

Số: /KL-TTr

Đồng Nai, ngày tháng năm 2023

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty Dệt Choongnam Việt Nam TNHH

Thực hiện Quyết định số 82/QĐ-TTr ngày 10/7/2023 của Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội tại Công ty Dệt Choongnam Việt Nam TNHH. Ngày 18/7/2023 và ngày 26/7/2023, Đoàn thanh tra tiến hành làm việc tại Công ty và kiểm tra hồ sơ, chứng từ do Công ty cung cấp.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 03/8/2023 của Trưởng Đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Tên doanh nghiệp: Công ty Dệt Chongnam Việt Nam TNHH (sau đây viết tắt là Công ty).

Loại hình doanh nghiệp: Công ty trách nhiệm hữu hạn có 100% vốn đầu tư nước ngoài (Hàn Quốc).

Năm thành lập: 1995.

Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Trước tháng 7/2020 Công ty sản xuất các loại vải, sợi. Sau tháng 7/2020, Công ty gia công, sản xuất linh kiện điện tử (màn hình cảm ứng các loại), may bọc yên ghế xe ô tô và cho thuê nhà xưởng. Tại thời điểm thanh tra, Công ty đang cho 03 đơn vị thuê nhà xưởng cụ thể:

- Công ty CP sản xuất và đầu tư Hoàng Gia, địa chỉ: KCN Nhơn Trạch 2 - Nhơn Phú, thị trấn Hiệp Phước, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai.

- Công ty TNHH HK Laser Vina, địa chỉ: Đường Trần Phú, KCN Nhơn Trạch 2, thị trấn Hiệp Phước, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai.

- Công ty TNHH City Focus Lighting, địa chỉ: Đường D1, phân khu 6A, KCN Nhơn Trạch 6, xã Long Thọ, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai.

Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư số 8757736834 do Ban Quản lý các Khu công nghiệp Đồng Nai cấp lần đầu ngày 17/7/1995, cấp thay đổi lần thứ chín ngày 28/3/2022.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3600248801 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 17/7/1995, thay đổi lần thứ năm ngày 11/3/2022.

Địa chỉ trụ sở chính: Đường Trần Phú, KCN Nhơn Trạch 2, thị trấn Hiệp Phước, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai.

Điện thoại: 0251.3560270 - Fax: 0251.3560275

Số tài khoản: 23807012151 tại Ngân hàng TNHH MTV Shinhan Việt Nam
- Chi nhánh Đồng Nai.

Tổng số lao động làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm thanh tra: 619 người, trong đó:

- Số lao động là người Việt Nam: 613 người, trong đó có 436 lao động nữ.
- Số lao động là người nước ngoài: 06 người.

II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, LUẬT BẢO HIỂM XÃ HỘI, LUẬT AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

1. Các loại báo cáo định kỳ thực hiện:

Công ty có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động; báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động 06 tháng đầu năm, năm 2022 và 06 tháng đầu năm 2023.

2. Tuyển dụng và đào tạo lao động:

- Số lao động tuyển mới từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 178 người, trong đó có 120 lao động nữ.

- Hình thức và phương thức tuyển: Tuyển trực tiếp, thông qua tổ chức dịch vụ việc làm.

- Việc thu phí tuyển dụng người lao động, thu tiền đặt cọc, thu giữ giấy tờ bản gốc của người lao động: Không.

- Việc thông báo công khai kết quả tuyển lao động: Thông báo kết quả sau khi phỏng vấn.

- Thời gian thử việc không quá 60 ngày đối với lao động có trình độ đại học, cao đẳng (nhân viên văn phòng).

- Thời gian tập nghề từ 30 - 60 ngày đối với lao động chưa qua đào tạo (công nhân sản xuất trực tiếp). Tuy nhiên nội dung hợp đồng học nghề, tập nghề chưa đúng theo quy định.

3. Thực hiện hợp đồng lao động:

- Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại doanh nghiệp: 613 người.

- Số người thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 609 người:

+ Số lao động ký kết hợp đồng không xác định thời hạn: 328 người;

+ Số lao động ký kết hợp đồng xác định thời hạn từ 12 tháng: 281 người.

