

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Piping Industries Việt Nam

Thực hiện Quyết định số 76/QĐ-TTr ngày 03/7/2023 của Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty TNHH Piping Industries Việt Nam, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc tại Công ty TNHH Piping Industries Việt Nam vào ngày 13/7/2023 và ngày 19/7/2023 và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 28/7/2023 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Piping Industries Việt Nam (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty trách nhiệm hữu hạn có 100% vốn đầu tư nước ngoài (Trung Quốc).

Năm thành lập: 2019.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Gia công cơ khí.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603617398 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 07/01/2019, đăng ký thay đổi lần thứ nhất vào ngày 06/02/2023.

Địa chỉ: Lô II-15, đường số 10, KCN Hồ Nai, xã Hồ Nai 3, huyện Trảng Bom, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.3686691

Số tài khoản: 6333341-003 VND tại Ngân hàng Indovina, Phòng giao dịch Trảng Bom.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra là 129 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 116 người, trong đó có 57 lao động nữ.
- Số lao động là người nước ngoài: 13 người.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện:

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động 06 tháng đầu năm và cả năm 2022 và 06 tháng đầu năm 2023.

2. Tuyển dụng và đào tạo lao động:

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra là 52 người, trong đó có 20 lao động nữ.

- Hình thức và phương thức tuyển: Tuyển trực tiếp, thông qua tổ chức dịch vụ việc làm, thông qua hoạt động cho thuê lại lao động.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Thông báo kết quả sau khi phỏng vấn.

- Thời gian thử việc không quá 60 ngày đối với lao động có trình độ đại học, cao đẳng (nhân viên văn phòng), 30 ngày đối với lao động đã qua đào tạo (công nhân sản xuất trực tiếp).

3. Thực hiện hợp đồng lao động:

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 116 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 113 người, trong đó:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 26 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn từ 12 tháng đến dưới 36 tháng: 87 người.

- Số người không thuộc diện ký kết hợp đồng lao động là 03 người, do đang trong thời gian thử việc.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Một số nội dung trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể theo quy định như: Công việc phải làm, hình thức trả lương, trang bị bảo hộ lao động.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra là 33 người, Công ty có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 32 người lao động thuộc diện hưởng chế độ trợ cấp thôi việc.

4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi:

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Bảy, cụ thể:

+ Đối với bộ phận văn phòng: Sáng từ 08 giờ 00 phút đến 12 giờ 00 phút, chiều từ 13 giờ 00 phút đến 17 giờ 00 phút (nghỉ trưa 60 phút).

+ Đối với bộ phận sản xuất làm việc theo ca:

◆ Ca 1 từ 06 giờ 00 phút đến 14 giờ 00 phút (nghỉ giữa ca 30 phút tính vào

thời gian làm việc).

◆ Ca 2 từ 14 giờ 00 phút đến 22 giờ 00 phút (nghỉ giữa ca 30 phút tính vào thời gian làm việc).

◆ Ca 3 từ 22 giờ 00 phút đến 06 giờ 00 phút (nghỉ giữa ca 45 phút tính vào thời gian làm việc).

- Trong năm 2022 và 06 tháng đầu năm 2023, Công ty tổ chức cho 135 người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm không vượt quá thời gian quy định. Trước khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và 12 ngày/năm đối với người lao động làm việc tại các bộ phận còn lại.

5. Tiền lương và trả công lao động:

- Công ty đã xây dựng thang lương, bảng lương và thỏa thuận các mức trợ cấp, phụ cấp, chế độ khuyến khích người lao động trong hợp đồng lao động.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 5.718.500 đồng/người/tháng, mức lương cơ bản cao nhất là 10.960.000 đồng/người/tháng.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản phụ cấp, trợ cấp gồm: Phụ cấp công việc từ 500.000 - 12.000.000 đồng/người/tháng; trợ cấp xăng xe 200.000 đồng/người/tháng, trợ cấp chuyên cần 250.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ tiền ăn 520.000 đồng/người/tháng. Thu nhập bình quân tháng 6/2023: 9.500.000 đồng/người/tháng.

