồng lao động

Stt	Vị trí	Chức danh công việc	Số lượng (người)	Thời gian làm việc		Hình thức làm việc	Lý do
				Bắt đầu	Kết thúc		
1	Nhà Quản lý	Phó tổng giám đốc	03	01/01/2020	31/12/2022	Theo Hợp đồng LĐ	GPLĐ hết hạn đề nghị cấp lại
<b>Tổng cộng</b>			<b>03</b>				

**GIẢI TRÌNH KHẢ NĂNG ĐÁP ỨNG CỦA LAO ĐỘNG VIỆT NAM ĐỐI VỚI CÁC VỊ TRÍ CÓ NHU CẦU SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI**

Công ty đã nỗ lực tìm kiếm và phát triển nguồn nhân lực tại Việt Nam phù hợp với yêu cầu sản xuất, kinh doanh. Tuy nhiên đến nay kết quả chưa khả quan do trình độ và kỹ năng nhân lực trong nước chưa đáp ứng được yêu cầu hoặc người lao động chuyển đổi nơi làm việc, chỉ làm việc trong một thời gian ngắn gây khó khăn cho doanh nghiệp. Mặt khác, khả năng giao tiếp ngoại ngữ của lao động nước ngoài đáp ứng được yêu cầu giao tiếp trong đàm phán và giao dịch với khách hàng nước ngoài của Công ty.

**PHƯƠNG ÁN ĐÀO TẠO, NÂNG CAO TAY NGHỀ CHO LAO ĐỘNG VIỆT NAM**

Công ty sử dụng lao động nước ngoài trong công tác huấn luyện, đào tạo để truyền đạt kinh nghiệm, kỹ năng trong lĩnh vực sản xuất hàng xuất khẩu cho lao động Việt Nam, từ đó phát triển nguồn nhân lực tại Việt Nam. Ngoài ra, Công ty cũng tiến hành đánh giá, xem xét năng lực của lao động Việt Nam tại Công ty, từ đó để người lao động Việt Nam tham gia đảm nhận những vị trí quan trọng, từng bước tiếp thu kinh nghiệm, nâng cao kỹ năng để có thể thay thế vị trí của lao động nước ngoài.

Đề nghị Sở Lao động, Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai xem xét, thẩm định và chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài của Công ty tại \_\_\_\_\_ in Việt Nam.

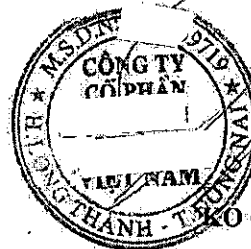
Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VP.TGD, P.TCHC

**CÔNG TY CPHH VEDAN VIỆT NAM**

**PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



**TRẦN CHUNG CHI**