- Số người không thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động: 01 người đang trong thời gian thử việc và 03 người đang trong thời gian tập nghề.

- Công ty ký kết hợp đồng lao động đúng loại, bằng văn bản với đầy đủ người lao động. Tuy nhiên, nội dung về trang bị bảo hộ lao động cho người lao động chưa được thoả thuận cụ thể trong hợp đồng lao động.

- Số lao động thôi việc từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra: 224 người, trong đó có 18 người đủ điều kiện hưởng chế độ trợ cấp thôi việc, Công ty có thực hiện chi trả chế độ trợ cấp thôi việc cho người lao động.

4. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi:

- Công ty tổ chức làm việc theo chế độ 08 giờ/ngày, 48 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Bảy, cụ thể:

+ Đối với nhân viên văn phòng và bộ phận sản xuất làm theo giờ hành chính: Sáng từ 07 giờ 30 phút đến 11 giờ 30 phút, chiều từ 12 giờ 30 phút đến 16 giờ 30 phút (có bố trí 02 đợt nghỉ giải lao mỗi đợt nghỉ 15 phút).

+ Đối với người lao động làm việc tại bộ phận cắt làm việc theo thời gian sau:

. Khung giờ làm việc 1: Từ 07 giờ 30 phút đến 16 giờ 30 phút (nghỉ trưa 60 phút, bố trí nghỉ 02 đợt giải lao với 15 phút/đợt tính vào giờ làm việc);

. Khung giờ làm việc 2: Từ 22 giờ 00 phút đến 06 giờ 00 phút sáng hôm sau (nghỉ giữa ca 45 phút và nghỉ 02 đợt giải lao với 45 phút/đợt tính vào giờ làm việc).

- Trong năm 2022, Công ty có tổ chức cho 530 người lao động làm thêm giờ, trong đó có 42 người lao động làm thêm giờ vượt quá thời gian quy định.

- Trong 06 tháng đầu năm 2023, Công ty có tổ chức cho 595 người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm bình quân 212 giờ/người/6 tháng.

- Trước khi tổ chức làm thêm giờ Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Công ty giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm 14 ngày/năm đối với người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và 12 ngày/năm đối với người lao động làm việc tại các bộ phận còn lại.

5. Tiền lương và trả công lao động:

- Công ty có xây dựng thang lương, bảng lương và thỏa thuận các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng, chế độ nâng lương trong hợp đồng lao động.

- Công ty áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất để tham gia BHXH cho người lao động là 5.510.000 đồng/người/tháng, mức lương cơ bản cao nhất là 18.184.000 đồng/người/tháng. Mức lương cơ bản bình quân tham gia BHXH tháng 6/2023 khoảng 6.200.000 đồng/người.

- Hình thức trả lương: Theo thời gian.

- Ngoài tiền lương cơ bản, Công ty có các khoản phụ cấp, trợ cấp như sau: Phụ cấp sản xuất 100.000 đồng/người/tháng, phụ cấp độc hại môi trường 60.000 đồng/người/tháng; phụ cấp thâm niên từ 70.000 - 200.000 đồng/người/tháng; hỗ trợ tiền xe 208.000 đồng/người/tháng; thưởng chuyên môn 50.000 - 1.000.000 đồng/người/tháng; thưởng đứng máy 150.000 - 1.000.000 đồng/người/tháng ; hỗ trợ suất ăn trưa 20.000 đồng/người/suất. Thu nhập bình quân tháng 6/2023 hơn 7.800.000 đồng.

- Công ty trả lương làm thêm giờ cho người lao động đảm bảo theo quy định. Có rà soát đưa các khoản phụ cấp lương (phụ cấp sản xuất, phụ cấp thâm niên, phụ cấp độc hại môi trường) vào tiền lương cơ bản để tính lương làm thêm giờ.

- Năm 2022, Công ty có thực hiện nâng lương cho người lao động, mức nâng 400.000 - 460.000 đồng/người/tháng. Năm 2023, Công ty có thực hiện nâng lương cho người lao động, mức nâng 110.000 đồng/người/tháng.