- Công ty trả lương làm thêm giờ, trả lương làm việc vào ban đêm cho người lao động đảm bảo theo quy định. Công ty có đưa các khoản phụ cấp công việc, trợ cấp xăng xe, trợ cấp chuyên cần vào lương cơ bản để làm cơ sở trả lương làm thêm giờ cho người lao động.

- Từ tháng 01/2023, do khó khăn về kinh tế, Công ty không có đơn hàng nên phải cho người lao động nghỉ ngừng việc luân phiên (mỗi người nghỉ 01 ngày/tuần). Công ty thỏa thuận trả lương ngừng việc cho người lao động 180.000 đồng/ngày.

- Tháng 7/2022, Công ty có thực hiện xét nâng lương cho người lao động, mức tăng 260.000 đồng/người. Ngoài ra, Công ty nâng lương theo thâm niên làm việc, cứ mỗi năm làm việc tăng 25.000 đồng/tháng.

- Tiền thưởng cuối năm 2022: 01 tháng lương cơ bản đối với lao động làm việc đủ 12 tháng, người lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ số tháng làm việc thực tế.

6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể.

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào tháng 5/2019, tổng số đoàn viên đến

thời điểm thanh tra là 110 người.

- Công ty đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí đến hết tháng 6/2023.

- Đã xây dựng Quy chế dân chủ; thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể theo quy định.

- Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động.

- Công đoàn Công ty có thực hiện các chế độ phúc lợi cho người lao động như: Thăm hỏi, hiếu hỷ, tặng quà tết,...

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động

7.1. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Công ty đã xây dựng Nội quy lao động và với Ban Quản lý các Khu Công nghiệp Đồng Nai theo quy định.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp phải xử lý kỷ luật lao động, không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất.

7.2. Tranh chấp lao động: Không.

7.3. Khiếu nại về lao động: Không.

8. Lao động đặc thù

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người tàn tật:

- Tổng số lao động nữ: 57 người.

- Việc thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:

+ Lao động nữ có thai được chuyển làm công việc nhẹ;

+ Thực hiện giảm thời gian làm việc 60 phút/ngày đối với lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

+ Những trường hợp sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ mang thai từ tháng thứ 07 trở đi và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi trong doanh nghiệp: Không;

+ Công ty có giải quyết cho lao động nữ nghỉ hành kinh khi có nhu cầu, có thông báo cho lao động nữ nghỉ 30 phút/ngày trong thời gian hành kinh;

+ Có bố trí buồng vệ sinh cho lao động nữ.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng người lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật, lao động là người chưa thành niên.

8.2. Đối với lao động là người nước ngoài:

Công ty đang sử dụng 13 người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động và tham gia BHXH, BHYT bắt buộc người lao động nước ngoài

theo quy định.

9. Lĩnh vực bình đẳng giới

- Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất.
- Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc như nhau.

10. Bảo hiểm xã hội (BHXH)

- Tính đến hết tháng 6/2023, Công ty đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 110 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN.

- Số người chưa tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT: 06 người, lý do: 03 người đang trong thời gian thử việc, 03 người mới ký hợp đồng lao động trong tháng 6/2023, Công ty báo tăng tham gia trong tháng 7/2023.

- Công ty có rà soát đưa các khoản phụ cấp công việc, phục cấp xăng xe, trợ cấp chuyên cần vào tiền lương tham gia BHXH bắt buộc cho người lao động

- Thực hiện trích nộp BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN cho người lao động Việt Nam và BHXH bắt buộc, BHYT cho lao động nước ngoài kịp thời theo quy định (trích nộp đến hết tháng 6/2023) và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

11. An toàn lao động, vệ sinh lao động

- Đã thống kê 92 người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động như: Cơ khí, cắt gọt kim loại, vận chuyển kim loại, vận hành xe nâng.