- Tiền thưởng cuối năm 2022: Từ 100% đến 140% lương cơ bản tùy theo thâm niên làm việc đối với lao động làm đủ 12 tháng, lao động làm không đủ 12 tháng được hưởng theo tỷ lệ số tháng làm thực tế.

6. Công đoàn, Thỏa ước lao động tập thể.

- Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 18/8/1997, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 606/612 người.

- Công ty đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí đến hết tháng 6/2023.

- Đã xây dựng Quy chế dân chủ. Có thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể tháng 7/2023 và gửi thông báo đến Ban Quản lý các Khu Công nghiệp.

- Công ty có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động vào tháng 4/2023.

- Công ty có thực hiện các chế độ phúc lợi cho người lao động như: Thăm hỏi, hiếu hỷ, tặng quà tết...

7. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động:

7.1. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Đã xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Ban Quản lý các Khu công nghiệp Đồng Nai vào tháng 7/2023.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp phải xử lý kỷ luật lao động.

- Không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất.

7.2. Tranh chấp lao động: Không.

7.3. Khiếu nại về lao động: Không.

8. Lao động đặc thù:

8.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người tàn tật:

- Tổng số lao động nữ: 436 người.

- Việc thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:

+ Lao động nữ có thai được chuyển làm công việc nhẹ;

+ Thực hiện giảm thời gian làm việc 60 phút/ngày đối với lao động nữ nuôi con dưới 12 tháng tuổi;

+ Những trường hợp sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ mang thai từ tháng thứ 07 trở đi và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi trong doanh nghiệp: Không;

+ Công ty có giải quyết cho lao động nữ nghỉ hành kinh khi có nhu cầu, có thông báo cho lao động nữ nghỉ 30 phút/ngày trong thời gian hành kinh;

+ Có bố trí buồng vệ sinh cho lao động nữ.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty không sử dụng lao động cao tuổi; lao động là người khuyết tật.

8.2. Đối với lao động là người nước ngoài:

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty đang sử dụng 06 người nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động theo quy định.

- Tham gia BHYT cho 06/06 người lao động nước theo quy định.

- Tham gia BHXH bắt buộc cho 05/06 người lao động nước ngoài theo quy định và 01 người lao động nước ngoài không thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc, lý do: ông Lee Heung Bok- Tổng Giám đốc đủ tuổi nghỉ hưu.

8.3. Đối với lao động chưa thành niên: Không.

9. Lĩnh vực bình đẳng giới:

Công ty có sử dụng lao động nữ trực tiếp sản xuất. Chế độ tiền công, tiền lương giữa lao động nữ và lao động nam khi làm cùng công việc như nhau.

10. Bảo hiểm xã hội (BHXH):

- Tính đến ngày 30/6/2023, Công ty đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 607 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng bắt buộc tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN.

- Số lao động chưa được tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT: 04 người đang trong thời gian thử việc, tập nghề.

- Số lao động không thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc, BHTN: 02 người đang nghỉ hưởng chế độ thai sản.

- Công ty có rà soát đưa các khoản phụ cấp lương vào tiền lương tham gia BHXH bắt buộc cho người lao động (phụ cấp sản xuất, phụ cấp thâm niên, phụ cấp độc hại môi trường).

- Công ty thực hiện trích nộp BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN cho người lao động Việt Nam và lao động nước ngoài kịp thời theo quy định (trích nộp đến hết tháng 6/2023) và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

11. An toàn lao động, vệ sinh lao động:

- Công ty có thống kê số lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động theo quy định.

- Công ty có phân loại người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (công nhân vận hành máy may, cắt vải), tuy nhiên chưa điều chỉnh tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội đúng theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.

- Có xây dựng kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; bố trí 02 người bán chuyên trách làm công tác an toàn, vệ sinh lao động; có thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên (36 người) nhưng chưa chi trả phụ cấp trách nhiệm cho thành viên mạng lưới ATVSV; có thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động nhưng nội dung chưa đầy đủ; có bố trí 01 người (dược sỹ trung học) làm công tác y tế tại doanh nghiệp.

- Tháng 7/2023, Công ty phối hợp với Chi nhánh 1 - Công ty TNHH PKĐK Hoàng Anh Đức - PKĐK Hoàng Anh Đức Long Thành tổ chức huấn luyện về công tác an toàn vệ sinh lao động cho các nhóm đối tượng theo quy định, Công ty có lưu trữ tài liệu, hồ sơ huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 23 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, gồm: 10 bình chứa khí nén và tách dầu, 06 bình chứa khí nén, 01 hệ thống lạnh, 03 xe nâng hàng, 01 bình chịu áp lực, 02 bình lọc khí

nén, các thiết bị đã kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn kiểm định. Có phân công người lao động quản lý, vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; người lao động vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động có chứng chỉ vận hành thiết bị nâng theo quy định.

- Về công tác chăm sóc sức khỏe cho người lao động:

+ Tháng 01/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám Đa khoa Hoàng Anh Đức, tổ chức khám sức khỏe cho 538 người lao động, kết quả: Loại I: 46 người, loại II: 260 người, loại III: 184 người, loại IV: 26 người, loại V: 12 người; có tổ chức khám sức khỏe chuyên khoa phụ sản đối với lao động nữ.

+ Tháng 01/2023, Công ty tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp (đo thính lực sơ bộ, đo chức năng hô hấp) cho 208 người lao động, kết quả: có 05 trường hợp bất thường (02 người giảm thính lực một tai, 03 người giảm thính lực hai tai).

+ Có lập Hồ sơ quản lý sức khỏe, bệnh tật người lao động nhưng chưa đầy đủ nội dung theo quy định.

- Tháng 01/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám Đa khoa Hoàng Anh Đức tổ chức Quan trắc môi trường lao động, kết quả: Có 03/288 mẫu vượt tiêu chuẩn vệ sinh cho phép (ánh sáng tại cuối máy cắt số 2, cuối kho vải hiện tại không có người lao động làm việc). Nội dung Quan trắc môi trường lao động đầy đủ theo quy định. Có lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động.

- Công ty trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động, gồm: Quần áo lao động phổ thông, quần áo bảo hộ lao động, giày, khẩu trang y tế, bao tay và găng tay các loại, mũ chống tĩnh điện; có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

- Công ty có xây dựng các nội quy an toàn lao động, quy trình vận hành máy, thiết bị; có lập các biển cảnh báo nguy hiểm treo, đặt tại nơi làm việc.

- Có thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động.

- Có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác chữa cháy, tập huấn sơ cứu, cấp cứu, cứu nạn cứu hộ và tổ chức diễn tập theo quy định.

- Công ty có bố trí 01 phòng y tế và các tủ thuốc y tế tại các xưởng sản xuất.

- Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra Công ty không để xảy ra tai nạn lao động.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty đã thực hiện

- Về báo cáo định kỳ: Có thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình thay đổi lao động, tuyển dụng lao động; báo cáo tai nạn lao động, báo cáo công tác an toàn - vệ sinh lao động.

- Về tuyển dụng và đào tạo lao động: Hình thức và phương thức tuyển dụng theo quy định; Áp dụng thời gian thử việc, tập nghề đối với người lao động theo quy định.

- Về thực hiện hợp đồng lao động: Thực hiện giao kết hợp đồng lao động bằng văn bản đúng loại với đầy đủ người lao động. Có rà soát, chi trả trợ cấp thôi việc cho 18 người lao động thuộc diện hưởng trợ cấp thôi việc theo quy định.

- Về thời giờ làm việc và nghỉ ngơi: Tổ chức làm việc theo chế độ 08giờ/ngày, 48 giờ/tuần, từ thứ Hai đến thứ Bảy. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động đúng theo quy định. Trước khi tổ chức làm thêm giờ Công ty có thỏa thuận bằng văn bản với người lao động.