- Đã phân loại 73 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm như: vận hành máy hàn, máy mài, xe nâng hàng, máy CNC, máy cắt góc, cầu trục, đưa liệu, phay góc, tiện ren ... nhưng ghi chưa đúng tên công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội của người lao động.

- Công ty đã xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động; thành lập Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động và bố trí 01 người lao động có chuyên môn về kỹ thuật chuyên trách làm công tác an toàn vệ sinh lao động theo quy định.

- Đã thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên và có chi trả tiền phụ cấp trách nhiệm cho thành viên tham gia mạng lưới với mức 50.000 đồng/tháng.

- Bố trí 01 y sĩ đa khoa có trình độ trung cấp để làm công tác y tế và chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động.

- Đã thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ và thực hiện tự kiểm tra pháp luật lao động theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 08 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động đã được kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn sử dụng, gồm: 02 palăng xích điện, 04 cần trục dầm đôi và 02 xe nâng hàng. Công ty có ban hành quyết định giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng và vận hành đối với các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động trên.

- Vào tháng 8/2022, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Huấn luyện và Kiểm định An toàn 3 tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 157 người lao động, cụ thể: Nhóm 1: 12 người, nhóm 2: 03 người, nhóm 3: 92 người, nhóm 4: 39 người; nhóm 5: 01 người; nhóm 6: 10 người. Công ty có lưu trữ danh sách người được huấn luyện, kết quả kiểm tra, chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (áo quần bảo hộ, yếm da, nút bịt tai chống ồn, mắt kiếng, giày bảo hộ mũi sắt) và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định.

- Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

- Tháng 8/2022, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Khoa học công nghệ và phân tích môi trường Phương Nam thực hiện Quan trắc môi trường lao động đối với 187 mẫu yếu tố có hại. Kết quả: Chưa có yếu tố có hại vượt tiêu chuẩn vệ sinh lao động.

- Tháng 9/2022, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám Đa khoa An Phúc Sài Gòn tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 119 người lao động. Kết quả: Có 12 người lao động mắc nhóm bệnh về chuyên khoa da liễu.

- Vào tháng 7/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám Đa khoa An Phúc Sài Gòn tổ chức khám phát hiện điếc bệnh nghề nghiệp, bụi phổi nghề nghiệp và viêm da nghề nghiệp cho 30 người lao động, kết quả: Không phát hiện người lao động mắc bệnh nghề nghiệp.

- Công ty lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật cho người lao động, nhưng nội dung trong chưa ghi nhận đầy đủ thông tin về tình hình sức khỏe của người lao động theo quy định tại Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế.

- Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác cháy, nổ; ngộ độc thực phẩm; tai nạn lao động tại doanh nghiệp.

- Đã lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động.

- Có bố trí dụng cụ sơ cấp tại văn phòng và xưởng sản xuất.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động, có thống kê, lập sổ y tế theo dõi tình hình tai nạn lao động theo quy định.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện

- Về báo cáo định kỳ: Đã thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động, tai nạn lao động, công tác an toàn - vệ sinh lao động theo quy định.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng lao động theo quy định; áp dụng thời gian thử việc đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 32 người lao động thuộc diện hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định.

- Về thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ 48 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Bảy. Tổ chức cho người lao động làm thêm giờ không vượt quá thời gian quy định. Trước khi tổ chức làm thêm giờ, Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động. Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hằng năm cho người lao động theo quy định.

- Về tiền lương và trả công lao động:

+ Đã xây dựng thang lương, bảng lương và thỏa thuận các mức trợ cấp, phụ cấp, chế độ khuyến khích người lao động trong hợp đồng lao động.

+ Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.

+ Trả lương làm thêm giờ, lương làm việc vào ban đêm cho người lao động đảm bảo theo quy định.

+ Công ty có thực hiện nâng lương, xét thưởng cho người lao động.