- Về tiền lương và trả công lao động: Đã xây dựng thang lương, bảng lương và thỏa thuận các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng, chế độ nâng lương trong hợp đồng lao động. Áp dụng hình thức trả lương theo thời gian. Mức lương làm căn cứ tham gia BHXH cho người lao động theo quy định. Cách tính tiền lương làm thêm giờ cho người lao động đảm bảo theo quy định; có thực hiện nâng lương cho người lao động; có rà soát đưa các khoản phụ cấp lương vào tiền lương tham gia BHXH bắt buộc cho người lao động (phụ cấp sản xuất, phụ cấp thâm niên, phụ cấp độc hại môi trường).

- Về tổ chức Công đoàn: Đã thành lập Công đoàn cơ sở vào ngày 18/8/1997, tổng số đoàn viên đến thời điểm thanh tra là 606/612 người. Thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí đến hết tháng 6/2023. Có xây dựng Quy chế dân chủ, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể và gửi thông báo đến Ban Quản lý các Khu Công nghiệp. Có tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức Hội nghị người lao động.

- Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, tranh chấp lao động, khiếu nại về lao động: Có xây dựng Nội quy lao động và đăng ký với Ban Quản lý các Khu công nghiệp Đồng Nai. Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra, Công ty không phát sinh trường hợp phải xử lý kỷ luật lao động, không phát sinh trường hợp người lao động phải bồi thường trách nhiệm vật chất, không có khiếu nại và tranh chấp về lao động.

- Về lao động đặc thù:

+ Đối với lao động nữ, lao động cao tuổi, lao động là người khuyết tật, lao động chưa thành niên: Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ và công tác bình đẳng giới theo quy định. Tại thời điểm thanh tra Công ty không sử dụng lao động là người cao tuổi, lao động là người khuyết tật và lao động chưa thành niên.

+ Đối với lao động là người nước ngoài: Sử dụng 06/6 người nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động và tham gia BHYT đầy đủ theo quy định (01 người nước ngoài không thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc).

- Về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: Đã tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho 607 người lao động Việt Nam thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN. Thực hiện trích nộp BHXH bắt

buộc, BHYT, BHTN cho người lao động Việt Nam và lao động nước ngoài kịp thời và giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động theo quy định.

- Về công tác An toàn lao động, vệ sinh lao động:

+ Đã thống kê số lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động và phân loại số lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định.

+ Có xây dựng kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; bố trí 02 người bán chuyên trách làm công tác an toàn, vệ sinh lao động; có bố trí 01 người làm công tác y tế tại doanh nghiệp.

+ Về công tác tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động: Tháng 7/2023, Công ty phối hợp với Chi nhánh 1 - Công ty TNHH PKĐK Hoàng Anh Đức - PKĐK Hoàng Anh Đức Long Thành tổ chức huấn luyện về công tác an toàn vệ sinh lao động cho các nhóm đối tượng theo quy định, Công ty có lưu trữ tài liệu, hồ sơ huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.

+ Tại thời điểm thanh tra, Công ty sử dụng 23 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, các thiết bị đã kiểm định kỹ thuật an toàn và còn hạn kiểm định. Có phân công người lao động quản lý, vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; người lao động vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động có chứng chỉ vận hành thiết bị nâng theo quy định.

+ Tháng 01/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám Đa khoa Hoàng Anh Đức, tổ chức khám sức khỏe cho 538 người lao động và tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp (đo thính lực sơ bộ, đo chức năng hô hấp) cho 208 người lao động; Có bố trí 01 phòng y tế và các tủ thuốc y tế tại các xưởng sản xuất.

+ Tháng 01/2023, Công ty phối hợp với Công ty TNHH Phòng khám Đa khoa Hoàng Anh Đức tổ chức Quan trắc môi trường lao động, kết quả: Có 03/288 mẫu vượt tiêu chuẩn vệ sinh cho phép (ánh sáng tại cuối máy cắt số 2, cuối kho vải hiện tại không có người lao động làm việc). Nội dung Quan trắc môi trường lao động đầy đủ và lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo quy định.

+ Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động, gồm: Quần áo lao động phổ thông, quần áo bảo hộ lao động, giày, khẩu trang y tế, bao tay và găng tay các loại, mũ chống tĩnh điện; có mở sổ theo dõi việc cấp phát, sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

+ Có xây dựng các nội quy an toàn lao động, quy trình vận hành đối với các loại máy, thiết bị; có lập các biển cảnh báo nguy hiểm treo, đặt tại nơi làm việc.

+ Có xây dựng quy trình ứng phó khẩn cấp đối với công tác chữa cháy, tập huấn sơ cứu, cấp cứu, cứu nạn cứu hộ và tổ chức diễn tập; thực hiện đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định.

+ Từ ngày 01/01/2022 đến thời điểm thanh tra Công ty không để xảy ra tai nạn lao động.

2. Những quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động và Luật Bảo hiểm xã hội Công ty chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

- Việc ký kết hợp đồng học nghề, tập nghề chưa đúng theo quy định tại Điều 62 Bộ luật Lao động năm 2019, Luật giáo dục nghề nghiệp năm 2014.

- Nội dung về trang bị bảo hộ lao động cho người lao động chưa được thoả thuận cụ thể trong hợp đồng lao động là chưa đúng theo quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Năm 2022, Công ty có tổ chức cho 530 người lao động làm thêm giờ, trong đó có 42 người lao động làm thêm giờ vượt quá thời gian quy định tại Điều 107 Bộ luật Lao động năm 2019.

- Chưa điều chỉnh đúng tên nghề, công việc trong hợp đồng lao động, sổ bảo hiểm xã hội của người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành để người lao động được hưởng các chế độ theo quy định khoản 3 Điều 169 Bộ luật Lao động năm 2019, Điều 54, Điều 55 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, khoản 11 Điều 1 Thông tư số 06/2021/TT-BLĐTBXH ngày 07/07/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Thành lập Mạng lưới an toàn vệ sinh viên (36 người) nhưng chưa chi trả phụ cấp trách nhiệm cho thành viên mạng lưới ATVSV; thực hiện công tác tự kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động chưa đầy đủ nội dung theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 và Điều 9 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2023 của Bộ Lao động - TBXH (Phụ lục I).

+ Đối với 05 trường hợp bất thường (02 người giảm thính lực một tai, 03 người giảm thính lực hai tai), đề nghị Công ty theo dõi sức khỏe người lao động theo quy định tại Điều 21, Điều 27 Luật An toàn, lao động năm 2019 và Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế.

+ Nội dung trong Hồ sơ quản lý sức khỏe bệnh tật người lao động chưa đầy đủ theo quy định tại Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế (Phụ lục 2).

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:

Ngày 02/8/2023, Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Quyết định số 121/QĐ-XPHC về việc xử phạt vi phạm hành chính đối với Công ty Dệt Choongnam Việt Nam TNHH với hành vi như sau: Năm 2022, người sử dụng lao động huy động 42 người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật (trên 300 giờ/người/năm) với số tiền xử phạt là 30.000.000 đồng (Ba mươi triệu đồng chẵn).

V. KIẾN NGHỊ CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ

1. Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản kiểm tra, xác minh và Báo cáo kết quả thanh tra. Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh

và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc Công ty Công ty Dệt Choongnam Việt Nam TNHH khắc phục sai phạm như sau:

- Chấp hành nghiêm Quyết định số 121/QĐ-XPHC ngày 02/8/2023 của Chánh thanh tra Sở về xử phạt vi phạm hành chính nêu tại Mục IV của Kết luận thanh tra.

- Thực hiện khắc phục ngay các thiếu sót tại phần 2 Mục III của Kết luận thanh tra này.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu doanh nghiệp báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên (*đính kèm hồ sơ kiểm chứng*) gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai.

2. Giao bà Nguyễn Thanh Vân - Thanh tra viên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kết luận thanh tra tại Công ty Dệt Choongnam Việt Nam TNHH đảm bảo theo quy định./.

CHÁNH THANH TRA

Nơi nhận:

- Công ty Dệt Choongnam Việt Nam TNHH (thực hiện);
- Giám đốc Sở;
- Đoàn thanh tra (theo dõi, đôn đốc);
- Lưu: HSTT.

Cao Duy Thái