- Về tổ chức công đoàn:

+ Đã thành lập công đoàn; xây dựng quy chế dân chủ cơ sở; xây dựng và kết nối ước lao động tập thể và tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc.

+ Thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn kịp thời theo quy định.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp, khiếu nại về lao động: Từ năm 2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp xử lý kỷ luật lao động và bồi thường trách nhiệm vật chất, không phát sinh tranh chấp, khiếu nại về lao động.

- Về quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật: Công ty thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ và thực hiện công tác bình đẳng giới theo quy định.

- Về lao động là người nước ngoài: Thực hiện cấp giấy phép lao động và tham gia BHXH, BHYT cho 13/13 lao động là người nước ngoài theo quy định.

- Về bảo hiểm xã hội: Đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 110 người lao động Việt Nam. Thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN kịp thời (trích nộp hết tháng 6/2023) và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Về công tác an toàn vệ sinh lao động:

+ Đã thống kê lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và phân loại lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

+ Bố trí 01 người lao động có chuyên môn về kỹ thuật chuyên trách làm công tác an toàn vệ sinh lao động; bố trí 01 y sĩ đa khoa có trình độ trung cấp để làm công tác y tế và chăm sóc sức khỏe tại chỗ cho người lao động; có xây dựng Kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động; có thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên; có thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn - vệ sinh lao động định kỳ và thực hiện tự kiểm tra pháp luật lao động theo quy định.

+ Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn đối các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

+ Năm 2022, Công ty tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 157 người lao động làm các công việc thuộc nhóm 1, 2, 3, 4, 6 và có lưu trữ danh sách người được huấn luyện, kết quả kiểm tra, chương trình huấn luyện chi tiết, tài liệu huấn luyện, bản sao hồ sơ năng lực của đơn vị huấn luyện theo quy định.

+ Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân (áo, khẩu trang, nón bảo hộ, bao tay các loại) và mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động theo quy định.

+ Có xây dựng các nội quy, quy trình vận hành đối với từng máy, thiết bị, quy trình làm việc an toàn, vệ sinh lao động để treo, đặt các biển cảnh báo, bảng chỉ dẫn về an toàn, vệ sinh lao động đối với máy, thiết bị, nơi làm việc.

+ Tháng 9/2022, Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 119 người lao động và tháng 7/2023, tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho 30 người lao động.

+ Công ty có thực hiện Quan trắc môi trường lao động và lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

+ Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác cháy nổ, ngộ độc thực phẩm, tai nạn lao động và tràn đổ dầu nhớt tại doanh nghiệp.

+ Có bố trí dụng cụ sơ cấp tại văn phòng và xưởng sản xuất.

+ Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động. Công ty có lập sổ thống kê, theo dõi tình hình tai nạn lao động.

2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

- Một số nội dung trong hợp đồng lao động chưa được thỏa thuận đầy đủ, cụ thể như: Công việc phải làm, hình thức trả lương, trang bị bảo hộ lao động là chưa đúng theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Chưa điều chỉnh đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội của người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành để làm cơ sở cho người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động năm

2019; Điều 54, Điều 55 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014; khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Lập hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật cho người lao động chưa đầy đủ nội dung theo quy định tại khoản 3 Điều 3, Điều 14 Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế (Phụ lục 2).

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG: Không.

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty TNHH Piping Industries Việt Nam thực hiện khắc phục sai phạm tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này **trong thời hạn 45 ngày** kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (đính kèm hồ sơ kiểm chứng) gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao ông Trần Đạo Linh - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty TNHH Piping Industries Việt Nam đảm bảo theo quy định./.

CHÁNH THANH TRA

Nơi nhận:

- Cty TNHH Piping Industries VN (thực hiện);
- Giám đốc Sở (thay báo cáo);
- Thanh tra Sở (theo dõi, đôn đốc);
- Phòng CSLĐ (để biết);
- Lưu: VT, HSTT (Linh).

Cao Duy Thái